

PRESSUPOST



Ajuntament
de Barcelona

2023

Informe d'impacte de gènere del
pressupost

PRESSUPOST **20
23**





Índex

Informe executiu	7
1 Presentació	10
2 Marc programàtic i normatiu	12
3 Objectius de l'informe i context	14
4 Anàlisi del pressupost de personal	17
5.1. La bretxa salarial de gènere	17
5.2. Principals resultats	20
5 Anàlisi dels programes de despesa	21
5.1 Identificació i descripció dels programes	21
5.2 Vinculació dels programes amb els objectius programàtics en matèria d'igualtat de gènere	26
5.3 Anàlisi d'impacte de gènere dels programes	30
5.3.1 Diagnòstic de gènere sobre l'àmbit d'actuació de cada programa de despesa 30	
5.3.2 Anàlisi de la incorporació de la perspectiva de gènere a cada programa de despesa. 33	
5.3.3 Previsió de resultats	35
5.4 Resultats de l'anàlisi d'impacte de gènere global	38
5.4.1 Programes transformadors i reproductors de desigualtats de gènere. Resultats qualitatius.	38
5.4.2 Programes transformadors i reproductors de desigualtats de gènere. Resultats quantitativs.	42
5.4.3 Pressupost destinat als programes transformadors i reproductors de desigualtats	44
5.4.4 Programes i pressupost transformador transformador i reproductor a l'àmbit de districte	47
5.4.5 Accions per a la igualtat	49
5.4.6 Programes i pressupost vinculat a polítiques de cures	52
5.4.7 Programes i pressupost vinculat a polítiques de temps	57
5.4.8 Comparativa dels resultats al llarg dels anys	60
5.5 Principals resultats	65
6 Conclusions	69
6.1 Conclusions generals	69
6.2 Conclusions objectius secundaris	72
7 Recomanacions	74
7.1 Recomanacions per a la millora de l'impacte de gènere de la despesa de personal	74



7.2	Recomanacions d'àmbit de ciutat per a la millora de l'impacte de gènere dels Capítols 2 i 4.....	75
7.3	Recomanacions d'àmbit de districte per a la millora de l'impacte de gènere dels Capítols 2 i 4.....	78
8	Annexos.....	80
8.1	Annex I. Procés i metodologia.....	80
8.1.1	Procés de treball.....	80
8.1.2	Metodologia d'anàlisi de la despesa de personal.....	81
8.1.3	Metodologia d'anàlisi dels Capítols 2 i 4	82
8.1.4	Propostes de millora metodològica.....	88
8.2	Annex II. Guia d'acompanyament per a elaborar la fitxa de programa amb perspectiva de gènere	90
8.3	Annex III. Accions per la igualtat	93



Índex de taules

Taula 1. Despesa total per Capítols al pressupost 2023.	15
Taula 2. Assignació i percentatge d'anàlisi per Capítols i total.	16
Taula 3. Bretxa salarial de gènere global.	19
Taula 4. Bretxa salarial de gènere global per l'escala d'administració general i per l'escala especial GUB i SPEIS.	19
Taula 5. Emmarcament dels programes, segons eixos del PJG.	22
Taula 6. Programes i pressupost analitzat per eixos del II PJG.	26
Taula 7. Objectius de gènere dels programes, segons eixos del II PJG, per l'àmbit de ciutat.	27
Taula 8. Objectius de gènere dels programes, segons eixos del II PJG, per l'àmbit de districte.	30
Taula 9. Diagnòstic de l'àmbit d'actuació dels programes, segons eixos del II PJG.	31
Taula 10. Incorporació de la perspectiva de gènere als programes, per orgànics i segons eixos del PJG.	33
Taula 11. Previsió de resultats als programes i orgànics, segons eixos del II PJG.	36
Taula 12. Programes classificats per orgànic, segons el seu impacte de gènere, per l'àmbit de ciutat.	39
Taula 13. Programes classificats per orgànic, segons el seu impacte de gènere, per l'àmbit de districte.	41
Taula 14. Nombre de programes per orgànic, segons el seu impacte de gènere.	43
Taula 15. Nombre de programes, segons el seu impacte de gènere, per eixos del PJG.	43
Taula 16. Pressupost assignat segons l'impacte de gènere.	44
Taula 17. Pressupost assignat, segons el seu impacte de gènere, per eixos del PJG.	45
Taula 18. Nombre de programes de districte, segons el seu impacte de gènere.	48
Taula 19. Pressupost de programes de districte assignat segons l'impacte de gènere.	48
Taula 20. Pressupost assignat i nombre de les accions per afavorir la igualtat, segons si són directes o indirectes.	49
Taula 21. Pressupost assignat i nombre de les accions per afavorir la igualtat, segons si són d'imputació parcial o total.	50
Taula 22. Pressupost assignat i nombre de les accions per afavorir la igualtat, segons a qui van dirigides.	50
Taula 23. Pressupost assignat i nombre de les accions per afavorir la igualtat, segons a quin grup de persones van dirigides.	51
Taula 24. Accions per la igualtat i pressupost assignat, segons eixos del PJG.	52
Taula 25. Programes vinculats a cures segons la valoració del seu impacte de gènere i pressupost.	52
Taula 26. Accions que contribueixen a la igualtat vinculades a cures i el seu pressupost.	54
Taula 27. Programes vinculats a temps segons la valoració del seu impacte de gènere i pressupost.	58
Taula 28. Accions que contribueixen a la igualtat vinculades a temps segons àmbits i el seu pressupost.	58
Taula 29. Recomanacions per als programes de despesa.	76
Taula 30. Recomanacions per als programes de despesa.	78
Taula 31. Fons d'informació utilitzades.	86
Taula 32. Taula de verificació de l'impacte de gènere.	87
Taula 33. Accions per la igualtat i característiques, segons programes.	93



Índex de gràfics

Gràfic 1. Comparació del % del nombre de programes i del pressupost assignat, segons el seu impacte de gènere.....	46
Gràfic 2. Comparació del % de programes i pressupost, segons el seu impacte de gènere i per eixos del PJG.....	47
Gràfic 3. Pressupost de Capítols 2 i 4 analitzat.....	61
Gràfic 4. Número de programes seleccionats i analitzats	62
Gràfic 5. Percentatge de programes transformadors de desigualtats	63
Gràfic 6. Percentatge del pressupost transformador de desigualtats.....	64
Gràfic 7. Percentatge de programes que preveuen accions per la igualtat.....	64
Gràfic 8. Percentatge de programes que inclouen accions per la igualtat assignant-hi pressupost	65

Informe executiu

L'Ajuntament de Barcelona elabora per sisè any un informe d'impacte de gènere **per conèixer quina incidència té la despesa municipal en la igualtat de gènere**. Aquest any, **per primera vegada, s'han incorporat els districtes en una anàlisi que considerem preliminar amb tres programes de cadascun. A més, s'ha incorporat per primer cop la Xarxa de Referents de Transversalitat de Gènere com a vehicle de distribució i obtenció de la informació dels programes pressupostaris**.

Aquest informe d'impacte de gènere detalla una anàlisi que inclou un estudi parcial de la **despesa de personal i de 79 fitxes de programa** dels Capítols 2 i 4, els quals **inclouen 3 programes de cada districte de la ciutat**. En conjunt, **s'estudia un pressupost de 1.101.245.926,18 € de Capítols 2 i 4**, el que representa **més de la meitat de les despeses d'aquests capítols**. Aquest pressupost podria augmentar si es reben més fitxes de programa posteriorment a la data de tancament d'aquest informe.

Amb la informació obtinguda fins al moment, **el 84'7% del pressupost analitzat és transformador de les desigualtats i quasi el 50% és considerat molt positivament transformador**. En termes pressupostaris si prenem només els programes de ciutat, el pressupost reproductor és d'un **2'51%** del pressupost analitzat. En termes de programes pressupostaris, el **76% dels programes analitzats són transformadors** de les desigualtats de gènere.

El pressupost que es destina al personal de l'Ajuntament és transformador o reproductor de desigualtats de gènere?

- A data de tancament d'aquest informe, **l'impacte de gènere del pressupost de personal no s'ha pogut estudiar segons la seva distribució entre homes i dones i només s'ha pogut valorar a través del concepte de bretxa salarial**.
- En aquest sentit, les últimes dades disponibles són les que es recullen a l'estudi "**Càlcul de la Bretxa Salarial 2017**" dut a terme per la Gerència de Persones i Desenvolupament Organitzatiu en el marc del II Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre homes i dones 2015-2019 de l'Ajuntament de Barcelona.
- Per això, la dada de **bretxa salarial de gènere** que s'utilitza per estimar l'impacte de gènere del pressupost de capítol 1 continua sent del **15,89%**.

Quins programes i pressupost són transformadors i reproductors de desigualtats de gènere?

- **S'han analitzat més fitxes de programa que mai fins ara** que, si bé no tenen un impacte en termes de pressupost, sí que el tenen en termes de capil·laritat de l'anàlisi en l'àmbit territorial, oferint una **major diversitat d'actuacions relacionades amb el gènere vinculades a una escala de districte**.
- **La majoria del programes segueixen sent transformadors, 60 de 79**.
- **Els programes reproductors (10) es troben en major mesura als districtes**. Enguany és el primer cop que l'anàlisi aborda l'àmbit del territori i es considera com un estudi preliminar. Per tant, **és imprescindible un període de rodatge per a millorar l'impacte de gènere** dels programes i la informació que proveeixen. La

quantitat de pressupost destinada a programes transformadors és menor que als programes reproductors.

- Dels 10 programes reproductors de desigualtat, 2 són de l'àmbit de ciutat i 8 de districte. Els programes de districte són de centres cívics i de promoció i gestió de l'esport. Aquests programes en **l'àmbit de ciutat són transformadors i, per tant, caldrà que els districtes treballin per assolir el mateix impacte de gènere.**
- Hi ha un patró diferenciat entre ciutat i districte, on **els districtes tenen més programes transformadors en nombre, però menys programes transformadors en pressupost.**
- Els **nous programes de ciutat** que s'han incorporat a l'anàlisi (**Institut Municipal d'Hisenda i Institut Municipal d'Informàtica**) ho han fet amb la valoració de transformadors molt positius.
- En una lectura longitudinal, els dos darrers anys s'ha reduït el percentatge de programes transformadors, havent assolit un 91% del programes l'any 2020 fins a un 76%, el 2023. **L'explicació de la xifra obtinguda enguany és la incorporació de 29 programes de districte en una anàlisi preliminar, i l'augment de fitxes de programa no rebudes al moment de tancament d'aquest informe, és a dir, programes pels que no s'ha pogut disposar de la informació necessària per l'anàlisi.**

Quin pressupost i qualitat tenen les actuacions que plantegen els programes per assolir la igualtat?

- **Tres de cada quatre programes incorporen accions per la igualtat, tot i que només dues de cada tres hi incorpora pressupost.**
- En termes de proporció de la despesa destinada a accions dins de cada programa, 35 programes dediquen, almenys, un 5% del seu pressupost en capítols 2 i 4.
- **El 69% de les accions destinen tot el seu pressupost a la promoció de la igualtat de gènere** mentre que el 31% restant ho fa de forma parcial. En termes pressupostaris, **la imputació total a la igualtat suposa el 74,1% del pressupost de les accions.**
- **Les accions destinades a la ciutadania són les majoritàries (37,9% del total).** Les accions destinades a **grups de persones suposen una mica més d'un terç del total (el 34,9%). Per últim, un 27% de les actuacions van dirigides a la pròpia administració.** La major part del pressupost (83'9%) es destina a grups de persones, fet que altrament està condicionat pel pes pressupostari del SAD.
- Entre les actuacions destinades a persones **cada any és major la diversitat de destinatàries**, combinant principalment la categoria dona amb altres com l'edat, l'origen, l'ocupació, etc. Des d'aquest punt de vista es pot afirmar **un progrés de l'estratègia interseccional, doncs el pressupost detecta actuacions cada vegada més específiques** fruit de la intersecció de desigualtats.

Quin pressupost es destina a la democratització de les cures?

- Quant a la **vinculació del pressupost amb la democratització de les cures, 18 programes pressupostaris hi tenen una vinculació.** La majoria d'aquests presenten, a la vegada, **un impacte de gènere transformador de les desigualtats**, el que dona comptes de la indestriable imbricació de l'eix de desigualtat de gènere i el treball de reproducció social.



- Globalment l'anàlisi ha detectat més de 111 accions que representen un pressupost de **120 milions d'euros destinats a accions que tenen una vinculació directa amb les cures.**

Quin pressupost es destina a les polítiques de temps?

- **Tots aquells programes que tenen una vinculació amb les polítiques del temps (10), tenen a la vegada un impacte de gènere positiu, i en la majoria dels casos molt positiu. Així incorporar polítiques de temps és un indicador inequívoc de la solidesa de les polítiques de gènere.**

Globalment, **es disposa d'uns 93 milions d'euros orientats directament o indirecta a polítiques de temps** (47 actuacions). **Aquesta xifra és més de 6 vegades major que la de l'any anterior**, fet que es deu a una millora progressiva en la metodologia d'anàlisi.

1

Presentació

La distribució dels recursos econòmics entre dones i homes és un dels criteris fonamentals que ens indica fins a quin punt una societat és equitativa o no en termes de gènere. Les administracions públiques, com a òrgans redistribuïdors de recursos, tenen una gran responsabilitat i una posició de privilegi per fer avançar en la igualtat de gènere en aquest àmbit. Per tant, **per garantir que els pressupostos afavoreixen l'equitat, cal revisar la despesa i el procés pressupostari des d'una perspectiva de gènere.**

Fins a dia d'avui, les administracions han incorporat l'anàlisi de gènere entre els seus objectius pressupostaris de forma progressiva, però encara queda molt per visibilitzar del diferent efecte que tenen les decisions pressupostàries sobre dones i homes. El primer pas per incorporar aquesta perspectiva és, com explica María Bustelo¹, el **d'enfrontar la idea de neutralitat en les polítiques, per la via de situar el gènere a l'arrel del propi procés d'elaboració.**

L'Ajuntament de Barcelona elabora per sisè any un informe d'impacte **per conèixer si la despesa municipal té incidència en la igualtat de gènere, si l'augmenta o la disminueix.** A l'exercici 2017 es va presentar un primer informe d'impacte de gènere del pressupost en format d'anàlisi preliminar. A l'edició de 2018 es van incorporar millores substancials en els sistemes de recollida i anàlisi de la informació, que s'han consolidat en els informes elaborats pels següents exercicis. L'any passat, **per primera vegada, l'informe va incorporar una anàlisi específica dels programes i pressupost vinculats al treball de cures i a les polítiques de temps,** que són altres mirades molt pertinents en clau de justícia de gènere.

El document que teniu a les mans no s'hauria pogut portar a terme sense la implicació i el compromís de gran part de l'Ajuntament de Barcelona. És fonamental posar en relleu que ha estat la feina compartida entre la Gerència de Pressupostos i Hisenda, les persones responsables dels programes pressupostaris analitzats, les referents de transversalitat de gènere i l'equip redactor de l'informe de la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps de la Gerència Municipal, la que ha possibilitat el present informe.

Aquest informe d'impacte de gènere detalla una anàlisi que inclou un estudi parcial de la **despesa de personal i de 79 fitxes de programes** dels Capítols 2 i 4. **Per primera vegada, s'han inclòs 3 programes de cada districte de la ciutat en el que es considera una anàlisi preliminar que anirà millorant-se els propers anys.** En conjunt, **s'estudia un pressupost de 1.101.245.926,18 € de Capítols 2 i 4.**

Les finalitats dels informes d'impacte de gènere, d'acord amb l'article 9.2 del Reglament per a l'Equitat de Gènere a l'Ajuntament de Barcelona (2018) són les següents:

¹ Bustelo, M. (2016). Evaluation from Gender+ Perspective as a Key Element for (Re)gendering the Policymaking Process. *Journal of Women, Politics & Policy.*



- Conèixer de manera prèvia els possibles efectes que l'aplicació de la planificació pressupostària pot tenir sobre dones i homes.
- Assegurar que els instruments municipals de planificació econòmica no tinguin efectes negatius en la seva aplicació, ni produeixin discriminació.
- Proposar mecanismes de correcció, si escau.

El document s'estructura en set capítols, incloent la presentació. El segon capítol detalla el marc programàtic i normatiu on s'insereix l'informe. El tercer capítol explica els objectius de l'informe i el context pressupostari. El quart capítol conté l'anàlisi d'impacte de gènere de la despesa dedicada a personal, mentre que el cinquè està dedicat a l'estudi d'impacte de gènere dels programes pressupostaris (pel que fa referència als Capítols 2 i 4). Les conclusions es troben en el sisè capítol, mentre que al setè s'inclouen recomanacions per a la millora de l'impacte de gènere del pressupost. L'informe es tanca amb un capítol d'annexos que recull el procés de treball i les eines metodològiques d'anàlisi.

2

Marc programàtic i normatiu

L'elaboració dels informes d'impacte de gènere adjunts als pressupostos van ser fruit de la voluntat política de l'Ajuntament de Barcelona, manifestada tant al PAM 2016-2019, com a la Mesura de Govern per la Transversalitat de Gènere (2015) i al I Pla per la Justícia de Gènere 2016-2020. Aquesta voluntat segueix ferma en el II Pla per la Justícia de Gènere 2021-2025.

A més, des de 2019, **l'informe d'impacte de gènere del pressupost dona resposta a una exigència normativa**, estipulada pel **Reglament per a l'Equitat de Gènere a l'Ajuntament de Barcelona (2018)**.

El Reglament estableix en el seu article 9 que *“les propostes normatives, de pressupostos municipals, d'instruments de política fiscal municipal (ordenances fiscals, taxes i preus públics) i de planejament urbanístic s'acompanyaran d'informes d'impacte de gènere, elaborats amb metodologia d'anàlisi que permeti conèixer i fer una avaluació prospectiva de les repercussions en la igualtat o desigualtat entre dones i homes que es poden derivar de la seva aprovació, amb objecte d'identificar i prevenir la producció, el manteniment o l'increment d'aquestes desigualtats de gènere, i fer propostes de modificació del projecte, si escau”*.

Així mateix, l'article 10 assenyala que *“l'Ajuntament de Barcelona ha d'incorporar la perspectiva de gènere en l'elaboració dels pressupostos municipals per evitar el biaix per raó de gènere. Amb aquesta finalitat les propostes pressupostàries s'elaboraran amb perspectiva de gènere, fent visible l'impacte diferenciat dels pressupostos sobre els homes i les dones, integrant els objectius de gènere en els de la pressupostació orientada als resultats”*.

A més, la Disposició addicional primera estableix que *“l'Ajuntament de Barcelona incrementarà progressivament, —fins a assolir un import mínim d'un 1% del total del pressupost— el pressupost destinat als òrgans establerts en els articles 19, 20, 21, 22 i 23². Així mateix, sens perjudici d'aquesta previsió, s'ha d'incrementar progressivament —fins a assolir un import mínim d'un 5% del pressupost— la quantitat destinada al desplegament d'accions de promoció de l'equitat de gènere en el marc d'aplicació d'aquest reglament estipulat en l'article 2.1³”*.

L'anàlisi d'impacte de gènere té ja un llarg recorregut normatiu en diverses administracions públiques. A l'Estat espanyol, l'any 2003 es va aprovar la Llei 30/2003 per a la incorporació de la valoració d'impacte de gènere en les disposicions normatives del govern. Així mateix, l'article 15 de la Llei 3/2007 per la Igualtat efectiva entre dones i homes, sol·licita que les administracions públiques transversalitzin la igualtat de gènere

² Es tracta dels següents òrgans: Responsable de promoure la igualtat de gènere a la ciutat, Responsable de l'aplicació de la transversalitat de gènere, Unitats de transversalitat de gènere, Responsable de la igualtat de gènere en les polítiques de personal de l'Ajuntament i Responsable d'impulsar l'equitat de gènere en la política econòmica.

³ L'article 2.1. estableix que el reglament és d'aplicació a l'Ajuntament de Barcelona, els organismes autònoms, les societats mercantils i la resta d'entitats vinculades o dependents de l'Ajuntament de Barcelona en el present o de futura creació o vinculació



en l'adopció i execució de les seves disposicions normatives, en la definició i pressupostació de polítiques públiques en tots els àmbits.

Catalunya va ser pionera a l'Estat aprovant amb la Llei 4/2001, on s'estipula que els decrets Lleis del Govern han d'anar acompanyats d'un informe d'impacte de gènere preceptiu. També la Llei 17/2015 d'Igualtat efectiva de dones i homes va tenir en compte aquesta qüestió. Allà, l'article 15 diu que entre les funcions de les administracions públiques catalanes *es troba la coordinació i l'elaboració d'informes d'impacte de gènere que incloguin la diversitat de les dones i emprendre les mesures correctores adequades perquè siguin presents en les normes, les disposicions i les polítiques que aprovi i executi el Govern. Segons l'article 17, els informes han de fer visible l'impacte diferenciat dels pressupostos sobre els homes i les dones, i integrar els objectius propis de la perspectiva de gènere en els objectius dels pressupostos orientats a resultats.*

3

Objectius de l'informe i context

Un pressupost amb perspectiva de gènere no és un pressupost separat per a les dones, sinó una anàlisi dels pressupostos del govern per establir l'impacte diferencial de despeses i ingressos entre les dones i els homes i els diferents grups de dones i d'homes (Budlender et al., 1998)⁴. L'anàlisi d'impacte de gènere sobre els pressupostos permet conèixer qui es beneficia de l'assignació de recursos, qui està pagant els costos d'aquestes decisions i si el pressupost augmenta o redueix la desigualtat entre dones i homes. A més, suposa una extensió de la democràcia a través d'una rendició de comptes més transparent i participativa. El bon govern que inclou el gènere entre els seus objectius, a banda de ser eficient i eficaç, adreça la seva actuació a l'eliminació de les desigualtats i situa a les persones en el centre de la seva acció pública, incorporant l'equitat social a l'eficiència i l'eficàcia. Per tant, **aquest informe és un mecanisme per definir correccions pressupostàries que garanteixin a mig termini que s'està incidint en l'eliminació de les desigualtats de gènere mitjançant la distribució dels recursos públics entre dones i homes.**

L'Ajuntament de Barcelona, per presentar i gestionar el pressupost, segueix el model de pressupost executiu per programes de despesa. Aquest format cerca el principi de transparència i amb una visió estratègica de la despesa. El pressupost executiu per programes de despesa té l'objectiu de garantir l'estabilitat pressupostària, l'assignació eficient de recursos i l'eficàcia econòmica i, a més a més, definir un pressupost equitatiu, capaç de redistribuir els recursos públics amb un impacte positiu per a totes i cada una dels i les veïnes de la ciutat.

Els programes de despesa són els calaixos des d'on es financen les polítiques en cada àmbit i àrea de l'estructura municipal. Analitzar quines polítiques s'hi duen a terme, i amb quin pressupost es doten, permet visibilitzar l'impacte de gènere del pressupost.

Aquest informe, per tant, centrat en la despesa pressupostària, té per objectiu respondre a tres preguntes principals:

- I. El pressupost que es destina al personal de l'Ajuntament és reproductor o transformador de desigualtats?
- II. Quins programes són transformadors i reproductors de desigualtats de gènere (i amb quin impacte: lleugerament negatiu, molt negatiu, lleugerament positiu o molt positiu)?
- III. Quin pressupost es destina als programes reproductors i transformadors de desigualtats de gènere (i amb quin impacte)?

⁴ Budlender, Debbie y Sharp, Rhonda con Kerry Allen, (1998): How to do a gender-sensitive budget analysis: Contemporary research and practice. London, Commonwealth Secretariat.

**A més es plantegen cinc objectius secundaris, també en format de pregunta:**

- IV. Quines actuacions plantegen els programes per assolir la igualtat?
- V. Quina quantitat del pressupost analitzat es destina a aquestes actuacions per assolir la igualtat?
- VI. Quina quantitat del pressupost estudiat es destina directament i indirectament a la igualtat?
- VII. Quin pressupost es destina a la democratització de les cures?
- VIII. Quin pressupost es destina a les polítiques de temps?

Context pressupostari

El pressupost de l'Ajuntament de Barcelona per l'any 2023 és de **3.595 milions d'euros**. Aquesta quantitat suposa un increment respecte la del pressupost anterior, que es situava en 3.406 milions d'euros. La distribució de la despesa per Capítols es reparteix de la següent manera:

Taula 1. Despesa total per Capítols al pressupost 2023.

Tipus de despesa	Capítol	Pressupost total	Percentatge
Despesa corrent	1 Despeses de personal	494.630.466,19 €	13,8%
	2 Despeses en béns corrents i serveis	758.774.621,14 €	21,1%
	3 Despeses financeres	21.000.010,00 €	0,6%
	4 Transferències corrents	1.393.290.352,31 €	38,7%
	5 Fons de contingència	82.953.786,94 €	2,3%
Subtotal de la despesa corrent		2.750.649.236,58 €	76,5%
Despesa de capital	6 Inversions reals	695.682.698,54 €	19,3%
	7 Transferències de capital	63.917.301,46 €	1,8%
	8 Actius financers	37.709.089,95 €	1,0%
	9 Passius financers	47.912.286,33 €	1,3%
Subtotal de la despesa de capital		845.221.376,28 €	23,5%
Total		3.595.870.612,86 €	100%

D'aquest pressupost, el **76,5%** està destinat als Capítols de despeses corrents. Entre aquests, **el 96,2% de la despesa es concentra als Capítols 1, 2 i 4** de Despeses de personal, Despeses en béns corrents i serveis i de Transferències corrents.

Enguany l'aproximació a la despesa de personal no s'ha pogut realitzar per manca de dades, només s'ha pogut aportar la informació relativa a la bretxa salarial de gènere que no permet arribar a conclusions definitives.

Pel que fa als Capítols 2 i 4, l'anàlisi s'ha centrat en **79 fitxes de programa**⁵, que enguany inclouen 2 programes pressupostaris nous⁶ i 3 programes de cada districte⁷ en el que es considera una anàlisi preliminar d'aquesta edició. Els programes de districte suposen un total de 29 fitxes analitzades, ja que en un districte, un dels programes seleccionats no

⁵ Corresponents a 48 programes de despesa.

⁶ El programa 0301-9261-Servei informació i telecomunicacions municipals i el programa 0701-9321-Administració tributària i d'ingressos municipals.

⁷ El programa 2324-Promoció de les dones, el 3371-Centres cívics i el 3411-Promoció i foment de l'esport.



tenia pressupost assignat per a l'exercici 2023⁸). L'assignació pressupostària d'aquests programes es calcula en base als orgànics analitzats, de manera que la quantitat tinguda en compte és de **1.101,2 milions d'euros, fet que suposa un 51% dels Capítols 2 i 4.**

Taula 2. Assignació i percentatge d'anàlisi per Capítols i total.

	Total disposat	Assignació analitzada	Percentatge analitzat
Capítol 1	494.630.466,19 €	0 €	0 %
Capítols 2 i 4	2.152.064.973,45 €	1.101.245.926,18 €	51,2%
Total Despeses corrents (capítols 1 a 5)	2.750.649.236,58 €	1.101.245.926,18 €	40%

Les dades d'aquest any mostren un augment de més d'1,5M d'€ la quantitat de Capítols 2 i 4 analitzada l'any passat (que era de 1.099.558.595,14 €). Però globalment, degut a la manca de les dades pressupostàries corresponents a Capítol 1, hi ha una reducció de pressupost total analitzat.

⁸ Concretament, el programa 3411-Promoció i foment de l'esport del districte de Sarrià Sant Gervasi no té pressupost assignat pel 2023.

4

Anàlisi del pressupost de personal

En versions anteriors d'aquest informe, el present apartat analitzava l'impacte de gènere del pressupost destinat al personal de l'Ajuntament de Barcelona comptant amb el pressupost que integra el Capítol 1 i la despesa de personal dels Organismes Autònoms i les Entitats Públiques Empresarials que, de fet, es finança través de transferències corrents del Capítol 4. Així doncs, inicialment aquest capítol analitzava:

a) El pressupost total que l'Ajuntament destinava a homes i dones en el marc del seu Capítol 1 i també des dels seus Organismes Autònoms (OOAA en endavant) i Entitats Públiques Empresarials (EPEs). Aquest pressupost, doncs, incloïa salaris, seguretat social, formació, etc.

b) Les diferències salarials entre dones i homes utilitzant com a eina d'anàlisi la bretxa salarial. És a dir, analitzant només les retribucions dels treballadors i treballadores de l'Ajuntament i dels seus OOAA adherits a l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona (personal funcionari i laboral, guàrdia urbana i serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament) per als anys 2017-2020.

El primer punt permetia veure quines diferències es donaven entre el pressupost global que es destinava anualment a les dones de l'organització respecte dels homes.

El segon punt, sobre diferències salarials a través de la bretxa, permetia detectar desigualtats i possibles situacions de discriminació retributiva que es poden estar donant per raó de gènere.

Malgrat tot, enguany no s'ha pogut comptar amb les dades que permetien realitzar l'anàlisi de la part a). És a dir, a data de tancament d'aquest informe no es disposa de la informació necessària per a poder estudiar la distribució pressupostària de despesa de personal a homes i dones.

És per aquest motiu que l'anàlisi de capítol 1 és parcial i només pot centrar-se en les diferències salarials segons la bretxa salarial de gènere.

5.1. La bretxa salarial de gènere

Es considera que l'impacte de gènere del pressupost de personal també es pot valorar a través del concepte de bretxa salarial.



Per aportar dades de bretxa salarial de gènere, cal partir de les últimes dades disponibles que es recullen a l'estudi "**Càlcul de la Bretxa Salarial 2017**" dut a terme per la Gerència de Persones i Desenvolupament Organitzatiu en el marc del II Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre homes i dones 2015-2019 de l'Ajuntament de Barcelona.

Així doncs, en el moment en el que es realitza aquesta anàlisi del Capítol 1 **no es disposa de cap dada més actualitzada** sobre la bretxa salarial de gènere a l'Ajuntament de Barcelona.

Cal tenir en compte que s'ha aprovat i es troba vigent el **Reial decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes**. En aquest marc normatiu es fixa l'**obligació**, de totes les empreses de tenir **un registre retributiu i de fer una auditoria retributiva**.

A desembre de 2022 resta pendent l'elaboració del **registre retributiu** i de l'**auditoria retributiva** de l'Ajuntament de Barcelona així com la implementació de l'actuació "*Elaborar un nou informe de bretxa salarial de gènere l'any 2022*" prevista al **III Pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes 2020-2023 de l'Ajuntament de Barcelona**.

Totes aquestes eines haurien de permetre una **millor valoració de l'impacte de gènere del Capítol 1 del pressupost 2023**. Amb tot, com s'ha dit, en el moment en que es tanca aquest informe no es disposa de cap dels tres instruments.

Així doncs, a continuació es presenten les mateixes dades de bretxa que ja es recollien als Informe d'Impacte de Gènere dels pressupostos 2020, 2021 i 2022. A l'estudi la població considerada fou la formada per **tot el personal de l'Ajuntament de Barcelona** (excepte professorat ja que el salari d'aquest col·lectiu es regula sota un altre conveni), **més 10 Instituts adherits al conveni col·lectiu de l'Ajuntament** (Institut de Cultura de Barcelona (ICUB), Institut Municipal de Serveis Socials de Barcelona (IMSSB), Institut Municipal d'Educació de Barcelona (IMEB), Institut Municipal d'Hisenda (IMH), Institut Municipal d'Informàtica (IMI), Institut Municipal d'Urbanisme (IMU), Institut Municipal de Mercats (IMM), Institut Municipal de Paisatge Urbà i Qualitat de Vida (IMPUQV), Institut Municipal de Persones amb Discapacitat (IMPD) i Institut de Barcelona Esports (IBE)). Aquesta població estava dividida en dos grups:

- Escala especial GUB i SPEIS: personal pertanyent als col·lectius uniformats de GUB i SPEIS.
- Escala d'administració general i la resta de l'escala especial: personal no uniformat, tot el personal que no pertany a GUB ni SPEIS.

L'estudi de la bretxa és realitzà a partir de l'anàlisi de les retribucions del personal dividides en 3 capes. La primera de les capes, Capa 0, eren les retribucions base. La Capa 1 estava integrada per la Capa 0 més les retribucions personals menys el retall de les pagues extraordinàries, sempre tenint en compte la jornada laboral complerta. Per aquesta raó, es tractava d'una capa teòrica ja que no tenia en compte si el treballador o treballadora feia un altre tipus de jornada que no fos la complerta. La Capa 2 era la Capa 1 amb la deducció, o no, segons la jornada laboral del treballador i treballadora. Aquí, doncs, s'incorporava el factor temps de treball.

A partir d'aquesta metodologia els principals resultats de l'estudi de bretxa salarial de gènere⁹ foren els següents:

Taula 3. Bretxa salarial de gènere global.

Bretxa total		
Capa 0	Capa 1	Capa 2
13,23%	11,36%	15,89%

Així, si només es considera la retribució estrictament relacionada amb el lloc de treball, la retribució bruta mitjana anual dels homes és un 13,23% més elevada que la de les dones. Quan s'introdueixen els complements personals, s'observa una bretxa menor que l'anterior, de l'11,36%. Aquí s'entén que hi ha complements, com l'antiguitat, que moderen la primera bretxa. Amb tot, quan s'incorpora el factor temps la bretxa torna a augmentar considerablement, passant a ser del 15,89%. La comparativa de la retribució bruta mitjana anual de la Capa 1 (retribució total teòrica) amb la retribució bruta mitjana de la Capa 2 (retribució total real) mostra l'impacte en la bretxa del grau de dedicació laboral.

Tot i partir de metodologies diferents, aquestes dades eren pràcticament idèntiques als resultats obtinguts a l'Informe d'Impacte de Gènere del pressupost 2018. En aquell, a partir de **dades de Capítol 1 corresponents al 2017, s'obtenia una bretxa salarial de gènere, global, del 15,72%**.

Segregant l'anàlisi entre escala general i escala especial GUB i SPEIS, l'estudi de "Càlcul de la Bretxa Salarial 2017" obtenia els següents resultats:

Taula 4. Bretxa salarial de gènere global per l'escala d'administració general i per l'escala especial GUB i SPEIS.

Bretxa total escala d'administració general		
Capa 0	Capa 1	Capa 2
12,35%	14,42%	17,45%
Bretxa escala especial GUB i SPEIS		
Capa 0	Capa 1	Capa 2
6,72%	6,40%	7,88%

En el primer cas els la bretxa augmenta significativament a la Capa 2 mentre que, en el segon cas, les tres dades de bretxa són molt menors a les dades generals.

⁹ La xifra de la bretxa salarial sorgeix del percentatge calculat a partir de la diferència entre la retribució bruta mitjana anual dels homes i de les dones dividits entre la retribució bruta mitjana anual dels homes. Fórmula: % bretxa = (retribució homes - retribució dones)/retribució homes * 100



5.2. Principals resultats

Amb les dades disponibles, l'anàlisi del pressupost de personal de l'Ajuntament només permet identificar els resultats següents:

- **No es disposa de dades actualitzades de bretxa salarial de gènere.**
- Per això, la dada de **bretxa salarial de gènere** que s'utilitza per estimar l'impacte de gènere del pressupost de capítol 1 continua sent del **15,89%**.
- Si es separa l'escala d'administració general amb l'escala especial de GUB i SPEIS, s'obté una bretxa del **17,45% en el primer cas i del 7,88% en el segon.**
- La bretxa segons els grups de titulació és molt diferent en els dos col·lectius anteriors. A l'escala d'administració general **el grup amb més bretxa és l'A2, amb un 20,57%** i, en canvi, **a l'escala especial GUB i SPEIS és el C2 amb 6,90%.**

5

Anàlisi dels programes de despesa

En aquest capítol es presenta l'anàlisi dels Capítols 2 i 4 mitjançant les 79 fitxes de programa estudiades. Això suposa una quantitat de **1.101.245.926,18 €**.

Aquestes **79 fitxes de programa de gènere** fan referència a programes seleccionats a partir d'una valoració prèvia de la seva potencialitat d'incidència en les condicions de vida de dones i homes, i en les desigualtats de gènere, així com de la seva dotació pressupostària i rellevància estratègica, normativa o de context¹⁰. **Entre aquests es troben els 3 programes que s'han seleccionat per l'àmbit de districte**¹¹, en el que es considera una anàlisi preliminar d'aquesta edició.

Com s'ha apuntat anteriorment, **els programes de despesa són els paquets pressupostaris des dels que es doten de recursos les polítiques públiques**. Aquests han de rendir comptes de com preveuen distribuir la seva despesa a través de la fitxa de pressupost executiu (anomenada Memòria de programa). Per a l'anàlisi de gènere del pressupost 2023, tal com ja es va fer per al pressupost dels exercicis de 2021 i 2022, a l'hora d'omplir aquesta fitxa, als programes seleccionats se'ls hi obria una pestanya addicional que contenia **la fitxa de gènere**.

Com s'ha mencionat anteriorment, degut a la descentralització i desconcentració del govern municipal, un mateix programa de despesa pot ser gestionat, a la vegada, des de diferents àrees i/o districtes¹². Per això, si bé el nombre de memòries de programa de gènere analitzades és de 79, el número de programes diferents és 48.

Les fitxes de gènere, acompanyades en alguns casos de correus específics, de videotrucades i trucades telefòniques entre la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps, les Referents de Transversalitat de Gènere de les àrees i organismes, i les persones responsables dels programes pressupostaris, constitueixen les fonts d'informació principals per a l'anàlisi de l'impacte de gènere dels programes de despesa que es presenta a continuació¹³.

5.1 Identificació i descripció dels programes

En aquest apartat es presenten els programes pressupostaris analitzats. La taula següent relaciona els programes, amb el corresponent pressupost i amb els àmbits d'actuació del II Pla per la Justícia de Gènere 2021-2025 (PJG). La taula inclou tots els programes, tant els gestionats només per l'àmbit de ciutat, com aquells que estan gestionats des de ciutat i

¹⁰ A l'Annex I, apartat 8.1.3. s'explica el procés de selecció dels programes que es va incrementant any rere any.

¹¹ El programa 2324-Promoció de les dones, el 3371-Centres cívics i el 3411-Promoció i foment de l'esport.

¹² És a dir, des de diversos orgànics, que és el nom que des del procés pressupostari s'assigna a les instàncies gestores dels programes pressupostaris.

¹³ El procés d'anàlisi s'explica detalladament a l'Annex I de Procés i metodologia.



districtes. Aquests últims casos estan ressaltats en blau i es detallen els orgànics en un peu de pàgina.

Taula 5. Emmarcament dels programes, segons eixos del PJG.

Programa, per eixos del PJG	Pressupost dels Capítols II i IV	Emmarcament
Canvi institucional		
Administració tributària i d'ingressos municipals	35.685.525,66 €	S'encarrega de la gestió, recaptació i inspecció dels tributs, preus públics, multes i altres ingressos de Dret Públic de l'Ajuntament, els seus organismes autònoms, i d'altres entitats públiques quan se li encomani.
Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat ¹⁴	5.575.575,11 €	Conté tant la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps, com les actuacions en matèria de prevenció i atenció a dones en situació de violència masclista i abordatge del treball sexual a la ciutat.
Direcció i administració generals ¹⁵	2.471.591,49 €	Conté, d'una banda, despeses generals de la Gerència Municipal que no són pròpies d'altres programes específics. I, d'altra banda, treballa per a la millora de la gestió, la coordinació i la visió estratègica dels Districtes de la ciutat, fomentant la transversalitat de gènere internament als Districtes.
Estadístiques i estudis municipals	667.954,09 €	Elabora estudis sociològics i d'opinió que siguin útils tant a les necessitats de recerca com a les de gestió de l'estructura de govern i executiva municipal.
Serveis d'organització i recursos humans	1.796.977,01 €	És responsable de desplegar les actuacions dels Plans d'Igualtat Interns, del coneixement de la bretxa salarial, les mesures de contractació vinculades a la igualtat i la formació en perspectiva de gènere a la plantilla municipal.
Economia per la vida i organització dels temps		
Atenció a les persones discapacitades	12.695.340,47 €	Treballa per aconseguir que les persones amb discapacitat puguin participar, de manera autònoma i independent, en la vida de la ciutat en igualtat de condicions que la resta de la ciutadania.
Foment creixement econòmic i sectors estratègics	13.891.844,92 €	S'identifiquen els sectors estratègics i amb potencial de creació d'ocupació amb l'objectiu de fomentar la diversificació de l'economia, la creació d'ocupació de qualitat així com el posicionament de la ciutat.
Foment de l'economia cooperativa, social i solidària	3.877.850,00 €	Es centra en enfortir i promoure l'ESS i la consolidació del mercat social, avançant en unes pràctiques socio-econòmiques que revertixin les desigualtats interseccionals (de gènere, etc.) i mitiguin l'emergència climàtica,

¹⁴ Programa format pels orgànics 0100 i 0200.

¹⁵ Programa format pels orgànics 0101 i 0106



		promovent un teixit econòmic centrat en les persones i compromès amb l'entorn.
Mercats, proveïments i llotges	2.937.947,42 €	Administra i gestiona els mercats municipals.
Servei informació i telecomunicacions municipals	53.023.677,74 €	Garanteix l'eficiència i funcionament dels serveis TIC Municipals gestionats per l'Institut Municipal d'Informàtica.
Suport Ocupació i Empresa	44.265.981,42 €	Ofereix serveis universals de suport a l'empresa, l'emprenedoria i l'ocupació, des de la perspectiva de l'economia plural (cooperativa, social i solidària).
Temps i Qualitat de vida	394.205,21 €	Impulsa una nova cultura del temps a les organitzacions amb models més eficients i més respectuosos amb les persones, amb l'obtenció de resultats més satisfactoris i un desenvolupament basat en criteris sostenibles. La construcció d'un temps de ciutat que respongui a les necessitats de les persones en el seu temps de vida quotidiana.
Ciutat de drets		
Arts escèniques i música	11.867.296,08 €	S'encarrega de donar suport a la creació i difusió de les arts escèniques i la música a la ciutat, a través del Festival GREC i de recolzar a les entitats que els realitzin.
Assistència sanitària	822.335,99 €	Ofereix serveis de salut d'accés gratuït per a la població en tractament pels serveis socials municipals, orientats a la reducció de desigualtats en l'accés a serveis sanitaris essencials no coberts per la cartera del Servei Català de la Salut.
Atenció a la immigració i a refugiats	9.338.949,00 €	Es centra en facilitar l'atenció i l'acollida a les persones de recent arribades a Barcelona - immigrades o refugiades- o que per la seva condició d'estrangeria necessiten suport jurídic, orientació sobre refugi, informació i acompanyament per esdevenir ciutadans/es de ple drets amb plena autonomia.
Biblioteques	15.839.479,27 €	S'encarrega de la xarxa de 40 biblioteques distribuïdes en els 10 districtes de la ciutat. Tenen la missió de fomentar la lectura i el coneixement, garantir l'accés a la informació, promoure l'ús de les tecnologies, donar suport a la formació contínua, i possibilitar la cohesió social i el desenvolupament de les persones en igualtat d'oportunitats.
Centres cívics ¹⁶	21.559.358,35 €	S'encarrega de la xarxa d'equipaments culturals de proximitat per a la promoció de la pràctica i participació en la vida cultural de ciutat i d'educació i formació al llarg de la vida.
Cooperació i ajuda	11.308.073,22 €	Política pública de cooperació internacional per assolir la justícia global.
Drets humans i no discriminació	2.701.294,53 €	Dona suport a les entitats religioses en les seves activitats promovent la seva inclusió en

¹⁶ Programa format pels orgànics 0601, 0602, 0603, 0604, 0605, 0606, 0607, 0608, 0609, 0610 i 0800.



		les xarxes ciutadanes i normalitzar-ne la pluralitat de culte i convicció a la ciutat.
Ensenyaments artístics	3.128.311,82 €	Treballa per la promoció dels ensenyaments artístics en 6 escoles d'art i superiors: música, dansa, arts plàstiques i disseny, art dramàtic, conservació i restauració de béns culturals.
Ensenyaments musicals	5.444.983,00 €	Dirigeix la gestió educativa i assegurar els RH i materials en les 5 EMM i del CMMB. Aplica la normativa i gestiona el procés de preinscripció i matrícula de l'alumnat cada curs escolar per les places vancants.
Festes i actes populars	3.690.695,73 €	Treballa les tradicions festives de cultura amb la participació del territori, produint i gestionant els esdeveniments festius de Barcelona: Mercè, Sta. Eulàlia, Nadal.
Formació d'adults	1.374.713,47 €	Actualitza el model de formació d'adults, incorporant les TIC com a element clau i posant èmfasi en la orientació professional.
Funcionament d'escoles bressol municipals	50.941.654,81 €	Garanteix el funcionament i atenció als infants d'Escoles Bressol Municipals, d'Espais Familiars i projectes propis.
Memòria Històrica	707.731,65 €	Treballa per la recuperació i reivindicació de la memòria democràtica de la ciutat.
Museus i arts plàstiques	53.568.791,45 €	S'encarrega de la coordinació dels centres museístics i patrimonials amb col·leccions de patrimoni cultural de titularitat municipal. Impuls d'iniciatives col·lectives pel millor coneixement de les col·leccions, per a la seva divulgació, per l'increment de la seva capacitat educativa.
Promoció cultural	30.047.917,41 €	Suport, promoció, difusió i impuls de la cultura amb programes propis i aliens. Foment de la creació. Connectar els artistes emergents amb el circuit professional.
Promoció de les dones ¹⁷	669.178,44 €	Fomenta la igualtat de gènere entre la ciutadania en tots els àmbits, des de la sensibilització, la prevenció i l'atenció.
Promoció educativa	10.789.419,69 €	Es centra en la planificació de programes i actuacions per a la millora de l'oferta i patrimoni educatiu, tot impulsant una política de ciència i universitats a la ciutat i fomentant la participació d'infants i joves en experiències de coneixement i ciència.
Promoció i foment de l'esport ¹⁸	3.112.834,55 €	Promoció de la pràctica de l'esport i de l'activitat física, consolidant la seva quotidianitat entre la població, per aconseguir una vida saludable i activa mitjançant plans i programes específics. També dona suport als esdeveniments que anualment es celebren a Barcelona i que contribueixen a la projecció internacional de la ciutat
Promoció i gestió d'habitatge	15.227.988,30 €	Posa en marxa un conjunt de polítiques per

¹⁷ Programa format pels orgànics 0200, 0601, 0602, 0603, 0604, 0605, 0606, 0607, 0608, 0609 i 0610.

¹⁸ Programa format pels orgànics 0300, 0601, 0602, 0603, 0604, 0606, 0607, 0608, 0609 i 0610.



de protecció pública		aconseguir que la ciutadania tingui accés a un habitatge de qualitat.
Promoció i protecció de la salut	22.248.953,43 €	Assegura la vigilància i el control dels riscos ambientals, alimentaris i epidemiològics de la ciutat, i promou la salut de la ciutat.
Relació amb la ciutadania i les entitats	3.375.882,48 €	Construcció i facilitació de projectes comunitaris que treballin per la cohesió social, la millora de la qualitat de vida i l'empoderament de la ciutadania.
Serveis Socials bàsics	196.270.605,79 €	Ofereix serveis socials bàsics, especialment el servei d'atenció domiciliària i altres serveis que ofereixen suport a les persones en el seu domicili per mantenir o millorar la qualitat de vida en el seu entorn habitual.
Barris propers i sostenibles		
Abastament de les aigües	8.268.598,96 €	Treballa en la gestió i optimització dels consums elèctriques i d'aigua de les fonts públiques i ornamentals de la ciutat.
Altres transports de viatgers	13.968.301,74 €	Gestiona el Bicing, el servei de bicicletes compartides de la ciutat.
Atenció a grups i comunitats	1.606.952,37 €	Dona suport a entitats i fa acompanyament als districtes en l'acció comunitària al barri. Fomenta aquesta mirada comunitària als equipaments de proximitat.
Espais verds i biodiversitat	59.105.203,26 €	Manteniment integral i gestió de qualitat dels espais verds, la conservació de la biodiversitat, atenent a les necessitats i demandes de la ciutat, treballant amb criteris de sostenibilitat.
Gestió de l'enllumenat públic	16.044.730,16 €	Treballa per incorporar sistemes de gestió i control i criteris de màxima racionalitat i eficiència en la renovació i conservació del parc lumínic de la ciutat.
Mobilitat	15.923.428,75 €	Treballa per millorar la mobilitat urbana sota criteris de sostenibilitat i garantint les mateixes oportunitats d'accés a la ciutat.
Neteja Viària	108.739.454,63 €	Realització de la neteja viària de la ciutat de Barcelona, la neteja de grafitis i pintades i la recollida dels animals morts.
Pla de Barris	13.425.327,16 €	Treballa per revertir les desigualtats en els Barris més vulnerables de la Ciutat de Barcelona.
Prevenició de la delinqüència	819.279,59 €	Planificació de les estratègies i desenvolupament de programes d'actuació en matèria de prevenició de la delinqüència.
Projectes i estratègia	2.496.157,78 €	Disseny, impuls i avaluació de les polítiques de canvi climàtic i suport als Districtes per a l'adaptació al canvi climàtic i les actuacions ambientals. També, foment de la cultura de sostenibilitat entre ciutadania, escoles, entitats, empreses, organitzacions i comerços.
Redacció de projectes i execució d'obres	6.776.865,41 €	Transferència a l'Institut Municipal d'Urbanisme, que condiona i millora l'espai públic.



Sanejament xarxa de clavegueram	21.338.127,62 €	Se centra en la planificació, disseny, desenvolupament i control d'obres, manteniment i inspecció d'infraestructures pròpies del cicle de l'aigua, clavegueram, fonts de beure i ornamentals.
Seguretat ciutadana	12.379.289,44 €	Té per finalitat garantir la tranquil·litat i la seguretat de la ciutadania.
Transport col·lectiu urbà de viatgers	169.033.290,31 €	Té per finalitat desenvolupar un model de transport i mobilitat pública sostenible, eficient, de qualitat, atractiu, competitiu i accessible.
1.101.245.926,18 €		

Fent una mirada als programes analitzats¹⁹ organitzats per eixos del II PJG, com es mostra a la taula següent, l'eix de **Ciutat de drets concentra el 64,5 % dels programes** (51 en total), **seguit de l'eix de Barris propers i sostenibles** (amb 14 programes, un 17,7%). Pressupostàriament, el volum econòmic més elevat es troba dins de l'eix de **Ciutat de Drets**, que **suposa un 43% del total de pressupost analitzat**. A continuació, l'eix de **Barris propers i Sostenibles**, **suposa un 40,8% del pressupost**. Al final de la cua en volum pressupostari se situa l'eix de **Canvi institucional**, que **aglutina el 8,8% dels programes** (7, igual que l'eix d'Economia per la vida i organització dels temps), i **suposa tan sols un 4,2% del pressupost analitzat** (mentre que l'eix d'Economia per la vida n'aglutina un 11,9%).

Taula 6. Programes i pressupost analitzat per eixos del II PJG.

Eix del PJG	Nombre de programes	% del nombre	Pressupost	% del pressupost
Canvi institucional	7	8,86%	46.197.623,36 €	4,20%
Economia per la vida i organització dels temps	7	8,86%	131.086.847,18 €	11,90%
Ciutat de drets	51	64,56%	474.036.448,46 €	43,05%
Barris propers i sostenibles	14	17,72%	449.925.007,18 €	40,86%
TOTAL	79	100,00%	1.101.245.926,18 €	100,00%

5.2 Vinculació dels programes amb els objectius programàtics en matèria d'igualtat de gènere

En aquest apartat es llisten altre cop els programes analitzats, vinculant-los als objectius del II PJG. Primer s'inclou la taula amb els programes de ciutat i després la que conté els programes de districtes. Aquest exercici és pertinent per tal de conèixer de quina diagnosi es disposa pel que fa a les diferències i desigualtats de gènere presents a l'àmbit d'actuació de cada programa.

¹⁹ Al llarg d'aquest i dels següents apartats, tot i parlar de programes analitzats, en realitat s'està fent referència a les fitxes de programa analitzades que, com s'ha dit anteriorment, són 79.

Taula 7. Objectius de gènere dels programes, segons eixos del II PJG, per l'àmbit de ciutat.

Programa, per eixos del PJG	Objectius de gènere (PJM)
Canvi institucional	
Administració tributària i d'ingressos municipals	Incidència en l'àmbit de la fiscalitat, per tal d'avançar en una fiscalitat municipal feminista, incorporant la perspectiva de gènere en impostos, taxes i preus públics.
Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat ²⁰	Executar la transversalitat, fomentant que tots els plans i programes estratègics vetllin per la igualtat de gènere, a través de canvis en el disseny de les polítiques i accions específiques.
Direcció i administració Generals ²¹	Potencial d'incidència en les desigualtats de gènere, ja que destina una part del seu pressupost a actuacions amb impacte de gènere vinculades, generalment, al canvi institucional. En quant a la territorialització, el programa és l'encarregat de vehicular l'estratègia de transversalitat de gènere als districtes.
Estadístiques i estudis municipals	Promoure que tots els sistemes d'informació de l'Ajuntament desagreguin les dades per sexe i les emprin per fer anàlisis de gènere.
Serveis d'organització i recursos humans	Vetllar perquè des de la política laboral del consistori no es duguin a terme pràctiques que produeixin o reproduïxin discriminacions o violència cap a les dones.
Economia per la vida i organització dels temps	
Atenció a les persones discapacitades	Augmentar els recursos públics de provisió de cures i fomentar la coresponsabilitat dels diferents agents implicats (llars, comunitat, organitzacions públiques i privades, i Administració pública).
Foment creixement econòmic i sectors estratègics	Promoure empreses responsables amb la igualtat de gènere i la coresponsabilitat.
Foment de l'economia cooperativa, social i solidària	Donar suport a l'emprenedoria i a l'economia social i solidària.
Mercats, proveïments i llotges	Generar mercats inclusius, que contemplin les càrregues de cures i fomentin la coresponsabilitat.
Servei informació i telecomunicacions municipals	Treballar per l'equitat de gènere en l'àmbit TIC.
Suport Ocupació i Empresa	Treballar per una promoció econòmica feminista i l'equitat de gènere al mercat de treball.
Temps i qualitat de vida	Incidir en una coresponsabilitat efectiva entre homes i dones per part de les administracions públiques, les empreses i el conjunt de la societat, promovent l'adopció de models de gestió del temps més saludables, més eficients i més sostenibles, sensibilitzant i difonent els beneficis d'una organització del temps més igualitària.
Ciutat de drets	
Arts escèniques i música	Fomentar una representació equilibrada d'homes i dones en tots els àmbits culturals, potenciant la creació de les dones i amb perspectiva de gènere.
Assistència sanitària	Incidir sobre els rols de gènere que condicionen la salut de totes les dones i fomentar una atenció sanitària sense biaixos de

²⁰ Programa format pels orgànics 0100 i 0200.

²¹ Programa format pels orgànics 0101 i 0106.



	gènere.
Atenció a la immigració i a refugiats	Impulsar programes socials, laborals i culturals que tinguin en compte la diversitat de les dones en funció del seu origen nacional i cultural.
Biblioteques	Fomentar una representació equilibrada d'homes i dones en tots els àmbits culturals, potenciant la creació de les dones i amb perspectiva de gènere.
Centres cívics ²²	Fomentar una representació equilibrada d'homes i dones en tots els àmbits culturals, potenciant la creació de les dones i amb perspectiva de gènere.
Cooperació i ajuda	Treballar per disminuir les desigualtats en el sud global, entre elles, les desigualtats de gènere i per promoure una consciència crítica envers la justícia de gènere.
Drets humans i no discriminació	Impulsar polítiques centrades en la promoció i defensa dels drets humans i la lluita contra la discriminació i els discursos d'odi, fomentant la plena ciutadania.
Ensenyaments artístics	Fomentar una representació equilibrada d'homes i dones en tots els ensenyaments, implantant la coeducació a totes les etapes i espais educatius de la ciutat.
Ensenyaments musicals	Fomentar una representació equilibrada d'homes i dones en tots els ensenyaments, implantant la coeducació a totes les etapes i espais educatius de la ciutat.
Festes i actes populars	Fomentar una representació equilibrada d'homes i dones en tots els àmbits culturals, potenciant la creació de les dones i amb perspectiva de gènere.
Formació d'adults	Fomentar una representació equilibrada d'homes i dones en tots els ensenyaments, implantant la coeducació a totes les etapes i espais educatius de la ciutat
Funcionament d'escoles bressol municipals	Fomentar una representació equilibrada d'homes i dones en tots els ensenyaments, implantant la coeducació a totes les etapes i espais educatius de la ciutat
Memòria històrica	Recuperar la memòria històrica de les dones i amb perspectiva de gènere.
Museus i arts plàstiques	Fomentar una representació equilibrada d'homes i dones en tots els àmbits culturals, potenciant la creació de les dones i amb perspectiva de gènere.
Promoció cultural	Fomentar una representació equilibrada d'homes i dones en tots els àmbits culturals, potenciant la creació de les dones i amb perspectiva de gènere.
Promoció de les dones ²³	Fomentar que tots els plans i programes estratègics vetllin per la igualtat de gènere.
Promoció i foment de l'esport ²⁴	Fomentar la participació i visibilització de les dones, des de la seva diversitat, en una pràctica esportiva sense desigualtats.
Promoció i gestió d'habitatge de protecció pública	Incloure la perspectiva de gènere en les polítiques municipals d'habitatge públic.
Promoció i protecció de la salut	Incidir sobre els rols de gènere que condicionen la salut de totes les dones i fomentar una atenció sanitària sense biaixos de gènere.
Relació amb la ciutadania i les	Potenciar la representació de la veu i les necessitats de les

²² Programa també present a l'àmbit de districtes.

²³ Programa també present a l'àmbit de districtes.

²⁴ Programa també present a l'àmbit de districtes.



entitats	dones per tal que les seves experiències i demandes específiques tinguin plena presència en l'espai i l'agenda públiques.
Serveis Socials bàsics	Incorporar la perspectiva de gènere interseccional en l'atenció dels serveis socials a situacions de vulnerabilitat.
Barris propers i sostenibles	
Abastament de les aigües	Fomentar un entorn urbà més amable que doni resposta a les diferents necessitats de la vida quotidiana al llarg de la vida de les persones i que vetlli per un accés i usos igualitaris des d'una perspectiva de gènere i interseccional.
Altres transports de viatgers	Promoure una mobilitat sostenible, segura i equitativa, en la qual les dones es puguin desplaçar amb autonomia i seguretat, i participar en el disseny de la mobilitat urbana.
Atenció a grups i comunitats	Fomentar que els barris siguin entorns de convivència i que generin una xarxa de vida quotidiana, amb proximitat i participació, amb espais, comerç i equipaments que facilitin el desenvolupament de la vida quotidiana i comunitària sense desigualtats de gènere.
Espais verds i biodiversitat	Adoptar mesures per fer front a l'emergència climàtica a la ciutat vetllant per la igualtat de gènere, tenint en compte les diferents necessitats i possibilitats de dones i homes de mitigar-ne els efectes negatius i d'adaptar-s'hi.
Gestió de l'enllumenat públic	Fomentar un entorn urbà més amable que doni resposta a les diferents necessitats de la vida quotidiana al llarg de la vida de les persones i que vetlli per un accés i usos igualitaris des d'una perspectiva de gènere i interseccional. Una il·luminació nocturna correcta ofereix més percepció de seguretat i per tant fomenta l'autonomia de les persones a l'espai públic.
Mobilitat	Promoure una mobilitat sostenible, segura i equitativa, en la qual les dones es puguin desplaçar amb autonomia i seguretat, i participar en el disseny de la mobilitat urbana.
Neteja Viària	Adoptar mesures per fer front a l'emergència climàtica a la ciutat vetllant per la igualtat de gènere, tenint en compte les diferents necessitats i possibilitats de dones i homes de mitigar-ne els efectes negatius i d'adaptar-s'hi.
Pla de Barris	Fomentar un entorn urbà més amable que doni resposta a les diferents necessitats de la vida quotidiana al llarg de la vida de les persones i que vetlli per un accés i usos igualitaris des d'una perspectiva de gènere i interseccional.
Prevenició de la delinqüència	Generar barris propers on les dones se sentin segures i puguin transitar-los i viure'ls amb llibertat i autonomia, incorporant la perspectiva de gènere i interseccional en les estratègies de prevenició i seguretat.
Projectes i estratègia	Adoptar mesures per fer front a l'emergència climàtica a la ciutat vetllant per la igualtat de gènere, tenint en compte les diferents necessitats i possibilitats de dones i homes de mitigar-ne els efectes negatius i d'adaptar-s'hi.
Redacció de projectes i execució d'obres	Fomentar un entorn urbà més amable que doni resposta a les diferents necessitats de la vida quotidiana al llarg de la vida de les persones i que vetlli per un accés i usos igualitaris des d'una perspectiva de gènere i interseccional.
Sanejament xarxa de clavegueram	Fomentar un entorn urbà més amable que doni resposta a les diferents necessitats de la vida quotidiana al llarg de la vida de les persones i que vetlli per un accés i usos igualitaris des d'una

	perspectiva de gènere i interseccional.
Seguretat ciutadana	Generar barris propers on les dones se sentin segures i puguin transitar-los i viure'ls amb llibertat i autonomia, incorporant la perspectiva de gènere i interseccional en les estratègies de prevenció i seguretat.
Transport col·lectiu urbà de viatgers	Promoure una mobilitat sostenible, segura i equitativa, en la qual les dones es puguin desplaçar amb autonomia i seguretat, i participar en el disseny de la mobilitat urbana.

Taula 8. Objectius de gènere dels programes, segons eixos del II PJG, per l'àmbit de districte.

Programa, per eixos del PJG	Objectius de gènere (PJM)
Ciutat de drets	
Centres cívics	Fomentar una representació equilibrada d'homes i dones en tots els àmbits culturals, potenciant la creació de les dones i amb perspectiva de gènere.
Promoció de les dones	Fomentar que tots els plans i programes estratègics vetllin per la igualtat de gènere.
Promoció i foment de l'esport ²⁵	Fomentar la participació i visibilització de les dones, des de la seva diversitat, en una pràctica esportiva sense desigualtats.

5.3 Anàlisi d'impacte de gènere dels programes

L'anàlisi de l'impacte de gènere pròpiament dit es realitza a través de l'estudi de tres elements en cada programa pressupostari: el diagnòstic de gènere, l'anàlisi de la incorporació de la perspectiva de gènere i la previsió de resultats. Els següents apartats presenten les anàlisis realitzades i els resultats obtinguts.

5.3.1 Diagnòstic de gènere sobre l'àmbit d'actuació de cada programa de despesa

La diagnosi sobre l'àmbit d'intervenció de cada programa de despesa es basa en dades estadístiques, informes de condicions de vida de les dones a la ciutat i diagnosis del II PJG i d'altres plans rellevants, i té la finalitat de determinar, per cadascun, si en el seu camp d'actuació hi ha desigualtats entre dones i homes. S'analitzen els quatre ítems següents:

- Presència de dones i homes. Hi ha diferències en la presència de dones i homes en l'àmbit d'actuació?
- Accés als recursos. Com es distribueixen els recursos entre dones i homes en l'àmbit d'actuació (esfera econòmica/material)? Els recursos s'entenen en

²⁵ Aquest programa no té pressupost pel districte de Sarrià-Sant Gervasi i, en conseqüència, no forma part de l'anàlisi.

sentit ampli, tenint en compte diners, salut, educació, temps, habitatge, informació, etcètera.

- C. Participació en la presa de decisions. Les dones participen igual que els homes en la presa de decisions relacionades amb l'àmbit del programa de despesa (esfera política/participativa)?
- D. Normes socials i valors. Hi ha normes socials o valors que condicionen allò que s'atribueix a dones i homes (esfera ideològica/cultural)? Quins rols i estereotips de gènere condicionen la situació de les dones i els homes en l'àmbit del programa de despesa.

A continuació es presenta una taula amb els resultats del diagnòstic per cada programa. Quan s'han detectat desigualtats en un àmbit s'ha marcat amb un símbol d'aprovació (✓), quan no se n'han detectat, amb una creu (✗), i quan no s'ha disposat de suficient dades o informació al respecte, amb un ∅.

La taula inclou tots els programes, tant els gestionats només per l'àmbit de ciutat, com aquells que estan gestionats des de ciutat i districtes. Aquests últims casos estan ressaltats en blau.

Taula 9 . Diagnòstic de l'àmbit d'actuació dels programes, segons eixos del II PJG.

	A	B	C	D
Canvi institucional				
Administració tributària i d'ingressos municipals	✓	✓	∅	∅
Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat ²⁶	✓	✓	✓	✓
Direcció i administració generals ²⁷	✓	✓	✓	✓
Estadístiques i estudis municipals	✓	∅	∅	✓
Serveis d'organització i recursos humans	✓	✓	✓	∅
Economia per la vida i organització dels temps				
Atenció a les persones discapacitades	✓	✓	✓	✓
Foment creixement econòmic i sectors estratègics	✓	✓	✓	✓
Foment de l'economia cooperativa, social i solidària	✓	✓	✓	✓
Mercats, proveïments i llotges	✓	✓	∅	✓
Servei informació i telecomunicacions municipals	✓	✓	✓	✓
Suport Ocupació i Empresa	✓	✓	✓	✓
Temps i Qualitat de vida	✓	✓	✓	✓
Ciutat de drets				
Arts escèniques i música	✓	✓	✓	✓
Assistència sanitària	✓	✓	✓	∅
Atenció a la immigració i a refugiats	✓	✓	✓	✓

²⁶ Programa format pels orgànics 0100 i 0200.

²⁷ Programa format pels orgànics 0101 i 0106



Biblioteques	✓	✓	∅	✓
Centres cívics ²⁸	✓	✓	✓	✓
Cooperació i ajuda	✓	✓	✓	✓
Drets humans i no discriminació	✓	✓	✓	✓
Ensenyaments artístics	✓	✓	∅	✓
Ensenyaments musicals	✓	✓	∅	✓
Festes i actes populars	✓	✓	∅	✓
Formació d'adults	✓	✓	∅	✓
Funcionament d'escoles bressol municipals	✓	✓	∅	✓
Memòria històrica	✓	∅	∅	✓
Museus i arts plàstiques	✓	✓	✓	✓
Promoció cultural	✓	✓	✓	✓
Promoció de les dones ²⁹	✓	✓	✓	✓
Promoció educativa	✓	✓	✓	✓
Promoció i foment de l'esport ³⁰	✓	✓	✓	✓
Promoció i gestió d'habitatge de protecció pública	✓	✓	∅	✓
Promoció i protecció de la salut	✓	✓	✓	✓
Relació amb la ciutadania i les entitats	✓	✓	✓	✓
Serveis Socials bàsics	✓	✓	✓	✓
Barris propers i sostenibles				
Abastament de les aigües	✓	✓	∅	∅
Altres transports de viatgers	✓	✓	∅	∅
Atenció a grups i comunitats	✓	✓	✓	✓
Espais verds i biodiversitat	✓	✓	✓	✓
Gestió de l'enllumenat públic	✓	✓	✓	∅
Mobilitat	✓	✓	∅	✓
Neteja Viària	✓	✓	✓	✓
Pla de Barris	✓	✓	✓	✓
Prevenició de la delinqüència	✓	✓	∅	✓
Projectes i estratègia	✓	✓	✓	✓
Redacció de projectes i execució d'obres	✓	✓	∅	∅
Sanejament xarxa de clavegueram	∅	∅	∅	∅
Seguretat ciutadana	✓	✓	✓	✓
Transport col·lectiu urbà de viatgers	✓	✓	∅	✓

²⁸ Programa format pels orgànics 0601, 0602, 0603, 0604, 0605, 0606, 0607, 0608, 0609, 0610 i 0800.

²⁹ Programa format pels orgànics 0200, 0601, 0602, 0603, 0604, 0605, 0606, 0607, 0608, 0609 i 0610.

³⁰ Programa format pels orgànics 0300, 0601, 0602, 0603, 0604, 0606, 0607, 0608, 0609 i 0610.

5.3.2 Anàlisi de la incorporació de la perspectiva de gènere a cada programa de despesa.

Aquesta anàlisi consisteix en valorar en quin grau els programes de despesa tenen incorporada la perspectiva de gènere.

Com s'ha mencionat anteriorment, alguns programes de despesa són gestionats des de diverses Àrees (fet que suposa que siguin "orgànics" diferents). Per això, la incorporació de la perspectiva de gènere als programes de despesa pot fer-se de diferents maneres o en diferents graus en funció del context, les necessitats i les prioritats de cada orgànic.

Tenint en compte aquesta realitat, l'avaluació de la incorporació de la perspectiva de gènere no es fa pel programa de despesa en general sinó en funció de la fitxa de gènere omplerta per part de cada orgànic. En concret, s'analitza si cada orgànic, en la seva fitxa de programa:

- Visibilitza diferències. És a dir, descriu o fa ús de dades desagregades per sexe que permeten identificar les diferències entre dones i homes en l'àmbit del programa.
- Visibilitza desigualtats. O sigui, si les diferències que mostren les dades s'analitzen en clau de gènere i identifiquen les desigualtats entre dones i homes en l'àmbit en qüestió.
- Fa propostes d'actuació per a revertir aquestes desigualtats.
- Destina pressupost a les actuacions per la igualtat i quina quantitat concreta.

El resultat d'aquesta valoració es presenta a la taula següent. La taula inclou tots els programes, tant els gestionats només per l'àmbit de ciutat, com aquells que estan gestionats des de ciutat i districtes. Aquests últims casos estan ressaltats en blau.

Taula 10. Incorporació de la perspectiva de gènere als programes, per orgànics i segons eixos del PJG.

	Orgànic	A	B	C	D
Canvi institucional					
Administració tributària i d'ingressos municipals	0701	✓	✓	✓	50.000,00 €
Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat	0100	✓	✓	✓	237.168,00 €
Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat	0200	✓	✓	✓	5.353.407,11 €
Direcció i administració Generals	0101	✓	∅	✓	146.000,00 €
Direcció i administració Generals	0106	∅	∅	✓	199.786,44 €
Estadístiques i estudis municipals	0100	✓	x	✓	188.400,00 €
Serveis d'organització i recursos humans	0707	FITXA NO REBUDA			
Economia per la vida i organització dels temps					
Atenció a les persones discapacitades	0200	FITXA NO REBUDA			
Foment creixement econòmic i sectors estratègics	0700	✓	✓	✓	9.556.161,52 €
Foment de l'economia cooperativa, social i solidària	0700	✓	✓	✓	1.971.616,77 €
Mercats, proveïments i llotges	0700	✓	✓	✓	473.847,00 €
Servei informació i telecomunicacions municipals	0301	✓	✓	✓	15.867,00 €
Suport Ocupació i Empresa	0700	✓	✓	✓	2.789.501,00 €



Temps i qualitat de vida	0100	✓	✓	✓	394.204,21 €
Ciutat de drets					
Arts escèniques i música	0800	x	x	x	- €
Assistència sanitària	0200	✓	✓	✓	125.606,73 €
Atenció a la immigració i a refugiats	0200	∅	x	✓	- €
Biblioteques	0800	x	x	✓	23.500,00 €
Centres cívics	0800	✓	✓	✓	190.000,00 €
Centres cívics	0601	✓	x	✓	782.864,00 €
Centres cívics	0602	✓	✓	✓	- €
Centres cívics	0603	x	x	x	- €
Centres cívics	0604	x	x	x	- €
Centres cívics	0605	x	x	x	- €
Centres cívics	0606	FITXA NO REBUDA			
Centres cívics	0607	FITXA NO REBUDA			
Centres cívics	0608	x	x	✓	- €
Centres cívics	0609	x	∅	x	438.000,00 €
Centres cívics	0610	x	x	x	600.000,00 €
Cooperació i ajuda	0200	✓	∅	✓	780.000,00 €
Drets humans i no discriminació	0200	✓	x	✓	497.533,25 €
Ensenyaments artístics	0800	✓	✓	✓	400.000,00 €
Ensenyaments musicals	0800	✓	∅	✓	- €
Festes i actes populars	0800	x	x	✓	45.000,00 €
Formació d'adults	0800	✓	✓	x	0,00 €
Funcionament d'escoles bressol municipals	0800	✓	✓	✓	403.300,00 €
Memòria històrica	0800	FITXA NO REBUDA			
Museus i arts plàstiques	0800	FITXA NO REBUDA			
Promoció cultural	0800	FITXA NO REBUDA			
Promoció de les dones	0200	✓	✓	✓	180.000,00 €
Promoció de les dones	0601	✓	✓	✓	15.500,00 €
Promoció de les dones	0602	✓	✓	✓	24.000,00 €
Promoció de les dones	0603	x	x	x	- €
Promoció de les dones	0604	✓	x	✓	36.432,11 €
Promoció de les dones	0605	✓	✓	✓	11.700,00 €
Promoció de les dones	0606	x	x	✓	80.541,06 €
Promoció de les dones	0607	x	x	✓	12.000,00 €
Promoció de les dones	0608	✓	✓	✓	44.900,00 €
Promoció de les dones	0609	x	x	✓	22.486,00 €
Promoció de les dones	0610	✓	✓	✓	62.020,00 €
Promoció educativa	0800	✓	✓	✓	236.600,00 €
Promoció i foment de l'esport	0300	✓	✓	✓	293.300,00 €
Promoció i foment de l'esport	0601	✓	x	✓	45.000,00 €



Promoció i foment de l'esport	0602	✓	✓	✓	113.269,42 €
Promoció i foment de l'esport	0603	x	x	x	- €
Promoció i foment de l'esport	0604	x	x	x	- €
Promoció i foment de l'esport	0606	x	x	✓	- €
Promoció i foment de l'esport	0607	✓	✓	✓	12.500,00 €
Promoció i foment de l'esport	0608	x	x	✓	- €
Promoció i foment de l'esport	0609	x	✓	✓	10.100,00 €
Promoció i foment de l'esport	0610	x	x	✓	91.680,00 €
Promoció i gestió d'habitatge de protecció pública	0202	x	x	x	- €
Promoció i protecció de la salut	0200	✓	✓	✓	3.848.201,21 €
Relació amb la ciutadania i les entitats	0800	x	✓	✓	30.000,00 €
Serveis Socials bàsics	0200	x	x	✓	104.796.000,0 €
Barris propers i sostenibles					
Abastament de les aigües	0502	FITXA NO REBUDA			
Altres transports de viatgers	0504	✓	✓	✓	200.000,00 €
Atenció a grups i comunitats	0800	x	✓	✓	- €
Espais verds i biodiversitat	0502	✓	✓	✓	813.400,00 €
Gestió de l'enllumenat públic	0502	✓	✓	x	- €
Mobilitat	0504	✓	✓	✓	72.000,00 €
Neteja Viària	0502	✓	∅	✓	- €
Pla de Barris	0100	✓	✓	✓	2.843.853,37 €
Prevenició de la delinqüència	0400	✓	x	✓	66.260,00 €
Projectes i estratègia	0502	✓	✓	✓	100.000,00 €
Redacció de projectes i execució d'obres	0503	✓	x	✓	- €
Sanejament xarxa de clavegueram	0502	FITXA NO REBUDA			
Seguretat ciutadana	0400	✓	✓	✓	581.994,07 €
Transport col·lectiu urbà de viatgers	0504	✓	✓	✓	36.000,00 €

5.3.3 Previsió de resultats

Sobre la base de les dues anàlisis anteriors, aquest pas consisteix a estimar si amb l'execució de cada programa de despesa s'espera que es transformin de manera efectiva les desigualtats de gènere detectades. Es tracta de valorar si, amb l'aplicació del programa per a cadascun dels orgànics inclosos, d'una banda, **es millorarà la situació de les dones en els quatre àmbits analitzats en el diagnòstic** i, de l'altra, es contribuirà al compliment dels objectius de gènere definits al II PJG.

L'estimació de resultats es fa mitjançant els indicadors previstos a la fitxa pressupostària de gènere, que s'han de complimentar amb els resultats reals de l'any 2021, els previstos pel 2022 i els esperats pel 2023. Concretament, s'avalua si els indicadors mostren que:

- Millora l'equilibri de dones i homes en l'àmbit d'actuació.
- Millora l'accés als recursos per part de les dones (esfera econòmica o material).



- C. S'afavoreix la participació de les dones en la presa de decisions (esfera política o participativa).
- D. S'esperen canvis en les normes socials i valors (esfera ideològica o cultural).
- E. Es contribueix als objectius del II PJG.

Per als ítems A-D, l'anàlisi dels indicadors es fa respecte d'aquells aspectes que en la diagnosi s'ha detectat que hi ha desigualtats de gènere, a fi de determinar si amb l'acció del programa les desigualtats esmentades es transformaran. Quan millori la situació de les dones en l'àmbit d'actuació, s'assenyala amb un símbol d'aprovació (✓); quan la situació no millora, amb una creu (✗), i quan no s'aporten indicadors o bé no són rellevants, amb un ∅. L'ítem E s'analitza en general, a partir del conjunt d'accions i indicadors que aporta cada fitxa de programa.

La taula inclou tots els programes, tant els gestionats només per l'àmbit de ciutat, com aquells que estan gestionats des de ciutat i districtes. Aquests últims casos estan ressaltats en blau.

Els resultats de l'anàlisi es presenten a la taula següent.

Taula 11. Previsió de resultats als programes i orgànics, segons eixos del II PJG.

	Orgànic ³¹	A	B	C	D	E
Canvi institucional						
Administració tributària i d'ingressos municipals	0701	✓	∅	∅	∅	✓
Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat	0100	✓	✓	✓	✓	✓
Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat	0200	✓	✓	✓	✓	✓
Direcció i administració Generals	0101	✓	✓	∅	✓	✓
Direcció i administració Generals	0106	✓	✓	✗	✗	✓
Estadístiques i estudis municipals	0100	✓	✗	✗	✓	✓
Serveis d'organització i recursos humans	0707	FITXA NO REBUDA				
Economia per la vida i organització dels temps						
Atenció a les persones discapacitades	0200	FITXA NO REBUDA				
Foment creixement econòmic i sectors estratègics	0700	∅	∅	∅	✓	✓
Foment de l'economia cooperativa, social i solidària	0700	✓	✓	∅	∅	✓
Mercats, proveïments i llotges	0700	✓	✓	✗	✓	✓
Suport Ocupació i Empresa	0700	✓	✓	✓	✓	✓
Temps i qualitat de vida	0100	✓	✓	✓	✓	✓
Ciutat de drets						
Arts escèniques i música	0800	✓	✓	✗	✓	∅
Assistència sanitària	0200	✓	✓	✗	∅	✓

³¹ Es presenten en negreta els programes pressupostaris i orgànics que es van seleccionar inicialment.



Atenció a la immigració i a refugiats	0200	✓	✓	x	x	✓
Biblioteques	0800	✓	✓	x	✓	✓
Centres cívics	0800	✓	✓	✓	✓	✓
Centres cívics	0601	✓	✓	∅	∅	✓
Centres cívics	0602	✓	✓	x	✓	✓
Centres cívics	0603	x	x	x	x	∅
Centres cívics	0604	x	x	x	x	∅
Centres cívics	0605	✓	✓	x	x	∅
Centres cívics	0606	FITXA NO REBUDA				
Centres cívics	0607	FITXA NO REBUDA				
Centres cívics	0608	∅	x	x	x	x
Centres cívics	0609	x	x	x	x	x
Centres cívics	0610	x	x	x	x	x
Cooperació i ajuda	0200	∅	✓	∅	∅	✓
Drets humans-no discrimi.:foment-promoció-atenció	0200	✓	x	∅	∅	✓
Ensenyaments artístics	0800	✓	✓	∅	✓	✓
Ensenyaments musicals	0800	∅	∅	∅	∅	✓
Festes i actes populars	0800	✓	✓	x	✓	✓
Formació d'adults	0800	∅	∅	x	x	✓
Funcionament d'escoles bressol municipals	0800	✓	✓	∅	✓	✓
Memòria Històrica	0800	FITXA NO REBUDA				
Museus i arts plàstiques	0800	FITXA NO REBUDA				
Promoció cultural	0800	FITXA NO REBUDA				
Promoció de les dones	0200	✓	✓	∅	✓	✓
Promoció de les dones	0601	✓	∅	∅	∅	✓
Promoció de les dones	0602	✓	✓	x	✓	✓
Promoció de les dones	0603	✓	x	x	✓	✓
Promoció de les dones	0604	✓	✓	x	✓	✓
Promoció de les dones	0605	✓	✓	x	∅	✓
Promoció de les dones	0606	✓	✓	✓	✓	✓
Promoció de les dones	0607	x	x	x	x	✓
Promoció de les dones	0608	✓	✓	✓	✓	✓
Promoció de les dones	0609	✓	✓	x	✓	✓
Promoció de les dones	0610	✓	✓	✓	✓	✓
Promoció educativa	0800	✓	✓	∅	✓	✓
Promoció i foment de l'esport	0300	✓	✓	✓	x	∅
Promoció i foment de l'esport	0601	✓	✓	✓	∅	✓
Promoció i foment de l'esport	0602	✓	✓	x	✓	✓
Promoció i foment de l'esport	0603	✓	x	x	x	∅



Promoció i foment de l'esport	0604	x	x	x	x	∅
Promoció i foment de l'esport	0606	✓	✓	x	✓	✓
Promoció i foment de l'esport	0607		x	x	x	✓
Promoció i foment de l'esport	0608	✓	✓	x	x	x
Promoció i foment de l'esport	0609	✓	x	x	x	✓
Promoció i foment de l'esport	0610	✓	✓	∅	∅	✓
Promoció i protecció de la salut	0200	✓	✓	∅	∅	✓
Relació amb la ciutadania i les entitats	0800	✓	✓	✓	✓	✓
Serveis Socials bàsics	0200	✓	✓	∅	∅	✓
Barris propers i sostenibles						
Abastament de les aigües	0502	FITXA NO REBUDA				
Altres transports de viatgers	0504	✓	✓	x	x	✓
Atenció a grups i comunitats	0800	✓	x	✓	x	✓
Espais verds i biodiversitat	0502	✓	✓	∅	∅	✓
Gestió de l'enllumenat públic	0502	✓	x	x	✓	✓
Mobilitat	0504	✓	✓	x	x	✓
Neteja Viària	0502	✓	✓	x	✓	✓
Pla de barris	0100	✓	✓	∅	✓	✓
Prevençió de la delinqüència	0400	x	x	x	✓	✓
Projectes i estratègia	0502	✓	∅	∅	✓	✓
Redacció de projectes-execució d'obres	0503	✓	✓	✓	✓	✓
Sanejament xarxa de clavegueram	0502	FITXA NO REBUDA				
Seguretat ciutadana	0400	✓	✓	✓	✓	✓
Transport col·lectiu urbà de viatgers	0504	✓	✓	x	x	✓

5.4 Resultats de l'anàlisi d'impacte de gènere global

En aquest apartat es presenten els resultats globals de l'anàlisi de l'impacte de gènere dels programes de despesa, a fi de determinar en quin grau la despesa municipal incideix en l'eliminació de les desigualtats de gènere. Aquesta anàlisi es realitza des d'una doble vessant. La primera se centra en determinar l'impacte de gènere dels programes en el seu conjunt, mentre que la segona posa el focus en l'anàlisi del pressupost de les actuacions per la igualtat definides pels programes.

5.4.1 Programes transformadors i reproductors de desigualtats de gènere. Resultats qualitius.

La determinació de l'impacte de gènere dels programes es realitza sobre la base de les anàlisis presentades als apartats anteriors, seguint la taula de verificació que es presenta a l'Annex I (apartat 8.1.3.). Els programes es classifiquen en programes transformadors o

reproductors de desigualtats. A grans trets, els **programes transformadors de desigualtats** són aquells que, com a mínim, identifiquen les diferències de gènere i inclouen accions amb pressupost per treballar-les, a fi d'incidir en una millora de la igualtat de gènere. Els **programes reproductors de desigualtats**, per contra, són aquells que no incorporen la perspectiva de gènere i, per tant, no identifiquen diferències i desigualtats entre dones i homes o, si ho fan, no es plantegen actuacions per incidir-hi. En cap cas es tracta de programes que conscientment vulguin augmentar les desigualtats de gènere, sinó de programes que no tenen incorporada aquesta mirada i que, per tant, no duen a terme accions suficients per assolir la igualtat de gènere en els seus àmbits d'actuació.

Tenint en compte el que s'ha explicat anteriorment, com que un mateix programa pot ser gestionat per diversos orgànics, el seu impacte de gènere pot variar en funció de les prioritats, necessitats i contextos de cada Àrea o Districte. Per això, i amb l'objectiu d'una major precisió en l'anàlisi, **s'ha optat per determinar l'impacte de gènere en base a cada fitxa omplerta per cada orgànic, enlloc de fer-ho per cada programa en el seu conjunt**³².

La taula següent conté la classificació dels programes de ciutat analitzats per cada orgànic, segons el seu impacte de gènere. Els programes es classifiquen segons si són transformadors de desigualtats (amb impacte molt positiu o lleugerament positiu) o reproductors de desigualtats (amb impacte molt negatiu o lleugerament negatiu). S'ha inclòs una darrera categoria pels programes pels quals no s'ha rebut la fitxa i, per tant, no es pot valorar l'impacte.

Taula 12. Programes classificats per orgànic, segons el seu impacte de gènere, per l'àmbit de ciutat.

TRANSFORMADOR DE DESIGUALTATS	
Molt positiu	
Administració tributària i d'ingressos municipals	0100
Assistència sanitària	0200
Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat	0200 i 0100
Centres cívics	0800
Cooperació i ajuda	0200
Direcció i administració Generals	0101 i 0106
Ensenyaments artístics	0800
Espais verds i biodiversitat	0502
Foment de l'economia cooperativa, social i solidària	0700
Funcionament d'escoles bressol municipals	0800
Mobilitat	0504
Pla de Barris	0100
Projectes i estratègia	0502
Promoció de les dones	0200

³² Això suposa una anàlisi de 79 fitxes pressupostàries en total, tal com s'ha mencionat anteriorment.



Promoció educativa	0800
Promoció i protecció de la salut	0200
Relació amb la ciutadania i les entitats	0800
Seguretat ciutadana	0400
Servei informació i telecomunicacions municipals	0301
Suport Ocupació i Empresa	0700
Temps i qualitat de vida	0100
Transport col·lectiu urbà de viatgers	0504
Lleugerament positiu	
Altres transports de viatgers	0504
Atenció a grups i comunitats	0800
Atenció a la immigració i refugiats	0200
Biblioteques	0800
Drets humans-no discrimi.:foment-promoció-atenció	0200
Ensenyaments musicals	0800
Estadístiques i estudis municipals	0100
Festes i actes populars	0800
Foment creixement econòmic i sectors estratègics	0700
Formació d'adults	0800
Gestió de l'enllumenat públic	0502
Mercats, proveïments i llotges	0700
Neteja viària	0502
Prevenició de la delinqüència	0400
Promoció i foment de l'esport	0300
Redacció de projectes-execució d'obres	0503
Serveis socials bàsics	0200
REPRODUCTOR DE DESIGUALTATS	
Lleugerament negatiu	
Arts escèniques i música	0800
Promoció i gestió d'habitatge de protecció pública	0202
FITXES NO REBUDES	
Abastament de les aigües	0502
Atenció a les persones discapacitades	0200
Memòria Històrica	0800
Museus i arts plàstiques	0800
Promoció cultural	0800
Sanejament xarxa de clavegueram	0502
Serveis d'organització i recursos humans	0707

Justificació dels casos de programes reproductors de desigualtats de l'àmbit de ciutat:

Arts escèniques i música

- El programa no contempla cap descripció de les diferències o desigualtats de gènere en el seu àmbit, per bé que en anteriors edicions ho ha fet i que l'àmbit competencial que té és especialment rellevant i exemplificador de les desigualtats de gènere en la cultura. Per altra banda assenyala dues actuacions que no són autodescriptives i que no tenen cap pressupost assignat. Per últim els indicadors són escassos i un d'ells que expressava paritat mostra una major tendència a la igualtat, però al faltar l'anàlisi de desigualtats i la definició d'actuacions amb pressupost, no es pot assegurar que les millores estiguin vinculades a l'execució del pressupost.

Promoció i gestió d'habitatge de protecció pública

- La fitxa no explicita cap desigualtat de gènere en un àmbit com el de l'habitatge, en el que tal com va posar de manifest l'estudi Gènere i Habitatge que es va fer, n'existeixen. Per tant, caldria descriure quines són aquestes desigualtats i com s'està treballant per fer-hi front a partir d'actuacions, ja que la fitxa no n'inclou cap. Els 2 indicadors que s'aporten sí que mostren que hi ha més dones que accedeixen a les adjudicacions, però caldria complementar-los amb d'altres dades com les persones beneficiàries dels ajuts al lloguer.

En l'anàlisi preliminar de districtes, els resultats es recullen a la taula següent:

Taula 13. Programes classificats per orgànic, segons el seu impacte de gènere, per l'àmbit de districte.

TRANSFORMADOR DE DESIGUALTATS	
Molt positiu	
Centres cívics	0601 0602
Promoció de les dones	0601 0602 0604 0605 0606 0608 0610
Promoció i foment de l'esport	0601 0602
Lleugerament positiu	
Centres Cívics	0608
Promoció de les dones	0603 0607 0609
Promoció i foment de l'esport	0606



	0607
	0609
	0610
REPRODUCTOR DE DESIGUALTATS	
Lleugerament negatiu	
Centres Cívics	0605
	0609
	0610
Promoció i foment de l'esport	0603
	0608
Molt negatiu	
Centres Cívics	0603
	0604
Promoció i foment de l'esport	0604
FITXES NO REBUDES	
Centres Cívics	0606
	0607

Justificació dels casos de programes reproductors de desigualtats de l'àmbit de districte:

Centres Cívics

- Els orgànics d'aquest programa classificats com a reproductors de desigualtats ho són perquè a les fitxes no s'incorporava cap descripció del programa des de la perspectiva de gènere, cap actuació o bé cap indicador.

Promoció i foment de l'esport

- Els orgànics d'aquest programa classificats com a reproductors de desigualtats ho són perquè a les fitxes no s'incorporava cap descripció del programa des de la perspectiva de gènere, cap actuació o bé cap indicador.

Pels programes amb impacte de gènere reproductor de desigualtats al capítol 7 s'inclouen recomanacions per a la millora del seu impacte de gènere.

5.4.2 Programes transformadors i reproductors de desigualtats de gènere. Resultats quantitius.

Un cop presentats els diferents programes segons el seu impacte de gènere, l'anàlisi agregada dels programes de despesa per orgànic posa de manifest que **la majoria de programes** (60 dels 79), és a dir, **un 75,95%, són transformadors de desigualtats**, mentre que 10 programes, que representen un 12,6% del total, són reproductors. **Hi ha 9 programes, un 11,3% del total pels que no s'ha rebut la fitxa.**

Si s'observen els programes transformadors de desigualtats, n'hi ha 35, **un 44,3% del total, que tenen un impacte de gènere molt positiu**. Es tracta de programes que, en general, identifiquen diferències i desigualtats de gènere en el seu àmbit d'actuació, inclouen accions amb pressupost per treballar-les i preveuen indicadors que mostren una millora de la situació de les dones respecte a les desigualtats detectades. Els 25 **programes** restants, **un 31,65% del total, tenen un impacte lleugerament positiu**, ja que identifiquen diferències de gènere i plantegen accions però manca una millor diagnosi i la provisió d'indicadors rellevants.

D'altra banda, hi ha un conjunt de 10 programes (un 12,6% del total) que són reproductors de desigualtats. D'aquests, 7 tenen un impacte lleugerament negatiu i 3, molt negatiu. Es tracta de programes que són cecs al gènere.

Taula 14. Nombre de programes per orgànic, segons el seu impacte de gènere.

Impacte de gènere		Nombre de programes per orgànic	% de programes
Transformador de desigualtats	Molt positiu	35	44,30%
	Lleugerament positiu	25	31,65%
	Total	60	75,95%
Reproductor de desigualtats	Lleugerament negatiu	7	8,86%
	Molt negatiu	3	3,80%
	Total	10	12,66%
Fitxa no rebuda		9	11,39%
Total		79	100%

La distribució de l'impacte de gènere dels programes analitzats per eixos del PJG, il·lustrat a la taula següent, mostra que si bé tots els eixos tenen una majoria de programes transformadors de desigualtats, en els eixos de **Canvi Institucional, d'Economia per la vida i organització dels temps i Barris propers i sostenibles, els programes transformadors en representen la seva totalitat. Els programes reproductors de desigualtats es troben a l'eix de Ciutat de drets**, que els agrupa tots 10. Els programes pels quals no s'ha pogut valorar l'impacte al no rebre'n la fitxa estan distribuïts entre tots els eixos.

Taula 15. Nombre de programes, segons el seu impacte de gènere, per eixos del PJG

Eix del PJG	Impacte de gènere	Nombre de programes	% de programes de l'eix
Canvi institucional	Transformador	6	7,59%
	Reproductor	0	0%
	Fitxa no rebuda	1	1,27%
	Total	7	8,86%
Economia per la vida i organització dels temps	Transformador	6	7,59%
	Reproductor	0	0%
	Fitxa no rebuda	1	1,27%

	Total	7	8,86%
Ciutat de drets	Transformador	36	45,57%
	Reproductor	10	12,66%
	Fitxa no rebuda	5	6,33%
	Total	51	64,56%
Barris propers i sostenibles	Transformador	12	15,19%
	Reproductor	0	0%
	Fitxa no rebuda	2	2,53%
	Total	14	17,72%

5.4.3 Pressupost destinat als programes transformadors i reproductors de desigualtats

Tal com mostra la taula següent, 932.930.530,08 €, un **84,72% del pressupost analitzat és transformador de desigualtats**, mentre que 31,8 M€, un 2,9% n'és reproductor. Per quasi un 12% del pressupost no s'ha pogut valorar l'impacte al no rebre la fitxa.

Del pressupost transformador, **656,7 M€ té un impacte molt positiu, i 386,6 M€, lleugerament positiu**. En el cas del **pressupost reproductor de desigualtats (37,1 M€)**, 34M€ tenen un **impacte lleugerament negatiu i 2,7M€ el tenen molt negatiu**.

Taula 16. Pressupost assignat segons l'impacte de gènere.

Impacte de gènere		Pressupost dels Capítols 2 i 4	% de Pressupost dels Capítols 2 i 4
Transformador de desigualtats	Molt positiu	528.256.100,84 €	47,97%
	Lleugerament positiu	404.674.429,24 €	36,75%
	Total	932.930.530,08 €	84,72%
Reproductor de desigualtats	Lleugerament negatiu	34.421.175,76 €	3,13%
	Molt negatiu	2.702.481,14 €	0,25%
	Total	37.123.656,90 €	3,37%
Fitxa no rebuda		131.191.739,20 €	11,91%
Total		1.101.245.926,18 €	100%

La distribució del pressupost per impacte de gènere dels programes i eixos del II PJG, il·lustrat a la taula següent, mostra que pels **eixos de Canvi institucional, Economia per la vida i organització del temps i Barris propers i sostenibles, la totalitat del pressupost que s'ha pogut analitzar es concentra en els programes transformadors de desigualtats** (en els 3 eixos hi ha programes que no han enviat la fitxa i, per tant, no se'n pot valorar l'impacte). En el cas de l'eix de **Ciutat de Drets, quasi ¾ parts del**

pressupost també és transformador (un 73,8%), però n'hi ha un 7,8% de reproductor i un 18,3% pel qual no es pot valorar ja que les fitxes no s'han rebut.

Taula 17. Pressupost assignat, segons el seu impacte de gènere, per eixos del PJG.

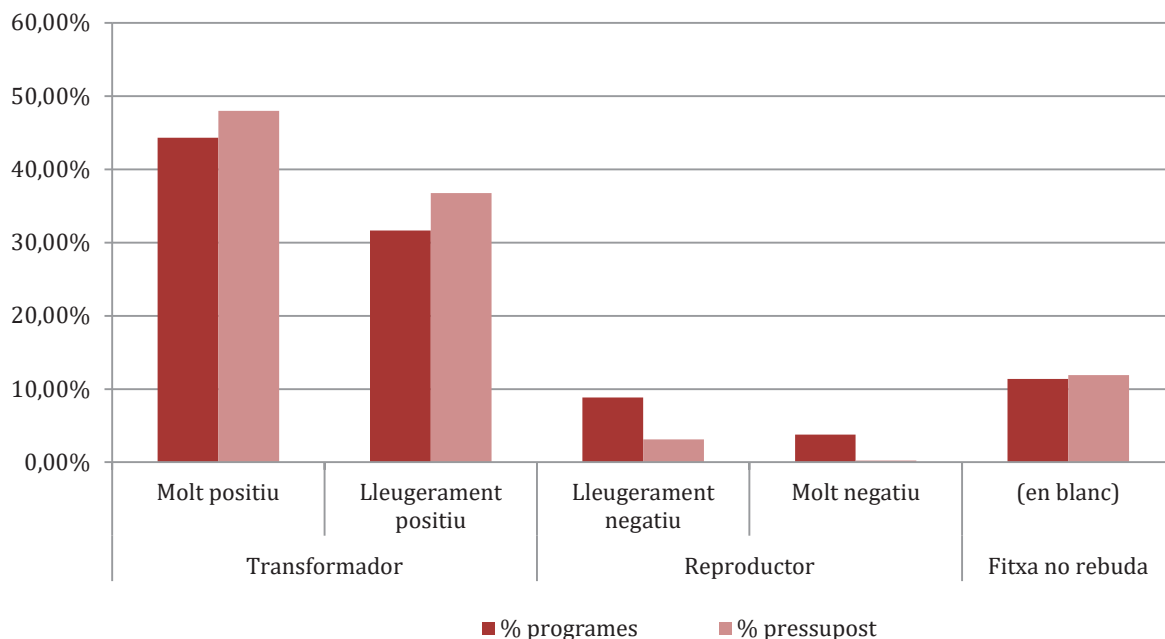
Eix del PJG	Impacte de gènere	Pressupost Capítols 2 i 4	% de pressupost de l'eix
Canvi institucional	Transformador	44.400.646,35 €	96,11%
	Reproductor	- €	0%
	Fitxa no rebuda	1.796.977,01 €	3,89%
	Total	46.197.623,36 €	100%
Economia per la vida i organització dels temps	Transformador	118.391.506,71 €	90,32%
	Reproductor	- €	0%
	Fitxa no rebuda	12.695.340,47 €	9,68%
	Total	131.086.847,18 €	100%
Ciutat de drets	Transformador	349.820.096,42 €	73,80%
	Reproductor	37.123.656,90 €	7,83%
	Fitxa no rebuda	87.092.695,14 €	18,37%
	Total	474.036.448,46 €	100%
Barris propers i sostenibles	Transformador	420.318.280,60 €	93,42%
	Reproductor	- €	0%
	Fitxa no rebuda	29.606.726,58 €	6,58%
	Total	449.925.007,18 €	100%

Per altra banda, el gràfic següent permet observar que els programes transformadors de desigualtats, tant els molt positius com els lleugerament positius, tenen un pressupost superior al pes del número de programes. És a dir, es tracta de **programes amb un pressupost força important** i que, globalment, representen una proporció de pressupost major que el percentatge de programes que aquests representen.

En el cas dels **programes reproductors de desigualtats, el percentatge del seu pressupost és força menor que la proporció de programes que aquests representen**. Això vol dir que són pocs programes i que, a més, tenen poc pressupost en relació amb el seu pes numèric.

Finalment, en relació als programes pels quals no s'ha rebut la fitxa i, per tant, no es pot valorar l'impacte de gènere, la seva significació tant numèrica com pressupostària és pràcticament igual.

Gràfic 1. Comparació del % del nombre de programes i del pressupost assignat, segons el seu impacte de gènere.

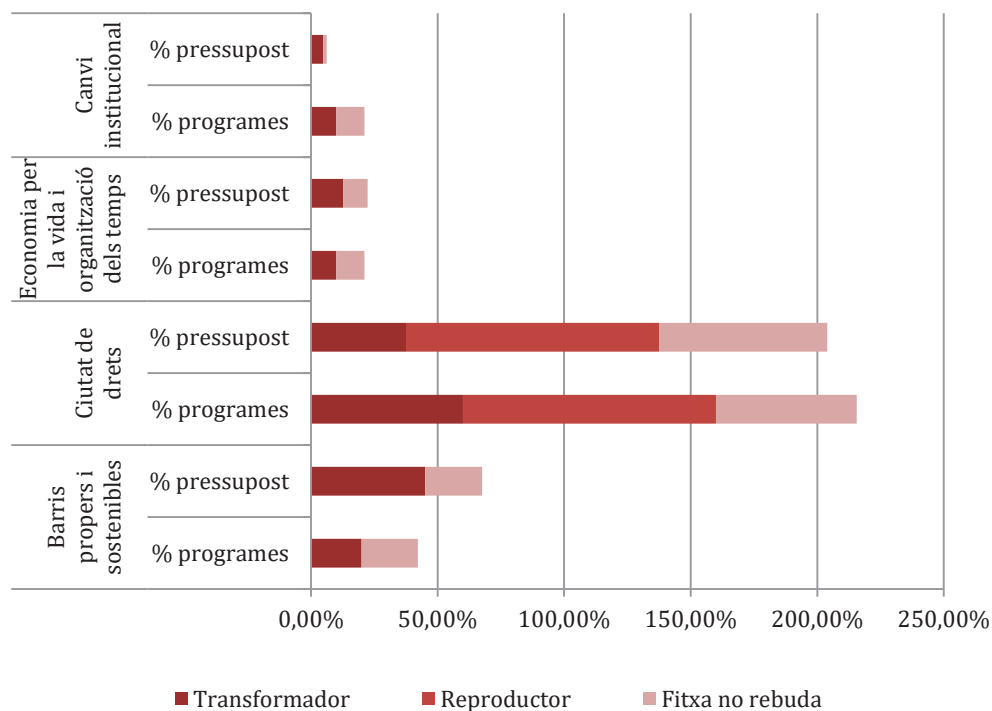


Pel que fa a la comparativa de nombre de programes i pressupost en funció dels eixos del II Pla per la Justícia de Gènere, cal remarcar en primer lloc la desproporció en nombre i pressupost d'aquells programes assignats a l'Eix 3, Ciutat de drets.

Més enllà d'això, **hi ha una concentració total dels programes reproductors en aquest tercer eix**. Si bé en altres ocasions l'eix 4, de Barris propers i sostenibles, era aquell que mostrava més necessitat d'atenció, probablement per ser aquell més allunyat de l'impacte directe sobre el dia a dia de les persones, **engany l'eix que demanda una mirada específica és el de Ciutat de drets**. Per altra banda, es pot fer la lectura positiva que **tres dels quatre eixos no tenen cap pressupost reproductor de les desigualtats de gènere**.

Les fitxes no rebudes, per contra, no es concentren en cap eix en particular, i tenen representació a tots quatre.

Gràfic 2. Comparació del % de programes i pressupost, segons el seu impacte de gènere i per eixos del PJG.



5.4.4 Programes i pressupost transformador i reproductor a l'àmbit de districte

L'anàlisi de l'exercici pressupostari 2023 és el primer que inclou de manera sistemàtica una lectura de programes d'àmbit de districte en el que es considera una anàlisi preliminar d'aquesta edició. Aquesta ve donada per la selecció de tres programes³³, un dels quals és el de Promoció de les Dones, de facto transformador.

Aquests programes ja s'han tingut en compte en l'anàlisi agregat de ciutat, però mereixen una breu mirada particular, en tant que la seva administració és orgànicament molt diferent que aquella de l'àmbit de ciutat, amb qui es porta ja diversos anys treballant. A més, segurament també hi ha diferències internes de cada districte.

Al capítol 7 trobem algunes recomanacions específiques per a millorar l'anàlisi i els resultats per a l'àmbit específic de districtes, però a continuació s'exposen alguns resultats principals.

³³ Promoció de les Dones, Centres Cívics i Promoció i foment de l'esport.

Taula 18. Nombre de programes de districte, segons el seu impacte de gènere.

Impacte de gènere		Nombre de programes per orgànic	% de programes
Transformador de desigualtats	Molt positiu	11	37,93%
	Lleugerament positiu	8	27,59%
	Total	19	65,52%
Reproductor de desigualtats	Lleugerament negatiu	5	17,24%
	Molt negatiu	3	10,34%
	Total	8	27,59%
Fitxa no rebuda		2	6,90%
Total		29	100%

La majoria dels programes analitzats a districte es valoren com a transformadors de desigualtats, essent sobretot molt positius. Tanmateix, aproximadament un de cada quatre programes analitzats es considera reproductor de desigualtats, i tres d'aquests de manera molt negativa.

Aquestes proporcions **divergeixen del patró que presenten els programes que són estrictament de ciutat**. Si es fa una comparativa entre els dos àmbits territorials, **els programes de ciutat són en un 82% transformadors, mentre que els de districte ho són en un 65%**. Aquesta desproporció és rellevant en número de programes, però té una lectura molt més significativa en termes pressupostaris, com es veu a continuació.

Taula 19. Pressupost de programes de districte assignat segons l'impacte de gènere.

Impacte de gènere		Pressupost dels Capítols 2 i 4	% de Pressupost dels Capítols 2 i 4
Transformador de desigualtats	Molt positiu	5.614.396,28 €	26,15%
	Lleugerament positiu	3.060.378,12 €	14,25%
	Total	8.674.774,40 €	40,40%
Reproductor de desigualtats	Lleugerament negatiu	7.325.891,38 €	34,12%
	Molt negatiu	2.702.481,14 €	12,59%
	Total	10.028.372,52 €	46,71%
Fitxa no rebuda		2.768.254,63 €	12,89%
Total		21.471.401,55 €	100%

En termes de quantitats pressupostàries, **la quantitat destinada a programes transformadors és inferior a la que reproduceix les desigualtats**. Per altra banda, **als 10M d'€ reproductors, cal afegir-hi els 2'7 M assignats als programes que no s'han pogut analitzar** perquè no s'ha rebut la fitxa. En aquest cas podrien ser programes potencialment reproductors o transformadors.

En una comparativa amb els resultats estrictament de ciutat, és a dir, sense districte, la lògica està invertida. **El 85% del pressupost de ciutat és transformador, front el 40%**

del de districte. I complementàriament passa el mateix a la inversa: **el pressupost reproductor a la ciutat és anecdòtic, suposant un ínfim 2,51%, mentre que per districte és majoritari, suposant un 46%.**

5.4.5 Accions per a la igualtat

Un **72,2% dels programes** (57 de 79) tenen **planificada alguna actuació** orientada a fomentar la igualtat **de gènere**. Si es tenen en compte **els programes que projecten accions per la igualtat assignant-hi pressupost**, la xifra es redueix fins a 52 programes, els quals suposen un **65,8% del total**.

Els programes analitzats, globalment, han previst dur a terme fins a 229 actuacions per a la igualtat, 189 de les quals disposen de pressupost³⁴. Concretament, **a l'any 2023 es preveu destinar un pressupost de 140.835.033,96€ a accions per fomentar la igualtat**. Aquesta quantitat **suposa un 12,7% del pressupost total analitzat**.

Si es fa una anàlisi de la proporció del pressupost dels programes destinada a accions per la igualtat, trobem que de mitjana aquests hi destinen un 24,28% del seu pressupost.

Si es tenen en compte **els programes que, en línia amb el que estableix la Disposició Addicional Primera, destinen almenys un 5% del seu pressupost a actuacions, es detecta que es tracta de 35 programes**.

La taula següent mostra les actuacions projectades pels diversos programes en funció de si són directes o indirectes. S'entén per accions directes aquelles orientades específicament a revertir les desigualtats entre dones i homes. Per contra, les accions indirectes són aquelles orientades a polítiques de temps, de cures o altres aspectes que afecten a les dones, per exemple, pel seu rol social assignat a la cura.

Taula 20. Pressupost assignat i nombre de les accions per afavorir la igualtat, segons si són directes o indirectes.

Incidència	Nombre d'accions	% del nombre	Pressupost	% del pressupost
Directa	165	72,05%	35.638.837,63 €	25,31%
Indirecta	64	27,95%	105.196.196,33 €	74,69%
Total	229	100,00%	140.835.033,96 €	100,00%

De les 229 accions per la igualtat previstes, 165 tenen una incidència directa en la reducció de les desigualtats i 64 la tenen de forma indirecta. Alguns exemples **d'accions amb incidència directa** són un Grup Ajuda Mútua de dones al Besòs, del programa Pla de Barris, la formació d'equips docents d'Escoles Bressol per la igualtat i la diversitat del programa Funcionament d'escoles bressol municipals, la formació del personal de l'IMH en l'ús d'un llenguatge no sexista i una comunicació inclusiva del programa Administració tributària i d'ingressos municipals o les Subvencions per a la reducció de la pobresa i la precarietat femenina dins del programa Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat.

³⁴ A l'Annex III es troba la llista exhaustiva de les 229 accions proposades pels programes, amb el pressupost, la seva incidència i la imputació.

Per altra banda, **alguns exemples d'accions indirectes** són el Pacte del Temps, del programa Temps i Qualitat de vida, els Punts de Defensa de Drets Laborals del programa Suport Ocupació i Empresa o l'Enquesta de victimització del programa de Prevenció de la delinqüència.

Pressupostàriament, **el 25,3% del pressupost té una incidència directa i el 74,7% indirecta.**

Algunes de les accions destinen tot el pressupost que tenen assignat a la promoció de la igualtat de gènere, mentre que d'altres ho fan parcialment, donat que part dels continguts de l'acció obeeixen a objectius no necessàriament de promoció de la igualtat. La taula següent les classifica segons aquest criteri.

Taula 21. Pressupost assignat i nombre de les accions per afavorir la igualtat, segons si són d'imputació parcial o total.

Tipus d'imputació	Nombre d'accions	% del nombre	Pressupost	% del pressupost
Imputació parcial	71	31,00%	36.481.763,85 €	25,90%
Imputació total	158	69,00%	104.353.270,11 €	74,10%
Total	229	100,00%	140.835.033,96 €	100,00%

S'observa que **el 69% de les accions (158) destinen tot el seu pressupost a la promoció de la igualtat de gènere** mentre que el 31% restant (71 actuacions) ho fa de forma parcial. En termes pressupostaris, la proporció és força similar. Així, **la imputació total a la igualtat suposa el 74,1% del pressupost de les accions**, mentre que la imputació parcial és del 25,9%.

Per altra banda, és interessant conèixer el públic a qui van dirigides aquestes accions per a la igualtat. L'estratègia de transversalització de gènere té per objectiu incidir en tots els àmbits d'acció política, i a tots els nivells. Per això, sovint es troben polítiques que, malgrat estar destinades a la igualtat de gènere, no van directament dirigides a les dones, sinó que s'orienten cap a la pròpia administració, cap a diversos col·lectius, o cap a la ciutadania en general. Tal com mostra la taula següent, **les accions destinades a la ciutadania són les majoritàries, ja que suposen el 37,9% del total**. Les accions destinades a **grups de persones suposen una mica més d'un terç del total (el 34,9%)**. Per últim, un **27% de les actuacions van dirigides a la pròpia administració (62)**.

En termes pressupostaris, les destinades a grups de persones són les més ben dotades, amb un pressupost de **118,2 M€**, que suposen el 83,9% del pressupost total destinat a accions.

Les **accions que compten amb menor dotació pressupostària són les de caràcter intern** del propi Ajuntament que, tot i ser el 27% del total d'accions, només representen el 4,5% del pressupost total d'accions.

Taula 22. Pressupost assignat i nombre de les accions per afavorir la igualtat, segons a qui van dirigides.

A qui van dirigides	Nombre d'accions	% del nombre	Pressupost	% del pressupost
Ciutadania	87	37,99%	16.170.110,65 €	11,48%

Grups de persones	80	34,93%	118.201.677,88 €	83,93%
Interna	62	27,07%	6.463.245,43 €	4,59%
Total	229	100,00%	140.835.033,96 €	100%

D'entre les 80 actuacions destinades a grups de persones, **les dirigides a les dones són les majoritàries en número** (26 accions), **seguides de les dirigides a entitats** (21 accions) **però, en ambdós casos, no són les principals en pressupost**. Suposen, respectivament, un 32,5% i un 26,25% del total d'accions, però **només un 18,4% i un 0,35% del pressupost**.

La resta d'accions estan molt distribuïdes entre els altres grups de persones. Així, per exemple, les destinades a empreses, famílies i infants n'aglutinen el 5%, seguit per les destinades a escoles, estudiants i joves (que suposen un 3,75% cadascuna). En termes pressupostaris, però, tenen poca rellevància, ja que cadascuna aglutina menys d'un 1% del pressupost d'accions. **Les actuacions dirigides a persones grans**, si bé només és 1 i suposa un 1,25% del total d'accions, **representa el 75,8% del pressupost**, essent el col·lectiu que concentra la majoria de pressupost d'accions.

Taula 23. Pressupost assignat i nombre de les accions per afavorir la igualtat, segons a quin grup de persones van dirigides³⁵.

Grups de persones	Nombre d'accions	% del nombre	Pressupost	% del pressupost
Dones	26	32,50%	21.754.919,40 €	18,40%
Dones empresàries, professionals	1	1,25%	290.165,00 €	0,25%
Dones joves	1	1,25%	10.000,00 €	0,01%
Dones mares	2	2,50%	133.765,00 €	0,11%
Dones que exerceixen prostitució	1	1,25%	- €	0,00%
Dones víctimes de VM	2	2,50%	6.300,00 €	0,01%
Empreses	4	5,00%	111.909,31 €	0,09%
Entitats	21	26,25%	418.880,00 €	0,35%
Escoles	3	3,75%	10.600,00 €	0,01%
Estudiants	3	3,75%	496.470,00 €	0,42%
Famílies	4	5,00%	932.673,81 €	0,79%
Infants	4	5,00%	364.545,00 €	0,31%
Joves	3	3,75%	126.269,42 €	0,11%
Nenes	1	1,25%	21.000,00 €	0,02%
Persones en situació d'atur	1	1,25%	2.000.000,00 €	1,69%
Persones grans	1	1,25%	89.630.000,00 €	75,83%
Persones sense llar	1	1,25%	1.894.180,94 €	1,60%
Persones trans	1	1,25%	- €	0,00%
Total	80	100,00%	118.201.677,88 €	100%

³⁵ Aquesta taula recull les accions tal i com els i les responsables de programes ho han recollit a la fitxa. Això no vol dir que totes les actuacions dirigides, per exemple, a "Dones víctimes de VM" estiguin recollides en aquest epígraf, doncs n'hi ha moltes que estan agregades dins l'epígraf "Dones".

L'anàlisi de les accions i pressupost per la igualtat per eixos del II PJG posa de manifest que **les accions previstes a l'eix de Ciutat de Drets són les més ben dotades pressupostàriament**. En aquest sentit, aquest eix no només **aglutina la majoria d'accions previstes (122 accions, el 53,3% del total)**, sinó també la major part del pressupost destinat a accions (**el 80,8% del total de pressupost**). A l'eix Barris Propers i sostenibles hi ha 49 accions (el 21% del total), que suposen un 3,9% del pressupost, només. A l'eix d'Economia per la vida i organització dels temps, hi ha 36 accions (el 15,7% del total) però suposa només el 10% del pressupost. L'eix de Canvi institucional, té 22 accions (que representen el 9,6% del total), i aglutina el 4,4% del pressupost global destinat a accions.

Taula 24. Accions per la igualtat i pressupost assignat, segons eixos del PJG.

Eix del PJG	Nombre d'accions	% del nombre	Pressupost	% del pressupost
Canvi institucional	22	9,61%	6.174.761,55 €	4,38%
Economia per la vida i organització dels temps	36	15,72%	15.201.198,10 €	10,79%
Ciutat de drets	122	53,28%	113.881.566,87 €	80,86%
Barris propers i sostenibles	49	21,40%	5.577.507,44 €	3,96%
Total	229	100,00%	140.835.033,96 €	100%

5.4.6 Programes i pressupost vinculat a polítiques de cures

Aquest apartat i el següent incorporen altres mirades transversals a l'anàlisi del pressupost que són igualment pertinents en clau de justícia de gènere: el treball de cures i les polítiques de temps.

En el cas de les polítiques de cures, es pren com a referència l'informe "Democratització de les cures a la ciutat de Barcelona: balanç d'actuació 2016-2022" que estableix 3 eixos de treball: el reconeixement de la centralitat de les cures, la redistribució de la responsabilitat vers les cures i l'empoderament de les persones proveïdores i receptores de cures.

És des d'aquests tres eixos vertebradors que s'han analitzat les 79 fitxes de programa i les 229 accions per la igualtat. A la taula següent s'han identificat els **18 programes pressupostaris que tenen una vinculació amb les cures** i se n'ha determinat l'impacte de gènere que tenen. Es ressalten en blau els programes que també tenen presència a districtes.

Taula 25. Programes vinculats a cures segons la valoració del seu impacte de gènere i pressupost.

Transformador de desigualtats	Pressupost capítols 2 i 4
Molt positiu	
Assistència sanitària	822.335,99 €
Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat	5.575.575,11 €



Centres cívics (0601, 0602, 0800)	1.707.486,20 €
Direcció i administració Generals	679.971,04 €
Funcionament d'escoles bressol municipals	50.941.654,81 €
Mobilitat	15.923.428,75 €
Pla de Barris	13.425.327,16 €
Projectes i estratègia	2.496.157,78 €
Promoció de les dones (0200, 0601, 0602, 0604, 0608, 0610)	561.437,38 €
Promoció i foment de l'esport (0601, 0602)	799.795,46 €
Promoció i protecció de la salut	22.248.953,43 €
Suport Ocupació i Empresa	44.265.981,42 €
Transport col·lectiu urbà de viatgers	169.033.290,31 €
Lleugerament positiu	
Biblioteques	15.839.479,27 €
Mercats, proveïments i llotges	2.937.947,42 €
Promoció de les dones (0603, 0609)	4.500,00 €
Serveis socials bàsics	196.270.605,79 €
Reproductor de desigualtats	
Lleugerament negatiu	
Promoció i foment de l'esport (0603)	9.852,80 €

S'observa que **la majoria de programes amb una vinculació amb les cures tenen, a la vegada, un impacte de gènere transformador de les desigualtats**, el que dona comptes de la indestruïble imbricació de l'eix de desigualtat de gènere i el treball de reproducció social.

Alguns dels programes amb un impacte de gènere molt positiu són l'**Assistència Sanitària**, per dedicar-se en gran mesura a la pròpia cura de les persones; el de Funcionament d'Escoles bressol, per la seva tasca educadora i cuidadora de la petita infància i d'assumpció pública de la cura; o la **Mobilitat** que enguany incorpora una actuació per estudiar l'oferta de transport públic des de la perspectiva de la mobilitat per motiu de cures.

Altres programes que tenen un impacte lleugerament positiu són els **Serveis Socials Bàsics**, que atenen amb especial atenció a les necessitats de les persones que tenen responsabilitats de cures extraordinàries, com és el cas de les llars monoparentals; o el de **Mercats**, per estar estenent els espais per la cura de nadons a les seves instal·lacions, i així facilitar la conciliació entre dues potes fonamentals del treball de reproducció social som són la cura d'infants i l'obtenció de bens d'alimentació.

Quant a les actuacions, la taula següent recull **111 actuacions que tenen una vinculació directa amb les cures** des de l'òptica dels 3 eixos esmentats anteriorment. Les actuacions de districte es ressalten en blau.

Taula 26. Accions que contribueixen a la igualtat vinculades a cures i el seu pressupost.

Accions que contribueixen a la igualtat	Pressupost
Accions de suport a la participació de les dones en els òrgans de participació	10.000,00 €
Accions formatives i de sensibilització sobre consum responsable des de la perspectiva de gènere, (previsió de la IX Fira CR i ESS i/o activitats en el marc de l'estratègia de ciutat #ESS BCN 2030	91.800,00 €
accions per incorporar a perspectiva de gènere en els processos participatius	10.000,00 €
Acte central 25N - Dia internacional per a l'eliminació de la violència envers les dones, Consell de dones del Districte	3.000,00 €
Acte central 8M - Dia internacional de les Dones , Consell de dones del Districte	2.000,00 €
Actes commemoració 8 de març i 25 de novembre	8.500,00 €
Activitats al voltant del 8M i del 25N	10.000,00 €
Activitats centres cívics vinculades al 25 N , 8 de març i altres	5.000,00 €
Activitats de conciliació familiar al poliesportiu Camp del Ferro	4.000,00 €
Activitats de Promoció de les Dones	2.000,00 €
Actualització protocol prevenció, detecció i actuació en casos de violència sexual a les EBM i EFCM	- €
Ampliació a la Temporada d'Hivern i el nombre d'Espais de Refugis Climàtics. No té pressupost assignat. Es una coordinació amb els Equipaments Gestors.	- €
Ampliació participació "Concilia 1-3"	- €
Ampliació participació projecte VilaVeïna (5 EBM)	- €
Ampliació xarxa EFCM	325.000,00 €
Assistència tècnica a les unitats de transversalitat de gènere als districtes	199.786,44 €
Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat	5.353.407,11 €
Avaluació de l'impacte del sistema tarifari des de la perspectiva de gènere	18.000,00 €
Calendari de gènere (8M, 17M i 25N)	2.500,00 €
Campanya general de promoció dels mercats	80.000,00 €
Campus Olímpia: promoció esport des d'una perspectiva igualitària	75.269,42 €
Centre de primera acollida de persones sense llar amb addiccions. Aportació municipal	1.894.180,94 €
Coaching laboral per dones (Ocupació)	65.000,00 €
Concilia	603.673,81 €
Consolidació del Programa Transformem els Patis: més coeducatius, més naturalitzats i més comunitaris	59.600,00 €
consolidar el programa de promoció de la dona mitjançant el projecte Sant Martí en femení	29.500,00 €
consolidar els punt lila del triangle lúdic	22.000,00 €
Consolidar els punts liles i programes de prevenció en les festes majors	10.520,00 €
Conveni Barcelona Regional per a desenvolupar estudis de gènere	12.500,00 €
Cos i dolor. Taller per a dones migrades amb malestar i somatització. Poble-sec, Raval i Trinitat Vella.	29.420,00 €
Creació d'un servei de Joc a l'aire lliure, intergeneracional, coeducatiu i comunitari	152.000,00 €
Cures al Poble-sec	14.860,00 €
Desenvolupament de la xarxa de TP de proximitat, amb impuls del servei de transport a la demanda	- €
Desenvolupament de la xarxa de transport públic de proximitat, amb impuls del servei de transport a la demanda	- €



Dia Internacional de les Dones	1.500,00 €
Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència vers les Dones	1.500,00 €
Disseny/revisió i aplicació d'un Pla integral contra l'assetjament a la mobilitat	- €
Educació feminista	13.000,00 €
En el marc del 8M o el 25N es treballarà una acció conjunta amb escoles del districte que formen part de la Xarxa d'escoles per la igualtat i la diversitat, per donar visibilitat i reconeixement a aquestes escoles per la seva feina continuada contra les violències masclistes	- €
Escoles bressol per la igualtat i la diversitat (Formació equips docents)	5.000,00 €
Espai de cures i WC's inclusius al mercat provisional d'Horta	40.000,00 €
Especialització Igualtat i gènere CC S Família: activitats culturals vinculades a l'especialització	6.000,00 €
Estratègia de Salut Sexual i Reproductiva, Intervencions de prevenció d'ITS i anticoncepció des d'una visió de drets sexuals	197.834,00 €
Estudiar com fomentar la presència de dones conductores de bus, tram, etc.	18.000,00 €
Estudiar l'oferta de transport públic des de la perspectiva de la mobilitat per motiu de cures	- €
Estudiar l'oferta de transport públic des de la perspectiva de la mobilitat per motiu de cures.	- €
Estudis i anàlisis.	60.186,15 €
Fase II d'instal·lació d'armariets refrigerats als mercats municipals per a la recollida de comandes de 9 a 21h.	254.847,00 €
Fomentar la visió de gènere en la mobilitat dels vianants	- €
Formació a entitats i professionals sobre la igualtat de gènere	1.700,00 €
Formació Circuit contra la Violència Masclista Ciutat Vella	2.000,00 €
Formació en violències masclistes a instituts	600,00 €
Formació noves direccions. Rol directiu i lideratge	1.300,00 €
Gestió centres cívics: contractació dones llocs direcció i coordinació	477.419,00 €
Gestió i dinamització dels serveis d'infància dels Casals infantils Fort Pienc, S Família i Urgell (Casal 4-12; Ludoteca Petita Infància, Espai 0-3 de suport a famílies, Mostra Jocs i Joguines).	289.945,00 €
Grup Ajuda Mútua dones Besòs.	15.000,00 €
Grup mares alimentació saludable Prosperitat.	15.000,00 €
Implantació de les actuacions del Pla d'Acció d'Igualtat a la contracta de neteja per part de les empreses que presten el servei amb el suport municipal.	- €
Implementació de 7 punts liles i servei de parelles itinerants a cadascun dels barris dels Districte en els principals actes de caràcter festiu	13.986,00 €
Impuls d'actuacions i recursos de promoció de drets de les dones en col·laboració amb districtes.	180.000,00 €
Impulsar un servei de dinamització de dones	90.000,00 €
Incorporació de la perspectiva de gènere en el Pla Residu Zero	- €
Incorporació de la perspectiva de gènere en la proposta de procés per a PAM i Pressupostos Participatius	10.000,00 €
Informe "Mesures organitzatives per la igualtat"	6.000,00 €
Instal·lació de 8 noves estacions bicig als entorns de Montjuïc, per millorar l'accessibilitat a l'Estadi	200.000,00 €
memòria història dones	300,00 €
Memòria històrica i dones: adaptació inclusiva de l'exposició Quanta Guerra	- €
Mercè feminista, punts liles i seguretat en els espais de la festa major	45.000,00 €
Millora de la perspectiva de gènere en les dades de mobilitat	36.000,00 €



Mostra per Barcelona de l'enquesta d'usos del Temps	95.000,00 €
Nadal esportiu al CEMFP i a les Pistes poliesportives Joan Miró: acció que té com a objectiu promocionar pràctiques esportives minoritàries entre la població infantil i adolescent del Districte	10.500,00 €
No solo duelen los golpes. Lluita contra violències masclistes. Barris de Nou barris.	5.148,00 €
Noves masculinitats. Pilot entorn esportiu	14.500,00 €
Organització Punts Liles per activitats d'oci en la Via Pública	11.500,00 €
Patis bressol a 25 EBM	72.000,00 €
Pla Laboral ABITS: inserció sociolaboral per dones que han exercit o exerceixen la prostitució (Ocupació) (1)	- €
Posada en marxa del Marketplace de compra on line als mercats: "Mercats a un click"	99.000,00 €
Programa d'acompanyament a la inserció laboral per a les persones trans: TransOcupació (Ocupació) (2)	- €
Programa de millora de la salut sexual i reproductiva als barris	125.606,73 €
Programes de promoció de la salut en els àmbits comunitari "Barcelona Salut als Barris" i escolar	1.756.186,27 €
Projecte establiments liles	2.000,00 €
Projecte Làbora	3.166.000,00 €
Projecte llengües acollida. Grup mares. Besòs.	118.765,00 €
Projectes i actuacions en el marc EFPP	122.000,00 €
Promoció de les activitats amb temàtica dona que les diferents entitats proposen	- €
Promocionar les presentacions de novetats editorials escrites per dones	5.000,00 €
Protocol contra les agressions masclistes a l'espai públic- Increment del nombre de dia amb punts lila fins a 16	19.000,00 €
Protocol violència masclista	21.634,15 €
Publicació guia amb eines de reflexió i coneixement sobre les persones sol·licitants de protecció internacional per motius de gènere o orientació /identitat sexual	- €
Publicacions	30.392,35 €
Punts liles	6.500,00 €
Realitzar accions per incrementar els usos del Servei de Patis oberts per part de la població femenina	25.000,00 €
Recollida d'indicadors del grau de participació protagonista de les dones en les accions comunitàries	- €
Relacions afectivo-sexuals positives. Prosperitat	13.333,00 €
Renda monoparental i Fons d'infància 0-16	12.000.000,00 €
Repartiment (febrer-abril de 2023 d'albons i cromos de dones reconegudes de Barcelona o vinculades a la ciutat, a tots els mercats.	- €
SAD	89.630.000,00 €
Seguiment del Pla d'Igualtat de Parcs i Jardins	73.000,00 €
Seguiment i difusió del nou protocol de prevenció, detecció i actuació en casos de violència sexual a les EMM	- €
Sensibilitzar a la població contra la violència de gènere posant Punts liles a les FM dels barris	5.000,00 €
Sensibilitzar a la població realitzant actes pels dies internacionals del 25/N; 8/3 i 8/7	4.000,00 €
Servei d'assessorament per la igualtat a les empreses, coordinat entre Empresa de BA i Direcció de Gènere i Polítiques de Temps de l'Ajuntament de BCN (3) (Empresa)	- €
Servei d'atenció telefònica en situacions d'assetjament	5.700,00 €
Sessions formatives i de difusió i comunicació	24.589,50 €
Setmana LGTBI Centre Cívic S Família	4.500,00 €



Subvencions Pel Clima 2023. En aquesta subvenció s'incorporen criteris per valorar els projectes des de la perspectiva de Gènere	1.000.000,00 €
Subvencions per a la reducció de la pobresa i la precarietat	150.000,00 €
Suport al programa de feminismes i LGTBI de les Corts	26.832,11 €
Suport tràmits. XARSE	1.000.000,00 €
Taller d'autodefensa feminista per a joves. Trinitat Vella	5.000,00 €
Visibilització i sensibilització violència masclista/punt liles	8.000,00 €
Total	120.731.321,98 €

Globalment l'anàlisi ha detectat més de 120 milions d'euros destinats a accions que tenen una vinculació directa amb les cures. Aquestes actuacions són de naturalesa molt variada, coexistint aquelles orientades a la salut de les persones, com "**Cos i dolor. Taller per a dones migrades amb malestar i somatització. Poble-sec, Raval i Trinitat Vella**" (29.420,00 €), amb aquelles pensades per la cura directa a les persones com el "**Servei d'Atenció Domiciliària**" (89.630.000,00 €). També hi ha actuacions que es poden entendre des d'una mirada més àmplia del concepte de cures, com la "**Creació d'un servei de Joc a l'aire lliure, intergeneracional, coeducatiu i comunitari**" (152.000,00 €).

Igualment, més enllà de les accions específiques que ha detectat l'anàlisi hi ha programes sencers que es poden imputar a aquesta llista de pressupost total, com el programa d'**Assistència Sanitària** (822.335,99 €) orientat a la cura de les persones (entre d'altres conté el programa de servei d'odontologia per a persones vulnerables); o el programa **Funcionament escoles Bressol Municipals** (50.941.654,81 €) que s'orienta a la cura de la petita infància i a la vegada democratitza la cura, habilitant a les dones (principals cuidadores de la petita infància) a accedir al mercat de treball.

Per últim, és important puntualitzar que si bé a través de les fitxes de pressupost s'han detectat 111 accions municipals dedicades a les cures, és possible que moltes altres restin encara invisibles a aquest informe, perquè les accions vinculades a cures estan transversalitzades a tota la organització, pel que és complicat detectar-les totes.

5.4.7 Programes i pressupost vinculat a polítiques de temps

Com s'ha mencionat, aquest apartat inclou una altra mirada rellevant de l'anàlisi de l'impacte de gènere del pressupost, la que fa referència a les polítiques de temps. **El Pacte del Temps s'articula sota uns principis vertebradors que treballen per fer del temps un dret de ciutadania per una organització del temps més saludable, igualitària i eficient.** Aquests prenen cos en diferents àmbits: temps i salut, temps i educació, temps i cura de persones, temps i participació, temps i serveis a la ciutat, temps i treball a les empreses i les organitzacions i temps per a la mobilitat i TIC.

A diferència de la mirada que s'ha fet amb relació a la democratització de les cures, l'anàlisi des de la vessant de les polítiques de temps no pot distingir d'una manera tan clara aquelles accions que estan vinculades al temps i en quina mesura ho estan. Quan es disposi d'una metodologia que defineixi l'impacte del temps, segurament aquesta tasca serà més simple i rigorosa. En conseqüència, l'anàlisi no permet fer afirmacions taxatives com la quantitat econòmica destinada directament a polítiques del temps, ja que les

actuacions pròpiament de temps són una mica més escasses, per bé que aquelles que tenen en compte la variable temps són més nombroses.

Amb tot, a la taula següent **s'han identificat 10 programes que tenen una vinculació més o menys directa amb les polítiques de temps**, en algun dels seus àmbits, i que a la vegada s'han classificat segons el seu impacte de gènere. Es ressalten en blau els programes que també tenen presència a districtes.

Taula 27. Programes vinculats a temps segons la valoració del seu impacte de gènere i pressupost.

Transformador de desigualtats	Pressupost capítols 2 i 4
Molt positiu	
Centres cívics	1.707.486,20 €
Direcció i administració Generals	679.971,04 €
Funcionament d'escoles bressol municipals	50.941.654,81 €
Pla de Barris	13.425.327,16 €
Promoció de les dones (0608, 0610)	84.440,27 €
Suport Ocupació i Empresa	44.265.981,42 €
Temps i qualitat de vida	394.205,21 €
Transport col·lectiu urbà de viatgers	169.033.290,31 €
Lleugerament positiu	
Biblioteques	15.839.479,27 €
Formació d'adults	1.374.713,47 €
Serveis socials bàsics	196.270.605,79 €

En el cas de la mirada de temps, s'observa que **tots aquells programes que tenen una vinculació amb les polítiques del temps, tenen a la vegada un impacte de gènere positiu i, en la majoria dels casos, molt positiu.**

Es poden destacar programes amb alta dotació pressupostària com **Transport col·lectiu urbà de viatgers** (169 M€), que s'ocupa de la gestió dels autobusos, diürns i nocturns, un servei bàsic per a la conciliació i per a l'autonomia de moviment en els diferents moments del dia; o altres amb menors partides com el de **Pla de Barris** amb accions com el programa Concilia (603.673,81€), o el de **Promoció Educativa**, amb l'acció específica de "Realitzar accions per incrementar els usos del Servei de Patis oberts per part de la població femenina" (25.000,00 €), ja que s'ha detectat que els usos estan molt masculinitzats.

Quant a les actuacions, la taula següent recull **47 actuacions rellevants des de l'òptica de les polítiques de temps**. Les actuacions de districte es ressalten en blau.

Taula 28. Accions que contribueixen a la igualtat vinculades a temps segons àmbits i el seu pressupost.

Actuacions	Pressupost
Accions de suport a la participació de les dones en els òrgans de participació	10.000,00 €
Accions formatives presencials i online adreçades a empreses en igualtat de gènere i diversitat (Innovació Socioeconòmica i Empresa)	6.534,00 €



accions per incorporar a perspectiva de gènere en els processos participatius	10.000,00 €
Activitats centres cívics vinculades al 25 N , 8 de març i altres	5.000,00 €
Activitats de conciliació familiar al poliesportiu Camp del Ferro	4.000,00 €
Actuacions sensibilització: difusió web, centre de documentació Laboratori del Temps i elaboració d'estudis i dossiers	54.780,66 €
Ampliació participació "Concilia 1-3"	- €
Assistència tècnica a les unitats de transversalitat de gènere als districtes	199.786,44 €
Avaluació de l'impacte del sistema tarifari des de la perspectiva de gènere	18.000,00 €
Campanya general de promoció dels mercats	80.000,00 €
Concilia	603.673,81 €
Consolidar els punt lila del triangle lúdic	22.000,00 €
Consolidar els punts liles i programes de prevenció en les festes majors	10.520,00 €
Conveni Barcelona Regional per a desenvolupar estudis de gènere	12.500,00 €
Desenvolupament de la xarxa de TP de proximitat, amb impuls del servei de transport a la demanda	- €
Desenvolupament de la xarxa de transport públic de proximitat, amb impuls del servei de transport a la demanda	- €
Dinamització Temps de Treball: Xarxa NUST (Nous Usos Socials del Temps), Premi Barcelona l'Empresa Innovadora en Organització i Usos del Temps	74.375,31 €
Disseny/revisió i aplicació d'un Pla integral contra l'assetjament a la mobilitat	- €
Especialització Igualtat i gènere CC S Família: activitats culturals vinculades a l'especialització	6.000,00 €
Estudiar com fomentar la presència de dones conductores de bus, tram, etc	18.000,00 €
Estudiar l'oferta de transport públic des de la perspectiva de la mobilitat per motiu de cures	- €
Estudiar l'oferta de transport públic des de la perspectiva de la mobilitat per motiu de cures.	- €
Evitar i reduir discriminació horària pels nous plecs.	- €
Fase II d'instal·lació d'armariets refrigerats als mercats municipals per a la recollida de comandes de 9 a 21h.	254.847,00 €
Fomentar la visió de gènere en la mobilitat dels vianants	- €
Gestió i dinamització dels serveis d'infància dels Casals infantils Fort Pienc, S Família i Urgell (Casal 4-12; Ludoteca Petita Infància, Espai 0-3 de suport a famílies, Mostra Jocs i Juguines).	289.945,00 €
Homologació estudis i acreditació competències	170.000,00 €
Implantació de les actuacions del Pla d'Acció d'Igualtat a la contracta de neteja per part de les empreses que presten el servei amb el suport municipal.	- €
Implementació de 7 punts liles i servei de parelles itinerants a cadascun dels barris dels Districte en els principals actes de caràcter festiu	13.986,00 €
Impuls d'actuacions i recursos de promoció de drets de les dones en col·laboració amb districtes.	180.000,00 €
Incorporació de la perspectiva de gènere en la proposta de procés per a PAM i Pressupostos Participatius	10.000,00 €
Informe "Mesures organitzatives per la igualtat"	6.000,00 €
Instal·lació de 8 noves estacions bicig als entorns de Montjuïc, per millorar l'accessibilitat a l'Estadi	200.000,00 €
Mercè feminista, punts liles i seguretat en els espais de la festa major	45.000,00 €
Millora de la perspectiva de gènere en les dades de mobilitat	36.000,00 €
Mostra per Barcelona de l'enquesta d'usos del Temps	95.000,00 €
Pacte del Temps de Barcelona	60.048,24 €
Posada en marxa del Marketplace de compra on line als mercats: "Mercats a un click"	99.000,00 €



Projecte establiments liles	2.000,00 €
Realitzar accions per incrementar els usos del Servei de Patis oberts per part de la població femenina	25.000,00 €
Recollida d'indicadors del grau de participació protagonista de les dones en les accions comunitàries	- €
SAD	89.630.000,00 €
Seguiment del Pla d'Igualtat de Parcs i Jardins	73.000,00 €
Servei d'assessorament per la igualtat a les empreses, coordinat entre Empresa de BA i Direcció de Gènere i Polítiques de Temps de l'Ajuntament de BCN (3) (Empresa)	- €
Subvencions a entitats i organitzacions en l'àmbit de Temps de la Convocatòria General de Subvencions de l'Ajuntament	55.000,00 €
Suport al programa de feminismes i LGTBI de les Corts	26.832,11 €
Suport tràmits. XARSE	1.000.000,00 €
Total	93.406.828,57 €

Aquest any s'han detectat un conjunt de **47 actuacions rellevants des de la perspectiva de temps, amb un pressupost total de més de 93 milions d'€**, que ha augmentat molt respecte a l'any anterior. És possible, tot i així, que tal com passa amb la resta de l'anàlisi, hi hagi altres programes pressupostaris que no s'han incorporat a l'anàlisi que també duen a terme accions vinculades amb el temps i que, per tant, no estan recollides en aquest informe. Les actuacions de districte s'han destacat en blau fort.

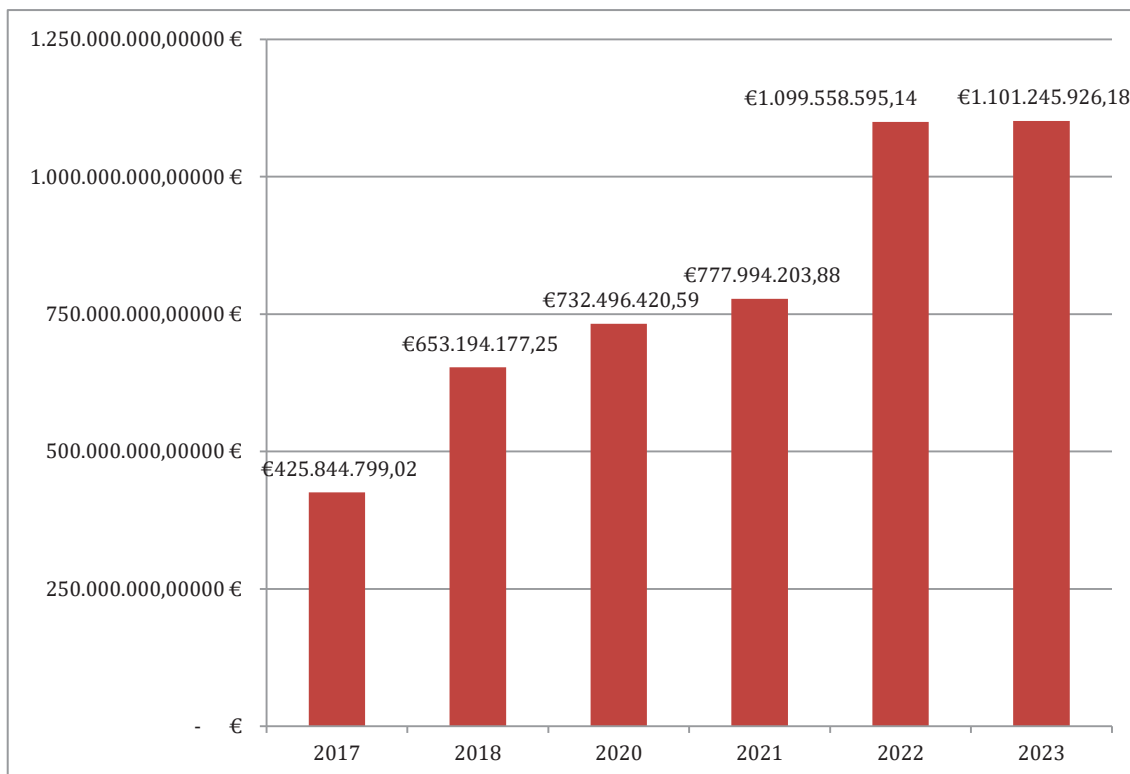
Entre totes les actuacions, en termes pressupostaris, destaquen les dedicades a la cura, com el **SAD** (89.630.000,00 €) o el **Concilia** (603.673,81 €), d'altres de suport a la realització de tràmits que, entre d'altres, pot suposar un estalvi de temps (XARSE, 1.000.000,00 €), dins de l'àmbit de mercats, la Fase II d'instal·lació **d'armariets refrigerats als mercats municipals per a la recollida de comandes de 9 a 21h** (254.847,00€) o de **Mobilitat** com Instal·lació de 8 noves estacions bicings als entorns de Montjuïc, per millorar l'accessibilitat a l'Estadi (200.000 €).

5.4.8 Comparativa dels resultats al llarg dels anys

En aquest apartat es porta a terme una anàlisi comparativa dels resultats dels informes d'impacte de gènere del pressupost municipal realitzats des de l'any 2017.

En primer lloc, tal com es mostra al gràfic següent, és important observar **que el pressupost de Capítols 2 i 4 analitzat ha anat augmentant significativament al llarg del temps. Així, el pressupost analitzat s'ha més que duplicat entre 2017 i 2023**. Si el primer any era de 425 M€, enguany se situa als 1.101 M€, essent el 2022 l'any en que l'increment ha estat més important. Aquest increment és una forma més d'operativitzar el desplegament de l'estratègia de transversalitat de gènere a l'Ajuntament de Barcelona.

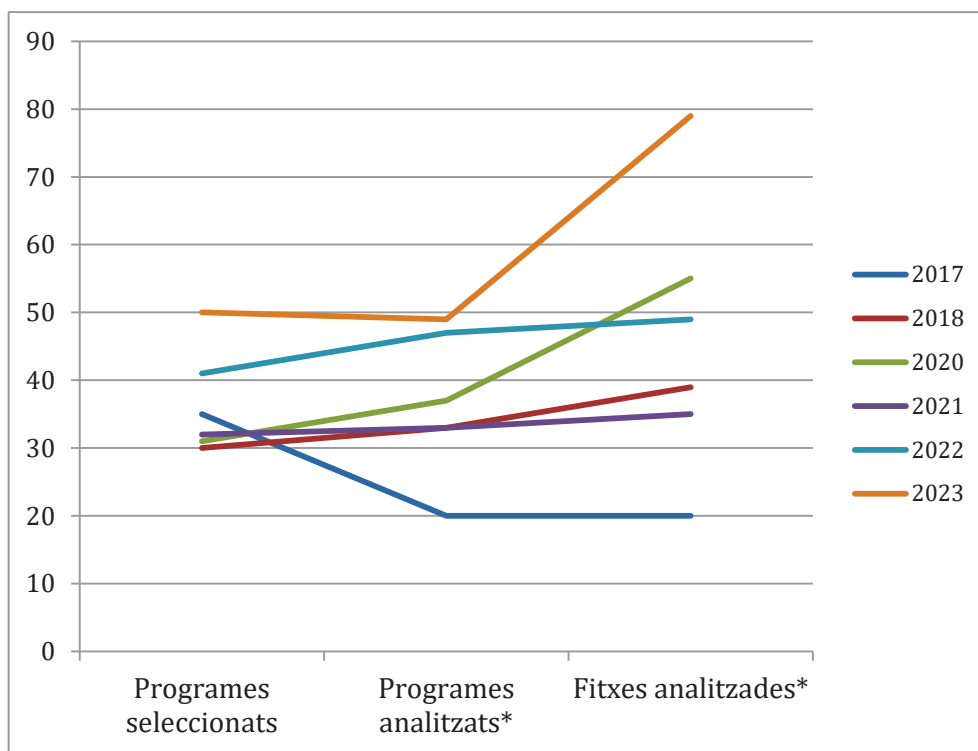
Gràfic 3. Pressupost de Capítols 2 i 4 analitzat



Aquest increment de pressupost analitzat va de bracet amb l'augment del número de programes de despesa i fitxes de programa incloses en l'anàlisi. De fet, amb l'excepció del 2017, que era el primer any d'anàlisi i que va tenir una casuística particular, a partir de 2018, **cada any no només augmenten el número de programes seleccionats sinó també el número de programes i fitxes que es reben i s'analitzen. Si l'any 2017 es van analitzar 20 fitxes de programa, el 2023 se n'han analitzat 79.** Es tracta d'un increment molt important, que s'explica tant per l'augment de nous programes pressupostaris a cada edició, com per, aquest any, la incorporació de 3 programes³⁶ a cada districte de la ciutat. Es pot afirmar que **la implicació dels programes pressupostaris en l'anàlisi ha estat creixent.** Aquest fet segurament està vinculat al canvi institucional promogut pel Pla per la Justícia de Gènere, que fa efectiu el desplegament de l'estratègia de la transversalitat de gènere, i a l'obligatorietat normativa de realitzar un informe d'impacte de gènere del pressupost al consistori.

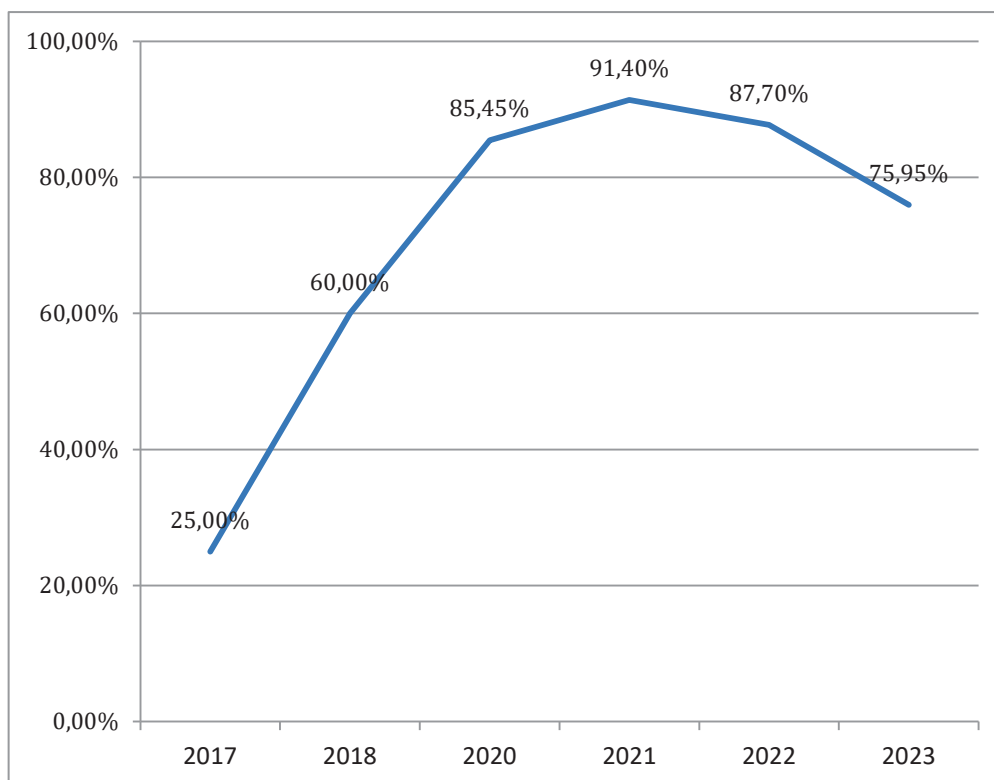
³⁶ Centres Cívics, Promoció de les dones i Promoció i Gestió de l'Esport.

Gràfic 4. Número de programes seleccionats i analitzats



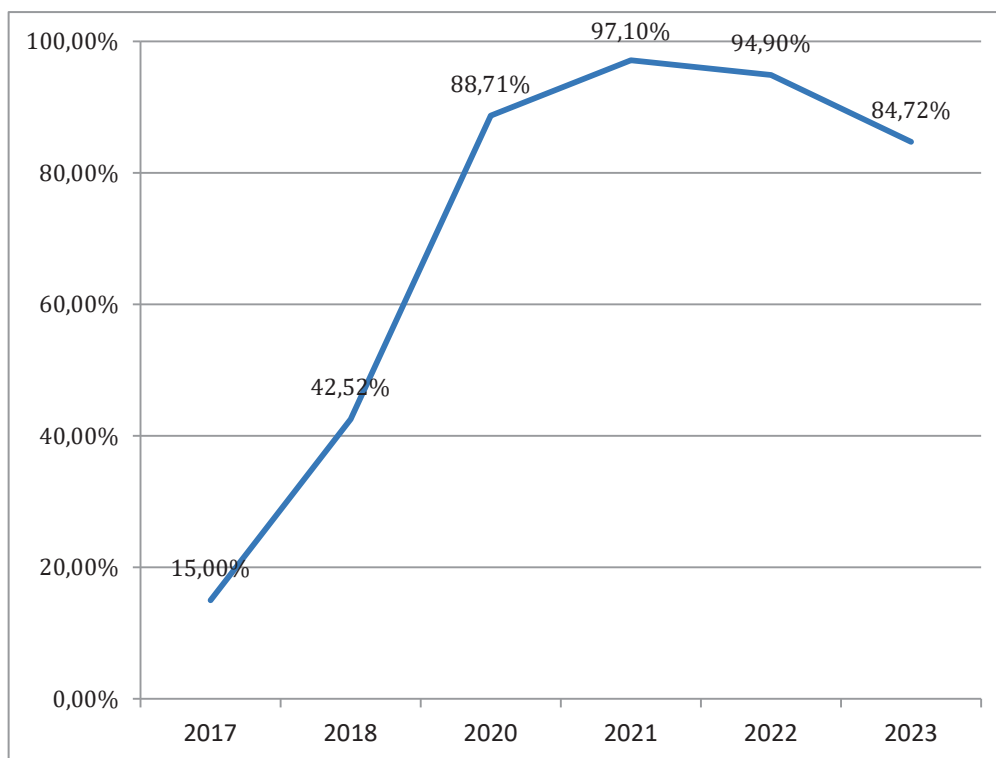
Entrant en els resultats de l'anàlisi de l'impacte de gènere, al gràfic següent es pot veure que **la proporció de programes transformadors de desigualtats ha anat augmentant progressivament els primers anys, però darrerament, tant el 2022 com especialment el 2023, aquesta proporció s'ha reduït. El 2023 és, dels últims 4 anys, el que té una proporció menor de programes transformadors de desigualtats.**

Les causes d'aquest decrement segurament són diverses però es poden apuntar sobretot dos elements. D'una banda, el fet que **alguns programes que tradicionalment eren transformadors de desigualtats aquest any no han enviat la fitxa de programa i, per tant, no s'han pogut analitzar ni quantificar en aquest sentit.** I, d'altra banda, al fet que **enguany per primera vegada s'han incorporat de forma sistemàtica programes de districte, alguns dels quals són reproductors de desigualtats.** Tot i així, és important destacar que els resultats globals dels últims anys posen de manifest l'avenç de les polítiques municipals sectorials en la integració de la igualtat de gènere entre els seus objectius i actuacions.

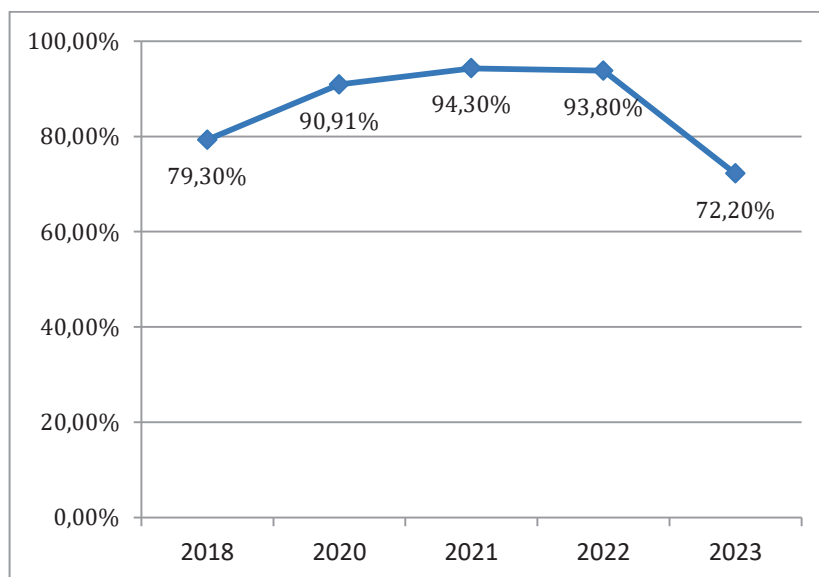
Gràfic 5. Percentatge de programes transformadors de desigualtats

Fent la mateixa anàlisi des de la perspectiva pressupostària, les dades, de nou, mostren que fins a l'any 2021 (amb un pic del 97,1%) hi va haver un increment exponencial de la proporció de pressupost analitzat que era transformador de desigualtats. Però tant el 2022 com **especialment el 2023, s'ha produït una reducció del pressupost transformador de desigualtats**. Enguany, aquesta proporció se situa al 84,7% que, si bé és prou elevada, suposa una reducció de més de 10 punts respecte l'any anterior, el 2022, i de 15 punts respecte el 2021.

Malgrat les reduccions dels últims dos anys, globalment es pot afirmar que en un breu període de temps, l'organització ha estat capaç d'integrar la mirada de gènere als seus programes pressupostaris fent que l'impacte de gènere positiu impregni la major part del pressupost analitzat actual (el 84,7% enguany). Amb tot, cal tenir present que aquesta dada és la pitjor dels últims 4 anys i que, a més, encara hi ha una part del pressupost que no està sota aquesta anàlisi i que pot restar cec al gènere, com podria ser tot el Capítol d'inversions, que encara no s'està analitzant.

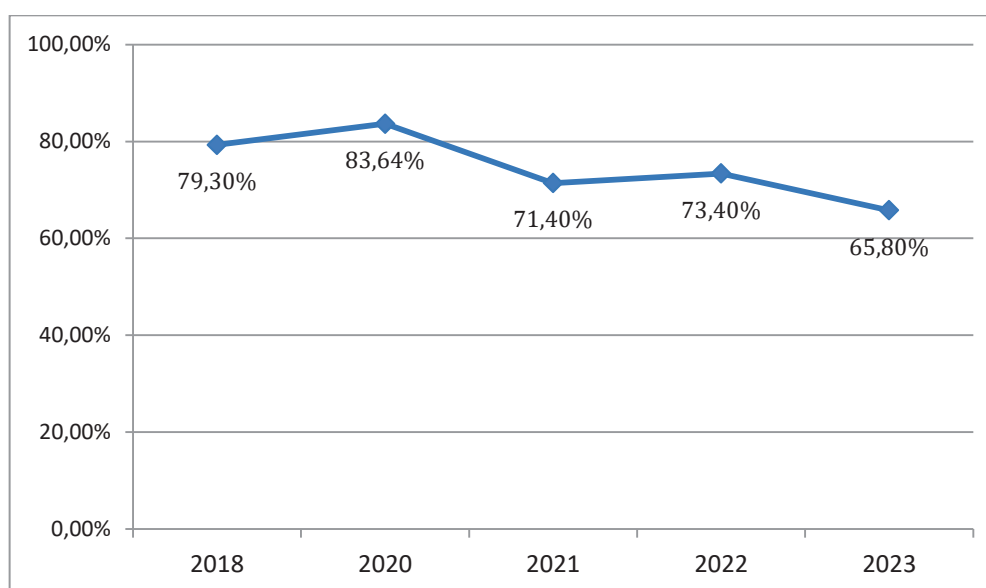
Gràfic 6. Percentatge del pressupost transformador de desigualtats

L'anàlisi de l'impacte de gènere dels programes també té en compte si aquests incorporen actuacions orientades a la igualtat de gènere i si hi destinen pressupost per dur-les a terme. L'any 2018 la majoria de programes ja incorporaven actuacions per la igualtat (el 79%), però amb el pas dels anys aquesta proporció va en augment fins al 2022. **El 2023 hi ha una reducció del % de programes que preveuen accions per la igualtat, situant-se al 72% i esdevenint la més baixa de tota la sèrie.**

Gràfic 7. Percentatge de programes que preveuen accions per la igualtat

Realitzant la mateixa anàlisi però tenint en compte si els programes pressupostaris preveuen accions per la igualtat assignant-hi pressupost, els resultats al llarg dels anys són una mica més oscil·lants i menys positius. **El 2018 i 2019 al voltant del 80% dels programes preveien actuacions per la igualtat assignant-hi pressupost. Però els anys 2021, 2022 i 2023 especialment, la proporció de programes amb pressupost assignat a les accions és significativament menor i, per tant, hi ha molt marge de millora.** El 2023 és el més baix de tota la sèrie. Això es pot explicar, en part, pel fet que hi ha un número de programes transformadors de desigualtats que tradicionalment s'analitzaven amb accions previstes en aquest sentit i que enguany no s'han pogut analitzar perquè no s'han enviat les fitxes de pressupost. Però segurament també es deu a la manca de definició d'accions per la igualtat amb pressupost d'un terç dels programes.

Gràfic 8. Percentatge de programes que inclouen accions per la igualtat assignant-hi pressupost



5.5 Principals resultats

De l'anàlisi de l'impacte de gènere de la despesa dels Capítols 2 i 4 se'n desprenen els següents resultats principals:

- S'ha analitzat una quantitat de **1.101,2 milions d'euros**, fet que suposa un **51% dels Capítols 2 i 4**.
- En termes de quantitats pressupostàries, **el 84,7% del pressupost és transformador de les desigualtats de gènere, i quasi el 50% del tota analitzat és considerat molt positivament transformador**.
- En termes pressupostaris si prenem només els programes de ciutat, el pressupost reproductor és tan sols d'un **2'51%** del pressupost analitzat.



- **L'anàlisi s'ha centrat en 79 fitxes de programes** (corresponents a 48 programes de despesa), **de les quals, 50 pertanyen a l'àmbit de ciutat i 29 a l'àmbit de districte.**
- **Tots els districtes han participat en l'anàlisi** d'una forma sistemàtica, incorporant tres programes per districte (excepte un, que n'ha incorporat dos). Es tracta d'una anàlisi preliminar que s'anirà consolidant els propers anys.
- **La majoria de programes analitzats** (60 dels 79), és a dir, **un 75,95%, són transformadors de desigualtats.** D'aquests n'hi ha 35, **un 44,3% del total, que tenen un impacte de gènere molt positiu.**
- D'altra banda, hi ha un conjunt de **10 programes** (un 12,6% del total entre ciutat i districte) **que són reproductors de desigualtats.** D'aquests, 7 tenen un impacte lleugerament negatiu i 3, molt negatiu. Dels més de 1.100 milions d'€ analitzats, amb una valoració molt negativa només s'hi troben 2'7 milions d'€. Els 10 programes reproductors es concentren sense excepció a l'eix de Ciutat de Drets, ja sigui en l'àmbit de districte o de ciutat.
- **Hi ha 9 fitxes no rebudes i que per tant, no se n'ha pogut determinar el potencial transformador o reproductor** de les desigualtats. Aquestes fitxes es reparteixen en eixos del pla i en àmbits territorials, sense cap patró determinat. Les nou fitxes corresponen a programes que ja estaven vigents altres anys.
- La incorporació de nous programes no ha suposat un problema d'obtenció de dades. De fet, **els programes nous que s'han incorporat a l'anàlisi** (Administració tributària i d'ingressos municipals i Servei informació i telecomunicacions municipals) **ho han fet amb valoració de transformació molt positiva de les desigualtats.**
- **Hi ha 131 milions d'euros que s'esperava analitzar i dels quals no s'han rebut les fitxes³⁷ al moment de tancar l'informe.**
- **La majoria dels programes de districte es valoren com a transformadors de desigualtats,** essent sobretot molt positius. Tanmateix, **un de cada quatre és reproductor,** i tres d'aquests, de manera molt negativa. Així es divergeix del patró de ciutat, els programes de ciutat són en un 82% transformadors, mentre que els de districte ho són en un 65%.
- **Als districtes la quantitat destinada a programes transformadors és inferior a la que reproduceix les desigualtats.** El 85% del pressupost de ciutat és transformador, front el 40% del de districte. I complementàriament, **així com el pressupost reproductor a la ciutat és anecdòtic (2,51%), el districte és majoritari, suposant un 46%.**

³⁷ Aquestes fitxes per l'àmbit de ciutat són: Atenció a les persones discapacitades, Abastament de les aigües, Sanejament xarxa de clavegueram, Serveis d'organització i recursos humans, Memòria Històrica, Museus i arts plàstiques i Promoció cultural. Per l'àmbit de districtes: Centres cívics.



- Un **72,2% dels programes** tenen **planificada alguna actuació** orientada a fomentar la igualtat de gènere. Si es tenen en compte **els programes que projecten accions per la igualtat assignant-hi pressupost**, la xifra es redueix fins un **65,8% del total**. **L'any 2023 es preveu destinar un pressupost de 140 milions a accions per fomentar la igualtat.**
- Els programes analitzats, globalment, han previst dur a terme fins a 229 actuacions per a la igualtat, 189 de les quals disposen de pressupost. **Només 35 programes assoleixen la despesa en accions per la igualtat del 5% del seu pressupost general.**
- Quant a nombre, **la majoria de les actuacions són d'impacte directe** (72% de les actuacions), tot i que pressupostàriament **la major part de recursos** (74% del pressupost) **es concentra en les accions indirectes.**
- **El 69% de les accions destinen tot el seu pressupost a la promoció de la igualtat de gènere** mentre que el 31% restant ho fa de forma parcial. En termes pressupostaris, **la imputació total a la igualtat suposa el 74,1% del pressupost de les accions.**
- **Les accions destinades a la ciutadania són les majoritàries (37,9% del total).** Les accions destinades a **grups de persones suposen una mica més d'un terç del total** (el 34,9%). **Per últim, un 27% de les actuacions van dirigides a la pròpia administració** (62). La major part del pressupost (83'9%) es destina a grups de persones.

Democratització de les cures

- Quant a la **vinculació del pressupost amb la democratització de les cures**, **18 programes pressupostaris tenen una vinculació amb les cures.** La majoria d'aquests tenen, a la vegada, un **impacte de gènere transformador de les desigualtats**, el que dona comptes de la indestriable imbricació de l'eix de desigualtat de gènere i el treball de reproducció social.
- Globalment l'anàlisi ha detectat més de 111 accions que representen un pressupost de **120 milions d'euros destinats a accions que tenen una vinculació directa amb les cures.**

Polítiques de temps

- Globalment, **es disposa d'uns 93 milions d'euros orientats directament o indirecta a polítiques de temps** (47 actuacions).
- **Tots aquells programes que tenen una vinculació amb les polítiques del temps** (10 programes), **tenen a la vegada un impacte de gènere positiu**, i en la majoria dels casos molt positiu. Així **incorporar polítiques de temps és un indicador inequívoc de la solidesa de les polítiques de gènere.**

Comparativa longitudinal



- El pressupost de Capítols 2 i 4 analitzat ha anat augmentant significativament al llarg del temps. Així, **el pressupost analitzat s'ha més que duplicat entre 2017 i 2023**. Si el primer any era de 425 M€, enguany se situa als 1.101 M€.
- Hi ha un augment significatiu del número de programes de despesa i fitxes de programa analitzades cada any. **Si l'any 2017 es van analitzar 20 fitxes de programa, el 2023 se n'han analitzat 79**.
- La proporció de programes transformadors de desigualtats ha anat augmentant progressivament els primers anys, però darrerament, tant el 2022 com especialment el 2023, aquesta proporció s'ha reduït. **El 2023 és, dels últims 4 anys, el que té una proporció menor de programes transformadors de desigualtats**.
- Fins a l'any 2021 hi va haver un increment exponencial de la proporció de pressupost analitzat que era transformador de desigualtats. Però **tant el 2022 com especialment el 2023, s'ha produït una reducció del pressupost transformador de desigualtats**.
- **El 2023 hi ha una reducció del % de programes que preveuen accions per la igualtat, situant-se al 72%** i esdevenint la més baixa de tota la sèrie.
- El 2018 i 2019 al voltant del 80% dels programes preveïen actuacions per la igualtat assignant-hi pressupost. Però els anys 2021, 2022 i 2023 especialment, **la proporció de programes amb pressupost assignat a les accions és significativament menor**.
- Malgrat les reduccions dels últims dos anys, globalment es pot afirmar que **en un breu període de temps, l'organització ha estat capaç d'integrar la mirada de gènere als seus programes pressupostaris fent que l'impacte de gènere positiu impregni la major part del pressupost analitzat actual (el 84,7% enguany)**.

6

Conclusions

En aquest capítol es presenten les principals conclusions de l'anàlisi realitzada. En primer lloc es plantegen les conclusions generals i, en segon terme, les referides als objectius secundaris que es plantejaven a l'inici.

6.1 Conclusions generals

Xarxa de referents de transversalitat de gènere

Enguany la valoració dels resultats de l'anàlisi està vinculada a **la Xarxa de Referents de Transversalitat de Gènere**. Per primer cop l'estratègia d'obtenció de dades per a l'anàlisi s'ha vehiculat exclusivament per aquesta xarxa, la missió de la qual és la designació de persones referents de transversalitat de gènere als districtes i a les àrees de l'Ajuntament, així com als seus organismes autònoms, instituts i entitats públiques empresarials. En termes de calendari, la designació d'aquestes persones es va dur a terme en el segon i tercer trimestres de 2022 i, per tant, en el moment d'efectuar l'anàlisi del pressupost, la seva posada en funcionament era encara molt incipient.

El rol de les persones referents ha estat clau ja que han esdevingut el vehicle de les demandes d'informació que basteix aquesta anàlisi, així com la via per a resoldre els dubtes al llarg de tot el procés. Si bé **la xarxa ha donat la resposta exacta a la finalitat per la qual ha estat creada**, la seva extrema joventut ha tingut alguns impactes sobre el resultat de la informació obtinguda, que abordem a continuació.

- Hi ha hagut referents d'àrees grans, allunyades dels programes de despesa, que han esdevingut un vehicle d'informació dins les seves àrees, distribuint de manera eficient les demandes i recollint les fitxes dels programes pertinents als seus àmbits competencials. Aquest perfil de referent ha aconseguit arribar a tots els programes, però **la possibilitat de millorar la qualitat de la informació de les fitxes, suggerir canvis o estimular majors compromisos de despesa ha quedat a vegades lluny de les seves capacitats i recursos**.
- Per altra banda, hi ha un altre perfil més proper als programes de despesa o amb menys programes al seu càrrec, que ha assumit les fitxes com a pròpies i ha pogut donar resposta a l'eficiència d'enviament i recepció i a la vegada **ha tingut la oportunitat de transversalitzar el gènere al lloc de destí, és a dir, on es produeixen les polítiques**.

En tots dos casos, **la implicació de totes les persones referents ha estat excepcional i imprescindible per la realització d'aquest informe**. S'agraeix el seu compromís i dedicació, que ha estat a contrarellotge i amb formacions específiques bastant denses. Al mateix temps es considera que l'aposta per **vehicular l'informe de pressupostos a**

través de la Xarxa de referents és la correcta i que si bé és susceptible de millores, inevitablement necessita d'un rodatge i una inversió inicial a abans de recollir-ne més fruits.

Àmbit territorial de districte

Una altra innovació d'aquest any ha estat **l'anàlisi sistemàtica de tres programes** (Centres Cívics, Promoció de la dona i Promoció i Gestió de l'Esport) **per cada districte en una anàlisi que considerem preliminar i que s'anirà millorant els propers anys.** Aquesta condició de preliminar impedeix extreure conclusions sòlides. **Aquest és un fenomen calcat al de la primera edició dels programes de ciutat, l'any 2017, pel que s'interpreta com a normal en les primeres edicions.**

En la territorialització del projecte també hi han pres part les referents de transversalitat de gènere als districtes que, a la vegada, han comptat amb el suport d'una assistència tècnica dedicada a col·laborar amb elles en les necessitats d'aterrar la transversalitat de gènere als districtes.

La naturalesa de certa autonomia territorial de la ciutat ha fet que **la incidència fos desigual entre districtes** on, en alguns casos, els programes han estat permeables a les referents i l'assistència tècnica, en d'altres només a les referents i, en algun cas, no ha estat possible un treball de profunditat des del gènere als programes de despesa.

Dades de capítol 1

Enguany, **per primer cop des que es fan anàlisi d'impacte de gènere al pressupost de l'Ajuntament de Barcelona, a data de tancament d'aquest informe no s'ha pogut comptar amb l'escrutini pressupostari del capítol 1.** No s'ha disposat de la informació necessària per fer els càlculs de la distribució de pressupost a la plantilla, tot i que sí que s'ha desplegat la informació de la que es disposava sobre anàlisi de bretxa salarial.

A continuació es resumeixen els resultats més significatius de l'anàlisi d'impacte de gènere del pressupost, que inclou un estudi parcial de la **despesa de personal i de 79 fitxes de programa** dels Capítols 2 i 4, els quals **inclouen 3 programes de cada districte de la ciutat.** En conjunt, **s'estudia un pressupost de 1.101.245.926,18 € de Capítols 2 i 4,** el que representa **més de la meitat de les despeses d'aquests capítols.** Aquest pressupost podria augmentar si es reben més fitxes de programa posteriorment a la data de tancament d'aquest informe.

Amb la informació obtinguda fins al moment, **el 84'7% del pressupost analitzat és transformador de les desigualtats i quasi el 50% és considerat molt positivament transformador.** En termes pressupostaris si prenem només els programes de ciutat, el pressupost reproductor és d'un **2'51%** del pressupost analitzat. En termes de programes pressupostaris, el **76% dels programes analitzats són transformadors** de les desigualtats de gènere.

Impacte de gènere de la despesa de personal

- A data de tancament d'aquest informe, **l'impacte de gènere del pressupost de personal no s'ha pogut estudiar segons la seva distribució entre homes i dones i**

només s'ha pogut valorar a través del concepte de bretxa salarial. Amb tot, **no es disposa de dades actualitzades en aquest indicador.**

- En aquest sentit, les últimes dades disponibles són les que es recullen a l'estudi "**Càlcul de la Bretxa Salarial 2017**" dut a terme per la Gerència de Persones i Desenvolupament Organitzatiu en el marc del II Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre homes i dones 2015-2019 de l'Ajuntament de Barcelona.
- Per això, la dada de **bretxa salarial de gènere** que s'utilitza per estimar l'impacte de gènere del pressupost de capítol 1 continua sent del **15,89%**. Si es separa l'escala d'administració general amb l'escala especial de GUB i SPEIS, s'obté una bretxa del **17,45% en el primer cas i del 7,88% en el segon.**

Impacte de gènere per programes

- **S'han analitzat més fitxes de programes que mai fins ara**, que si bé no tenen un impacte en termes de pressupost, sí que el tenen en termes de capil·laritat de l'anàlisi en l'àmbit territorial, oferint una **major diversitat d'actuacions relacionades amb el gènere vinculades a una escala de districte.**
- **Tots els districtes han participat de l'anàlisi d'una manera preliminar**, pel que en tots s'ha fet el primer pas necessari per a properes edicions dur a terme anàlisis de major incidència.
- **La majoria del programes segueixen sent transformadors, 60 de 79.**
- **Els programes reproductors (10) es troben en major mesura als districtes.** Enguany és el primer cop que l'anàlisi aborda l'àmbit del territori i es considera com un estudi preliminar, **és imprescindible un període de rodatge per a millorar l'impacte de gènere** dels programes i la informació que proveeixen. La quantitat de pressupost destinada a programes transformadors és menor que als programes reproductors.
- Els programes reproductors de ciutat són el de promoció i gestió de l'habitatge i el d'arts escèniques i música.
- En el cas de districte, els programes reproductors són els de centres cívics i el de promoció i gestió de l'esport. Aquests programes en **l'àmbit de ciutat són transformadors i, per tant, caldrà que a nivell de districte treballin per assolir el mateix impacte de gènere.**
- Els nous programes de ciutat que s'han incorporat a l'anàlisi (**Institut Municipal d'Hisenda i Institut Municipal d'Informàtica**) ho han fet amb la valoració de transformadors molt positius.
- En una lectura longitudinal, els dos darrers anys s'ha reduït el percentatge de programes transformadors, havent assolit un 91% del programes l'any 2020 fins a una 76%, enguany. **L'explicació de la xifra obtinguda enguany és la incorporació de 29 programes de districte en una anàlisi preliminar, i l'augment de fitxes de programa no rebudes al moment de tancament d'aquest informe, és a dir, programes pels que no s'ha pogut disposar de la informació necessària per l'anàlisi.**

Distribució del pressupost segons impacte de gènere

- Hi ha un patró diferenciat entre ciutat i districte, on **els districtes tenen més programes transformadors en nombre, però menys programes transformadors en pressupost.**
- **Hi ha 131 milions d'euros que s'esperava analitzar i dels quals no s'han rebut les fitxes³⁸ al moment de tancar l'informe.**

6.2 Conclusions objectius secundaris

Per aprofundir en les conclusions, a continuació es dona resposta als objectius secundaris de l'informe. Les preguntes són les següents:

- **Quines actuacions plantegen els programes per assolir la igualtat?**
- **Quina quantitat del pressupost analitzat es destina a aquestes actuacions per assolir la igualtat?**
- **Quina quantitat del pressupost estudiat es destina directament i indirectament a la igualtat?**
- **Quin pressupost es destina a la democratització de les cures?**
- **Quin pressupost es destina a les polítiques de temps?**

Accions per la igualtat, el seu pressupost i la seva qualitat

- **Tres de cada quatre programes incorporen accions per la igualtat, tot i que només dues de cada tres hi incorpora pressupost.** Aquestes són les xifres més baixes des que es fan anàlisis de gènere del pressupost. S'atribueix aquest fenomen a una dificultat en l'obtenció de la informació, i no a una pèrdua efectiva del gènere en el pressupost municipal, pel que cal treballar amb urgència a millorar la distribució i gestió de les fitxes.
- **L'any 2022 s'han detectat 140 milions d'euros en actuacions per fomentar la igualtat.**
- En termes de proporció de la despesa destinada a accions dins de cada programa, 35 programes dediquen, almenys, un 5% del seu pressupost en capítols 2 i 4.
- Quant a nombre, **la majoria de les actuacions són d'impacte directe**, tot i que pressupostàriament **la major part de recursos es concentra en les accions indirectes**. Aquest fet està altament esbiaixat per l'actuació del Servei d'Atenció Domiciliària, que sola suposa un 65% del total d'actuacions i que té incidència indirecta. Per això el desequilibri entre nombre d'actuacions (majoria d'incidència directa) i pressupost (majoria d'incidència indirecta).
- **El 69% de les accions destinen tot el seu pressupost a la promoció de la igualtat de gènere** mentre que el 31% restant ho fa de forma parcial. En termes pressupostaris, **la imputació total a la igualtat suposa el 74,1% del pressupost de les accions.**
- **Les accions destinades a la ciutadania són les majoritàries (37,9% del total).** Les accions destinades a **grups de persones suposen una mica més d'un terç del total**

³⁸ Aquestes fitxes per l'àmbit de ciutat són: Atenció a les persones discapacitades, Abastament de les aigües, Sanejament xarxa de clavegueram, Serveis d'organització i recursos humans, Memòria Històrica, Museus i arts plàstiques i Promoció cultural. Per l'àmbit de districtes: Centres cívics.

(el 34,9%). **Per últim, un 27% de les actuacions van dirigides a la pròpia administració.** La major part del pressupost (83'9%) es destina a grups de persones, fet que altrament està esbiaixat per l'actuació del SAD.

- Entre les actuacions destinades a persones **cada any és major la diversitat de destinàries**, combinant principalment la categoria dona amb altres com l'edat, l'origen, l'ocupació, etc. Des d'aquest punt de vista es pot afirmar **un progrés de l'estratègia interseccional, doncs el pressupost detecta actuacions cada vegada més específiques** fruit de la intersecció de desigualtats.

Pressupost destinat a la democratització de les cures

- Quant a la **vinculació del pressupost amb la democratització de les cures**, es detecten **18 programes pressupostaris que tenen una vinculació amb les cures. La majoria d'aquests tenen, a la vegada, un impacte de gènere transformador de les desigualtats**, el que dona comptes de la indestriable imbricació de l'eix de desigualtat de gènere i el treball de reproducció social.
- Globalment l'anàlisi ha detectat més de 111 accions que representen un pressupost de **120 milions d'euros destinats a accions que tenen una vinculació directa amb les cures.**

Pressupost destinat a les polítiques de temps

- **S'han identificat 10 programes que tenen una vinculació amb les polítiques del temps; tots tenen, a la vegada, un impacte de gènere positiu**, i en la majoria dels casos molt positiu. Així, **incorporar polítiques de temps és un indicador inequívoc de la solidesa de les polítiques de gènere.**
- Globalment, **es disposa d'uns 93 milions d'euros orientats directament o indirecta a polítiques de temps. Aquesta xifra és més de 6 vegades major que la de l'any anterior**, fet que es deu a una millora progressiva en la metodologia d'anàlisi.

7

Recomanacions

Amb la fita d'assolir un pressupost plenament transformador de desigualtats, en aquest capítol es plantegen un seguit de recomanacions.

7.1 Recomanacions per a la millora de l'impacte de gènere de la despesa de personal

Per tal que la despesa de personal de l'Ajuntament es pugui analitzar es requereix, en primer lloc, **la disponibilitat de dades proveïdes per la Gerència de Persones i Desenvolupament Organitzatiu referents a:**

1. **Pressupost inicial de Capítol 1: salaris i complements salarials.**
2. **Pressupost inicial de personal de cada un dels OA i les EPEs.**

A banda, també caldria comptar amb **dades actualitzades sobre la bretxa salarial de gènere** a l'Ajuntament. En aquest sentit, és vital disposar dels resultats del registre retributiu i també de l'auditoria salarial que estableix el Reial decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes.

A partir d'aquí, i **per tal que la despesa de personal fos transformadora**, seria necessària la **total implementació de les de les actuacions** que, amb l'objectiu de reduir la bretxa salarial de gènere, estan planificades i/o iniciades en el marc del **III Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes 2020-2023**. En aquest sentit, el pla contempla, per un costat, la incorporació de la perspectiva de gènere en la valoració de llocs de treball, per tal d'identificar factors presents en les diferents àrees d'activitat i, en concret, les específicament amb més presència de dones (atenció directa a usuaris/es, tipologia de serveis, distribució de l'horari, etc.), la revaloració de les quals contribuirà a la reducció de la bretxa salarial de gènere i a una ponderació adient d'aquests factors de valoració.

A més, el pla també preveu la lluita contra la segregació ocupacional, horitzontal i vertical, i la distribució més paritària en les diverses categories municipals i específicament respecte les categories més masculinitzades.

Totes aquestes actuacions haurien de generar un impacte positiu tant sobre la bretxa com sobre la distribució del pressupost de personal entre dones i homes.

7.2 Recomanacions d'àmbit de ciutat per a la millora de l'impacte de gènere dels Capítols 2 i 4

Sent aquesta la sisena edició de l'anàlisi pressupostària, el camí transcorregut ens acosta a algunes reflexions que podrien millorar l'anàlisi que es fa i, en conseqüència, l'impacte de gènere real del pressupost municipal.

- Ja fa algunes edicions que es treballa per incorporar més programes pertanyents als **eixos de Ciutat de Drets i de Barris propers i sostenibles**. Tradicionalment, aquests eixos han estat els que han presentat uns resultats agregats més negatius. Enguany aquesta tendència s'ha mantingut per l'eix de **Ciutat de Drets, que és el que aglutina els 10 programes reproductors de desigualtats de l'anàlisi del 2023, a banda de 5 programes pels que no s'ha rebut la fitxa i que, per tant, no s'han pogut valorar**. A les properes edicions caldrà seguir treballant perquè els programes d'aquest eix incorporin la mirada de gènere i es comprometin a omplir i enviar les fitxes de pressupost amb perspectiva de gènere, ja que són l'eina fonamental per poder valorar l'impacte de gènere del pressupost municipal.
- De totes les edicions, **la del 2023 ha estat la que presenta un número més gran de programes que no han enviat la fitxa de pressupost** i pels quals no s'ha pogut determinar l'impacte de gènere. Aquest fet té un impacte directe en els resultats de l'anàlisi i **posa damunt de la taula la necessitat de seguir treballant per implicar a tota l'organització en l'estratègia de la transversalitat de gènere**. També haurà de suposar, de cara al 2024, **la millora dels processos de treball i del rol de la xarxa d'UTG** en l'elaboració de les fitxes de gènere del pressupost municipal.
- **L'anàlisi del pressupost previst enlloc de l'executat és clau a l'hora d'incidir en el disseny de les polítiques**, especialment quan la discussió pressupostària és un moment determinant en l'agenda política, que sovint transcendeix els límits d'allò institucional i és també present en l'esfera mediàtica i social. Tanmateix **aquesta estratègia necessita d'algun complement que auditi si les despeses compromeses s'executen realment**. Aquest complement pot prendre formes institucionals fent un informe paral·lel al present, però en relació amb l'execució pressupostària; o retornant els resultats de l'anàlisi a les persones responsables del desplegament pressupostari de cada àmbit a fi d'acompanyar-les en els compromisos adquirits; o bé, fora del propi marc institucional, donant veu i posant-se a disposició d'entitats feministes interessades en la vigilància de l'execució del pressupost.

Alguna d'aquestes formes ajudaria a **prevenir l'estratègia d'alguns programes de repetir la mateixa acció en diferents cicles pressupostaris, sense arribar-la a executar-la mai**. Aquestes situacions s'han donat segurament responent al propi dinamisme del pressupost i a la necessitat de redirigir fons per a situacions emergents (com per exemple la COVID-19), però fins i tot en aquestes circumstàncies extraordinàries la lectura feminista **fa pertinent preguntar-se quines són les polítiques que es deixen de banda en primer lloc quan la**

situació requereix una reestructuració de la despesa. També pot ser que aquesta estratègia respongui a la voluntat de fer determinades polítiques però a la dificultat de desplegar-les. En aquest cas, caldrà que **els programes que adquireixen els compromisos gaudeixin de l'assessorament i acompanyament pertinents** per aconseguir dur a terme les accions de transformació previstes.

- Com ha passat també en edicions anteriors, en alguns casos, **el treball específic de la fitxa de pressupost amb perspectiva de gènere es fa posteriorment a l'elaboració de la memòria de programa genèrica**, i seguint un circuit diferent. Això suposa que en alguns casos la memòria de programa que s'annexa al pressupost no contingui la darrera versió de la fitxa amb perspectiva de gènere, generant incongruències entre la fitxa oficial i la que s'ha treballat i analitzat per aquest informe. A més, d'un any a l'altre, aquest treball es perd ja que les fitxes de programa que es generen per a l'exercici pressupostari següent no compten amb la darrera informació treballada i incorporada. **Caldrà assegurar que les fitxes de gènere treballades siguin incorporades al sistema.**
- Per últim, **la mirada comparativa dels resultats dels anys anteriors posa de manifest tant millores com alguns retrocessos de resultats.** Si bé s'han augmentat els programes, la quantitat econòmica analitzada i s'ha dut a terme una mirada territorial amb nous programes de districte, tant la proporció de programes com de pressupost transformador s'ha reduït. Així mateix, proporcionalment, enguany hi ha menys programes que preveuen accions i que destinen pressupost a les accions per la igualtat

En el terreny particular dels programes, sobre la base de la informació presentada a les fitxes de programa, a continuació es presenta un recull de recomanacions **per aquells programes** de ciutat en els que s'ha detectat que caldrà millorar el seu impacte de gènere. S'inclouen programes reproductors de desigualtats però també d'altres de transformadors lleugerament positius, ja que en tots aquests resta marge per avançar cap a una millora del seu impacte de gènere.

Taula 29. Recomanacions per als programes de despesa

Programa, per eixos del PJG	Recomanacions
Economia per la vida i organització dels temps	
Serveis Socials bàsics (transformador lleugerament positiu)	Serveis socials i els programes que hi estan vinculats representen un repte en el seu seguiment en tant que cada vegada són més els serveis que depenen directament de l'Institut Municipal de Serveis Socials. Aquesta distància respecte l'organització matriu que redacta el pressupost presenta un repte per a l'obtenció d'informació. Tanmateix, enguany s'han aconseguit algunes dades que en anteriors edicions s'havien perdut i s'han establert les condicions per millorar clarament l'obtenció de la resta d'indicadors de cara a la propera edició. Igualment, s'estima que l'IMSS conté més accions per la igualtat de les que es reporten i que, per tant, la millora en la obtenció de la



informació des del servei, implicaria millors resultats globals per l'anàlisi del pressupost municipal.

Ciutat de drets

Arts escèniques i música (reproductor de desigualtats)

La fitxa no explicita cap desigualtat de gènere en un àmbit tant complet com són les arts escèniques, on la presència d'homes i dones, els recursos als que poden accedir, la seva participació i la reproducció de normes i valors són, tots ells, aspectes rellevants on poden existir diferències. Els indicadors que ofereix no donen comptes de les desigualtats i l'actuació que proposen és simplement el pressupost d'aquelles obres dirigides o escrites per dones. Aquesta actuació és pertinent, però al no ser acompanyada d'indicadors que mostrin una millora i, especialment, al no integrar-se dins una lectura estratègica de les desigualtats, no sembla ser suficient per considerar que aquest programa no reproduceix les desigualtats de partida.

Atenció a la immigració i a refugiats (transformador lleugerament positiu)

La fitxa no explicita cap desigualtat de gènere en la diagnosi, tot i que n'existeixen en l'àmbit. Caldria també recopilar i visibilitzar les actuacions que s'estan duent a terme des del programa dirigides a dones migrades i refugiades.

Biblioteques (transformador lleugerament positiu)

El programa planteja molt bones actuacions i té una anàlisi suficient per ser considerat transformador. Tanmateix el pressupost que dedica a les accions per contribuir a la igualtat, per bé que transformadores, compten amb un pressupost que representa una fracció del pressupost general de Biblioteques. Amb tot, és un programa que clarament redueix les desigualtats de gènere i és un àmbit amb una alta participació de dones.

Ensenyaments musicals (transformador lleugerament positiu)

Aquest any s'ha millorat la diagnosi obtenint dades segregades per sexe de matrícula als diversos instruments musicals. Seria convenient analitzar aquestes dades per veure si posen damunt de la taula diferències o desigualtats de gènere degudes a estereotips i si és així, plantejar actuacions al respecte.

Festes i actes populars (transformador lleugerament positiu)

Caldria millorar la diagnosi de l'àmbit, incloure indicadors desagregats per sexe, consignar pressupost a les accions orientades a la igualtat que ja s'estiguin duent a terme i preveure'n de noves en funció de la diagnosi.

Formació d'adults (transformador lleugerament positiu)

El programa reconeix una desigualtat de gènere en aquest àmbit que és coherent amb l'indicador que planteja, però no especifica cap actuació. Caldria incloure actuacions i millorar els indicadors ja que segur que n'existeixen d'altres de pertinents.

Promoció i gestió d'habitatge de protecció pública (reproductor de desigualtats)

Millorar la diagnosi a partir de l'estudi habitatge i gènere que s'està acabant i concretar propostes de millora que sorgeixin d'aquest en relació als serveis i polítiques d'habitatge.

Millorar en la incorporació de la perspectiva de gènere en l'àmbit de l'habitatge d'emergència social.

Barris propers i sostenibles

Redacció de projectes- execució d'obres (transformador lleugerament positiu)

El programa aplica els principis de la transversalitat de gènere en el disseny dels projectes d'urbanització, però té dificultats a l'hora de reportar la seva incidència en termes d'indicadors. És necessària una trobada per abordar col·lectivament com ha de ser l'acompanyament a aquest programa per a que pugui aplicar millor la perspectiva de gènere i visibilitzar-la més.

7.3 Recomanacions d'àmbit de districte per a la millora de l'impacte de gènere dels Capítols 2 i 4

Donat que en l'anàlisi de l'exercici 2023 per primera vegada s'incorpora una lectura sistemàtica de 3 programes de districte, en el que es considera una anàlisi preliminar d'aquesta edició, a continuació es recullen algunes recomanacions per tal de millorar l'impacte de gènere a futur.

- En primer lloc és essencial posar en relleu **l'aposta per incorporar de forma sistemàtica programes de districte en l'anàlisi de l'impacte de gènere del pressupost**. Si bé fruit de la descentralització i desconcentració municipals aquest fet pot semblar lògic, organitzativament no deixa de ser una aposta, ja que es tracta d'administracions que tenen la seva pròpia idiosincràsia. A més, per alguns districtes era la primera vegada que s'omplien fitxes de gènere del pressupost. Tot plegat ha fet que, en l'àmbit dels districtes s'hagin identificat punts de partida, lògiques de treball, temps i prioritats molt diverses a l'hora de fer aquesta anàlisi. I de retruc, això s'ha visibilitat als resultats.
- **Tot i que la majoria dels programes analitzats a districte es valoren com a transformadors de desigualtats, és en l'àmbit dels districtes on hi ha la majoria de programes reproductors de desigualtats**. Això és degut a que és la primera vegada que s'incorporen sistemàticament a l'anàlisi i, per tant, caldrà seguir treballant per implicar als districtes en aquesta anàlisi i en la conveniència i importància de dur-la a terme.
- Malgrat que els resultats globals de l'àmbit de districte siguin millorables, **és important destacar bones pràctiques com les dels districtes de Ciutat Vella i l'Eixample, que tenen la totalitat de programes analitzats transformadors de desigualtats**.

Sobre la base de la informació presentada (o de la que manca) a les fitxes de programa de districte, a continuació es presenten algunes recomanacions **pels programes** d'alguns districtes en els que s'ha detectat que caldria millorar el seu impacte de gènere.

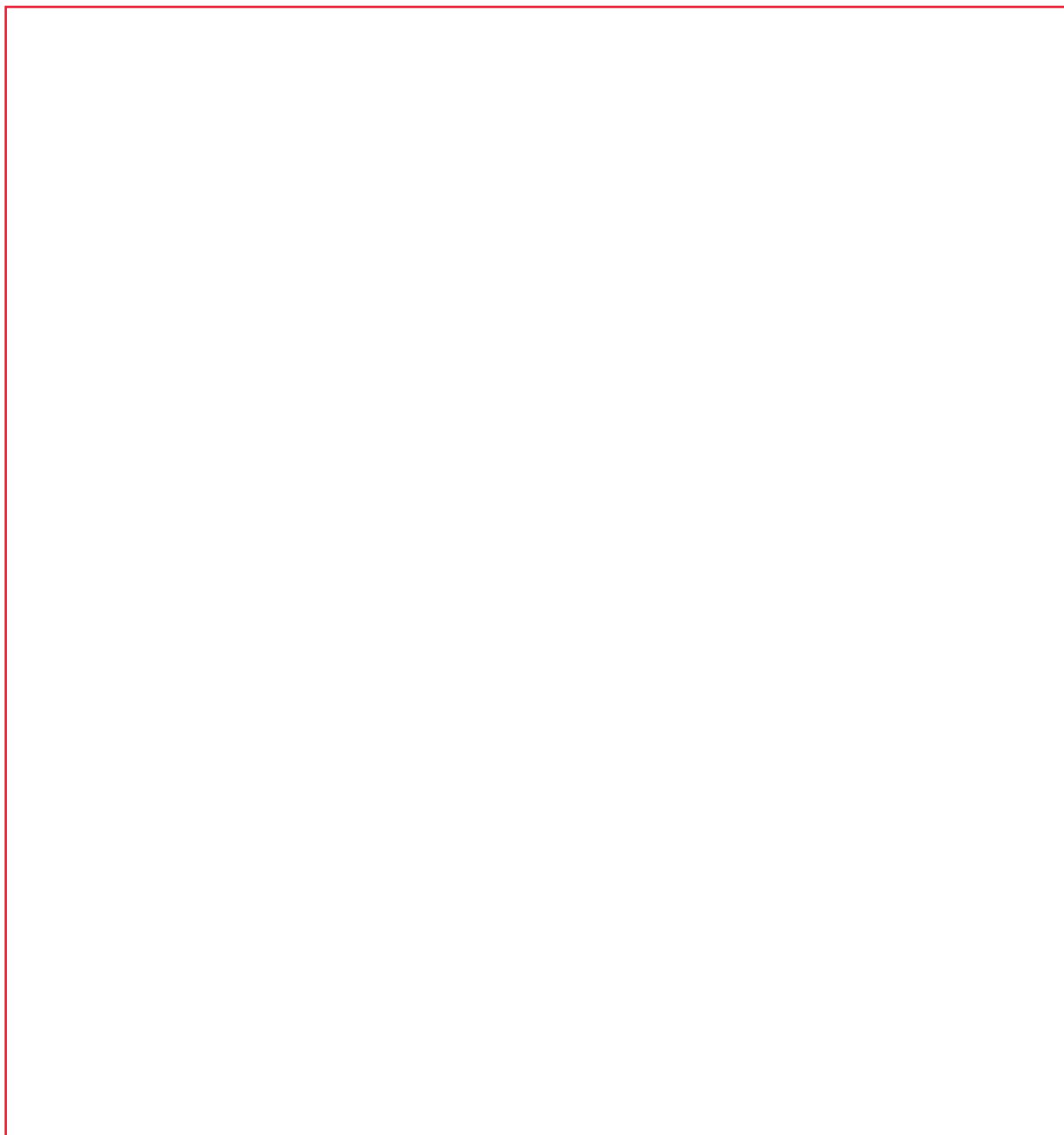
Taula 30. Recomanacions per als programes de despesa

Programa, per eixos del PJG	Recomanacions
Ciutat de drets	
Centres cívics	Caldria millorar la descripció del programa des de la perspectiva de gènere, fent una diagnosi de l'àmbit a districte. També caldria preveure actuacions orientades a la igualtat i plantejar indicadors per fer-ne seguiment.
Promoció i foment de l'esport	Caldria millorar la descripció del programa des de la perspectiva de gènere, fent una diagnosi de l'àmbit a districte. També caldria preveure actuacions orientades a la igualtat i plantejar indicadors per fer-ne seguiment.



Aquest informe ha estat elaborat per l'equip de la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps de la Gerència Municipal.

Barcelona, 16 de desembre de 2022



8

Annexos

8.1 Annex I. Procés i metodologia

Com s'ha apuntat anteriorment, aquest és el sisè informe d'impacte de gènere del pressupost que es realitza a l'Ajuntament de Barcelona. Malgrat que ens trobem en un moment d'ebullició de les teories i les pràctiques d'anàlisi de gènere del pressupost, la disciplina que estudia l'impacte de gènere als pressupostos no té extens recorregut acadèmic i hi ha certa escassetat de referents d'anàlisi aplicats. No obstant això, el treball realitzat des de 2015 ha permès testejar i afinar la metodologia i el procés de treball que se segueix actualment i que pot ser susceptible de noves modificacions i millores.

En aquest annex es descriu, en primer lloc, alguns elements importants del procés de treball seguit per dur a terme l'anàlisi. A continuació, es presenta la metodologia utilitzada per l'anàlisi de la despesa de personal. En tercer lloc, es planteja la metodologia d'anàlisi dels Capítols 2 i 4 de despesa. Finalment, es presenten algunes propostes de millora metodològica.

8.1.1 Procés de treball

Agents implicats

L'informe d'impacte de gènere dels pressupostos uneix dues vessants institucionals que fins fa pocs anys estaven força allunyades en l'organització municipal: **la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps i la Direcció de Planificació Estratègica i Fiscalitat**. Aquests dos òrgans, al llarg dels 8 últims anys **han treballat conjuntament per integrar el gènere en el procés de pressupostació**. Aquest treball conjunt es concreta, d'una banda, en la convocatòria de reunions del grup interdepartamental de coordinació creat el 2016 (amb la participació com a grup motor, de la Direcció de Planificació Estratègica i Fiscalitat, de l'antiga Regidoria de Feminismes i LGTBI (actualment, Tinença de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI) i de la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps). I, de l'altra, en la realització de reunions de treball periòdiques entre els equips de pressupostos i de transversalitat de gènere, per organitzar el procés de treball i millorar les eines que s'utilitzen.

A més, fruit de les recomanacions que van sorgir de l'Informe d'impacte de gènere del pressupost 2018, la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps i la Direcció de Planificació Estratègica i Fiscalitat de l'Ajuntament de Barcelona van constituir el 2018, la **Taula de Pressupostos amb Perspectiva de Gènere**. Es tracta d'una taula amb la participació de l'Ajuntament de Barcelona i representants de la societat civil organitzada i de l'acadèmia. Els objectius d'aquesta taula, que es convoca biennalment, són compartir el contingut, finalitat i resultats dels projectes de pressupostos amb perspectiva de gènere de l'Ajuntament de Barcelona; rendir comptes a la ciutadania, pel que fa a la transparència del

grau d'equitat de gènere del pressupost municipal; contrastar els objectius i metodologies, amb el coneixement capdavanter d'entre aquelles persones o col·lectius orientats a les polítiques d'igualtat de gènere en els àmbits acadèmic, professional o activista; aprendre de manera continuada noves estratègies d'abordatge i noves ambicions que emergeixen dels moviments socials i societat civil organitzada i millorar en la divulgació dels resultats a la ciutadania, mitjançant eines tecnològiques 3.0.

Selecció dels capítols de despesa inclosos en l'anàlisi

Les despeses d'un pressupost públic es classifiquen en tres tipus: despeses corrents, d'inversió i financeres que, al seu torn, estan dividides en diversos Capítols. Els Capítols de despesa corrents (els 5 primers) són els que representen la part més gran del pressupost de l'administració i es consideren imprescindibles per al normal funcionament d'aquesta. Així doncs, l'anàlisi d'impacte de gènere, un any més, es centra en aquest tipus de despesa.

D'entre els Capítols de despeses corrents s'han seleccionat els Capítols més rellevants, que són el de **Despeses de Personal (Capítol 1)**, que fa referència a allò que es gasta en el conjunt de persones treballadores municipals contractades de forma directa; el de **Despeses de Béns Corrents i Serveis (Capítol 2)**, que es refereix a la compra de béns o la contractació de serveis que no signifiquin un increment de capital o del patrimoni públic; i per últim, el de **Transferències Corrents (Capítol 4)**, que preveu les transferències a altres entitats i les subvencions i ajuts. Entre aquests tres Capítols es computa la despesa de tot el personal contractat de forma directa o indirecta i, en total, sumen 2.646.695.439,64 € milions d'euros, que representen un 96,2% de les despeses corrents del Pressupost 2023 de l'Ajuntament.

Trobades bilaterals amb responsables dels programes pressupostaris i/o referents de transversalitat de gènere

En les primeres edicions d'anàlisi d'impacte de gènere del pressupost es van realitzar trobades bilaterals de personal de la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps amb cada una de les persones responsables dels programes per tal d'acompanyar en l'omplerta de la fitxa pressupostària de gènere. Aquest 2023 s'han començat a fer reunions de treball amb les persones referents de transversalitat de gènere de les diferents Àrees i organismes municipals, per tal d'acompanyar en el procés d'omplerta o de millora de la informació de les fitxes de gènere.

Aquest treball genera un aprenentatge clau per al projecte de pressupostos amb perspectiva de gènere, ja que des dels programes es comprèn millor què implica tenir en compte la perspectiva de gènere en el procés pressupostari, i per la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps esdevenen una font d'informació molt valuosa a l'hora de fer l'anàlisi.

8.1.2 Metodologia d'anàlisi de la despesa de personal

Fonts d'informació

L'anàlisi de la despesa de personal s'ha fet a través dels **resultats** obtinguts en el marc de l'**estudi "Càlcul de la Bretxa Salarial 2017"** dut a terme per la Gerència de Persones i

Desenvolupament Organitzatiu en el marc del II Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre homes i dones 2015-2019 de l'Ajuntament de Barcelona.

Objectiu de l'anàlisi

L'objectiu de l'anàlisi de la despesa de personal amb perspectiva de gènere és donar resposta a aquesta pregunta:

- **El pressupost que es destina al personal de l'Ajuntament, els seus OOAA i les seves EPEs transforma o reproduceix les desigualtats de gènere i, per tant, té un impacte de gènere positiu o negatiu?**

Per a fer-ho s'han emprat l'**anàlisi de les diferències salarials entre dones i homes utilitzant com a eina analítica la bretxa salarial**. Aquesta es realitzà a partir de l'anàlisi de les retribucions del personal dividides en 3 capes. La primera de les capes, CAPA 0, eren les retribucions base. La CAPA 1 estava integrada per la capa 0 més les retribucions personals menys el retall de les pagues extraordinàries, sempre tenint en compte la jornada laboral complerta. Per aquesta raó, es tractava d'una capa teòrica ja que no tenia en compte si el treballador o treballadora feia un altre tipus de jornada que no fos la complerta. La CAPA 2 era la capa 1 amb la deducció, o no, segons la jornada laboral del treballador i treballadora. Aquí, doncs, s'incorporava el factor temps de treball.

En aquest marc, cal tenir en compte la xifra de la bretxa salarial sorgeix del percentatge calculat a partir de la diferència entre la retribució bruta mitjana anual dels homes i de les dones dividits entre la retribució bruta mitjana anual dels homes:

$$\text{Bretxa salarial de gènere} = \frac{(\text{Mitjana salarial masculina} - \text{Mitjana salarial femenina})}{\text{Mitjana salarial masculina}} \times 100$$

8.1.3 Metodologia d'anàlisi dels Capítols 2 i 4

La metodologia per dur a terme l'anàlisi dels Capítols de béns corrents i serveis i de transferències corrents s'ha dut a terme a través dels programes de despesa.

Com s'ha mencionat anteriorment, un programa pressupostari està integrat per un conjunt de béns, serveis i actuacions amb assignació pressupostària que dona resposta a uns objectius polítics establerts. Els programes són els "calaixos" de despesa des d'on es financen polítiques públiques. En el cas de l'Ajuntament de Barcelona, els programes pressupostaris responen a línies estratègiques del Programa d'Actuació Municipal (PAM), i des de l'any passat, també als Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS).

L'avaluació de l'impacte de gènere del pressupost a l'Ajuntament de Barcelona ha seguit els següents passos: la selecció dels programes pressupostaris a analitzar, la distribució i recollida de les fitxes de programa que tenien activada la pestanya amb perspectiva de gènere, la identificació, descripció i vinculació dels programes de despesa amb els objectius del II Pla per la Justícia de Gènere (2021-2025), l'anàlisi de l'impacte de gènere

dels programes de despesa, la valoració global de l'impacte de gènere dels programes. I, per últim, l'anàlisi d'impacte de gènere del pressupost global.

Pas 1. Selecció de programes pertinents al gènere

A causa del considerable volum pressupostari de l'Ajuntament de Barcelona, i amb uns recursos d'anàlisi determinats, l'anàlisi d'impacte de gènere del pressupost, com s'ha apuntat anteriorment, no es du a terme per a tots els programes de despesa, sinó que aquests s'han prioritzat i progressivament es va ampliant el nombre de programes analitzats³⁹. La **selecció inicial de programes** s'ha fet, principalment, a partir d'una valoració d'aquells que poden tenir una **incidència més gran en les condicions d'existència de dones i homes i en les desigualtats de gènere**. I complementàriament, de la presa en consideració tant de la seva **dotació pressupostària** com d'altres aspectes estratègics.

Així doncs, el primer criteri usat per a la priorització es basa en identificar aquells programes amb major pertinença de gènere, d'acord amb els següents elements:

- A. En quin grau el programa incideix en les condicions de vida de les dones i els homes.
- B. En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes.

Per cada programa, s'ha assignat un valor entre 1 i 3 (on 1 és baix i 3, alt) a A i B. Els que obtenen valors finals més alts són els que tenen una pertinença més gran al gènere i, per tant, s'analitzen de forma prioritària.

De forma paral·lela, s'ha tingut en compte el volum pressupostari dels programes més pertinents, prioritzant aquells amb més dotació pressupostària.

Així mateix, també s'incorporen altres programes que s'han seleccionat pel seu interès estratègic. És el cas del programa de Neteja, al que es convida a incorporar-hi la perspectiva de gènere des de la Mesura de Govern d'Urbanisme amb Perspectiva de Gènere.

Pas 2. Distribució i recollida de les fitxes de programa pressupostari amb perspectiva de gènere

Com ja s'ha apuntat, l'anàlisi d'impacte de gènere del pressupost s'ha portat a terme a través dels programes de despesa.

En el procés d'elaboració del pressupost municipal, anualment s'envia una fitxa de pressupost executiu (anomenada memòria de programa) a cada responsable d'un programa de despesa que, com s'ha comentat, poden correspondre a diversos orgànics. Els programes, a través de l'omplerta de la memòria de programa sintetitzen l'estratègia associada i els resultats esperats en relació als recursos que se li han assignat. Així, hi detallen com preveuen distribuir la seva despesa i resumeixen l'activitat prevista (objectius polítics als quals responen, accions i productes, pressupost assignat, indicadors, etcètera). Un dels camps d'aquesta memòria fa referència a si el programa s'analitza o es pot analitzar des de la perspectiva de gènere. En els casos en què es respon

³⁹ L'any 2017 es van seleccionar 35 programes i se'n van analitzar 20. El 2018 se'n van seleccionar i analitzar 30. El 2020 s'havia ampliat en un la selecció, però com que hi havia l'opció d'afegir-se voluntàriament a l'anàlisi de gènere, finalment se'n van analitzar 37, a través de 55 fitxes de programa. El 2021 se'n van analitzar 32 a través de 34 fitxes. El 2022 se'n van analitzar 47 a través de 49 fitxes. I el 2022 se n'han analitzat 48 a partir de 79 fitxes.

afirmativament, s'obre una altra pestanya al propi document, anomenada "**fitxa de pressupost amb perspectiva de gènere**". Aquesta fitxa replica l'estructura de la memòria de programa estàndard però incorpora el gènere com a fil conductor. Els programes seleccionats i aquells addicionals que han indicat que es poden analitzar des de la perspectiva de gènere, doncs, han omplert la fitxa genèrica i la fitxa de gènere.

La fitxa amb perspectiva de gènere conté els mòduls que es presenten a continuació:

- **Informació descriptiva del programa amb perspectiva de gènere.**
- **El programa contempla el gènere?** Aquest bloc vol identificar breument a quines desigualtats de gènere ha de fer front el programa i quins aspectes està treballant per tal de fomentar l'equitat. Sempre dins l'àmbit d'incidència del programa, es valora si es considera l'existència de diferències (i necessitats) entre homes i dones, i si aquestes generen desigualtats. També es valora si s'està treballant en aquest sentit o si hi ha una voluntat explícita per a fer-ho i incidir-hi.
- **Quines accions es prendran per fomentar la igualtat? I amb quin pressupost?** Aquest bloc té per objectiu recollir les accions desenvolupades en el marc del programa, amb pressupost assignat, i que tinguin una incidència en el foment de l'equitat o bé en la visibilització de les desigualtats de gènere.
D'entre les polítiques contingudes al programa, es recullen aquí les accions generals o específiques que fomentin la igualtat de gènere. En alguns casos les accions estan directament adreçades a la igualtat o tenen per objectiu les dones. En altres, la connexió amb la igualtat de gènere és indirecta, i les accions estan destinades, per exemple, a alliberar les dones d'algunes càrregues socialment assignades (la cura) o estan orientades a revertir l'imaginari de rols i estereotips de gènere.
Es demana indicar el pressupost específic assignat a cada acció. En el supòsit de no dedicar recursos a accions implícitament o explícita destinades a la igualtat, es poden llistar encara que no s'hi destinin recursos.
- **Quins indicadors mostren la tendència a la igualtat?** Aquest bloc pretén recollir els indicadors amb perspectiva de gènere del programa que informin en termes generals sobre el seu impacte en la població diana o al territori, el volum d'accions anuals, etcètera. O, concretament, sobre resultats d'algunes de les accions plantejades en el bloc anterior.
- **Espai per a possibles observacions.**



Fitxa de programa de despesa amb perspectiva de gènere

PRESSUPOST AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE		PRESSUPOST 2021		Ajuntament de Barcelona	
PRESSUPOST PER PROGRAMES - IMPACTE DE GÈNERE					
Exercici	2021				
Versió	VPIG				
Programa					
Orgànic					
Pertinença de gènere del programa					
A - En quin grau el programa incideix en les condicions de vida de dones i homes (valoració de 0 a 3)					
B - En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes (valoració de 0 a 3)					
Presentació					
Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. Aquesta iniciativa ha seleccionat 31 programes especialment pertinents a les desigualtats de gènere per tal d'estudiar-ne l'impacte. El present programa és un dels seleccionats i la seva fitxa d'impacte de gènere és complementària a la fitxa ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu. A la fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, en relació al gènere: la descripció, les accions/decisions i els indicadors. Sota cada mòdul trobaràs alguns comentaris guia que et poden ser d'ajut per a emplenar la informació. A continuació trobareu un enllaç a una guia de suport per a emplenar aquesta fitxa. Us pot ser d'ajut per a tenir una perspectiva de gènere del teu programa. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb el 934132973 o pressupost_gener@bcn.cat . Moltes gràcies per la teva col·laboració.					
Guia de suport per emplenar aquesta fitxa --> http://ajuntament.barcelona.cat/dones/sites/default/files/guia.pdf					
Eix					
Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere					
[Guia] Donat l'àmbit d'actuació del programa, es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?					
Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost (i pressupost assignat)					
Accions/Decisions					Pressupost assignat
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
[Guia] Mitjançant quines accions i decisions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores?; Hi ha accions que malgrat no estiguin directament orientades a la igualtat, si que destinen parcialment recursos a la igualtat? Quines són i quants recursos d'aquestes es destinen a igualtat?					
Indicadors del programa amb perspectiva de gènere					
Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement	Valor real 2019	Valor previst 2020	Valor previst
1			Valor real	Valor previst	Valor previst
2					
3					
4					
5					
6					
[Guia] L'objectiu d'aquest mòdul és visibilitzar, amb indicadors, les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit del programa. També, que els indicadors mostrin com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Aquests indicadors s'han proposat de manera compartida amb les persones referents del programa.					
Observacions					
[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està en permanent fase de revisió. Conté millores derivades d'edicions anteriors, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.					

Pas 3. Identificació, descripció i vinculació dels programes de despesa amb els objectius del II Pla per la Justícia de Gènere (2021-2025)

A partir de la selecció de programes, aquests s'han descrit breument per tal de tenir una fotografia global dels que són objecte de l'anàlisi, conèixer el seu àmbit d'incidència, el seu pressupost i els objectius de gènere als que donen resposta.

Pas 4. Anàlisi de l'impacte de gènere dels programes de despesa

Per dur a terme l'anàlisi, per cada programa de despesa es porta a terme l'estudi de tres elements: el diagnòstic de gènere, l'anàlisi de la incorporació de la perspectiva de gènere i la previsió de resultats. Aquestes es realitzen a partir de l'estudi dels aspectes indicats a la taula següent, mitjançant les fonts d'informació assenyalades.

Taula 31. Fons d'informació utilitzades.

	FONTS D'INFORMACIÓ UTILITZADES
Pas 4.1. Diagnòstic sobre l'àmbit d'actuació 4.1.A: Presència de dones i homes 4.1.B: Accés a recursos 4.1.C: Participació en la presa de decisions 4.1.D: Normes socials i valors	<ul style="list-style-type: none">• Estadística.• Diagnòstic extretes del pla de gènere de la institució o d'altres plans i programes rellevants.
Pas 4.2. Incorporació de la perspectiva de gènere 4.2.A: Visibilització de diferències 4.2.B: Visibilització de desigualtats 4.2.C: Propostes d'actuació amb pressupost	<ul style="list-style-type: none">• Memòria del programa de despesa amb perspectiva de gènere.• Contactes amb responsables de programes de despesa i/o referents de transversalitat de gènere.
Pas 4.3. Previsió de resultats 4.3.A: Presència de dones i homes 4.3.B: Accés a recursos 4.3.C: Participació en la presa de decisions 4.3.D: Normes socials i valors 4.3.E: Es contribueix als objectius del pla?	<ul style="list-style-type: none">• Memòria del programa de despesa amb perspectiva de gènere.• Contactes amb responsables de programes de despesa i/o referents de transversalitat de gènere.

Pas 5. Valoració global de l'impacte de gènere dels programes

Un cop analitzats els programes individualment, es fa la valoració global de l'impacte de gènere dels programes de despesa, **a fi de determinar** si incideixen en l'eliminació de les desigualtats de gènere, és a dir, **si són reproductors o transformadors de desigualtats**. Aquesta valoració es realitza seguint la **taula de verificació** següent:

Taula 32. Taula de verificació de l'impacte de gènere.

	VALORACIÓ DE L'IMPACTE DE GÈNERE			
	Reproductor de desigualtats		Transformador de desigualtats	
	Molt negatiu	Lleugerament negatiu	Lleugerament positiu	Molt positiu
Pas 4.1. Diagnòstic sobre l'àmbit d'actuació				
Pas 4.2. Incorporació de la perspectiva de gènere				
4.2.A: Visibilització de diferències		●	●	●
4.2.B: Visibilització de desigualtats				●
4.2.C: Propostes d'actuació amb pressupost			●	●
Pas 4.3. Previsió de resultats				●
4.3.A: Presència de dones i homes				Hi ha indicadors que milloren la situació de les dones respecte les desigualtats detectades en el diagnòstic
4.3.B: Accés a recursos				
4.3.C: Participació en la presa de decisions				
4.3.D: Normes socials i valors				
4.3.E: Es contribueix als objectius del pla?				●

Els punts assenyalen els aspectes mínims que cal complir per determinar el resultat de l'impacte de gènere de cada programa (molt negatiu, lleugerament negatiu, lleugerament positiu i molt positiu). La resta d'aspectes són complementaris a l'hora de determinar l'impacte i s'han de tenir en compte per fer propostes de millora i recomanacions finals.

Pas 6. Anàlisi d'impacte de gènere del pressupost global

Finalment, els resultats de l'avaluació de l'impacte de gènere de cada programa de despesa s'han analitzat de manera agregada, a fi de determinar l'impacte de gènere global del pressupost. Les qüestions a les que s'ha intentat donar resposta són les següents:

- Quins programes són transformadors i reproductors de desigualtats de gènere (i amb quin impacte)?
- Quin pressupost es destina als programes transformadors i reproductors de desigualtats de gènere (i amb quin impacte)?
- Quines actuacions plantegen els programes per aconseguir la igualtat de gènere?
- Quina quantitat del pressupost analitzat es destina a aquestes accions per aconseguir la igualtat?
- Quina quantitat del pressupost estudiat es destina directament i indirectament a la igualtat?
- Quin pressupost es destina a la democratització de les cures?
- Quin pressupost es destina a les polítiques de temps?

8.1.4 Propostes de millora metodològica

L'informe d'impacte de gènere dels pressupostos a l'Ajuntament de Barcelona es concep com una eina sistemàtica però no mecanitzada. Cal que s'incorpori a la lògica pressupostària del consistori de manera estructural, tendint en un futur proper a afegir l'impacte de gènere a l'eficiència i l'eficàcia com a valors imprescindibles del pressupost. Tanmateix, aquesta eina no pot esdevenir mecànica perquè perd potencial transformador. Per tant, sempre hi ha propostes de millora metodològiques i de procés d'anàlisi per tal de millorar l'abast d'allò estudiat i d'aprofundir en l'impacte de les polítiques de l'Ajuntament.

En l'informe dels darrers anys **s'ha avançat** respecte als informes anteriors en diversos sentits. D'una banda, amb la **sistematització i consolidació de l'anàlisi** quantitativa i qualitativa. D'altra banda, amb la **definició de les categories d'impacte de gènere** (programes transformadors o reproductors de les desigualtats) i els ítems necessaris per determinar-ne el resultat final. I, per últim, el fet d'haver obert la porta a que els **programes no inicialment seleccionats per l'anàlisi, de forma voluntària poguessin activar i omplir la pestanya amb la fitxa de gènere** dins de la memòria de programa estàndard. L'any passat, a més, es va començar a incloure una anàlisi temporal dels resultats.

A continuació es presenten una sèrie de **recomanacions que poden ajudar a millorar l'anàlisi d'impacte de gènere** tant pel que fa a la despesa de personal, com als Capítols 2 i 4:

- Obtenir les dades complertes per poder fer una anàlisi profunda de la despesa de personal, anant més enllà de l'exercici realitzat en els informes anteriors i, sobretot, en aquest informe. Podent incorporar-hi:
 - El total de la despesa de personal dels OOAA i totes les EPEs (que es finança a través de transferències corrents del Capítol 4).
 - La despesa de personal corresponent al personal contractat de manera externalitzada (actualment englobat al Capítol 2).
 - L'anàlisi segons grups i nivells professionals en tots els casos: Ajuntament, OOAA i EPEs.
- Serà necessari incorporar les dades i el coneixement de breixa que es generi arran de les actuacions del III Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes a l'Ajuntament de Barcelona 2020-2023.
- Pel que fa als Capítols 2 i 4, si bé s'ha obtingut molta informació sobre el pressupost previst per a accions, en molts casos aquest encara no es coneix. És necessari **millorar la identificació comptable de les partides destinades a la igualtat** ja que en la classificació segons imputació (total o parcial), la parcialitat no està definida. Així, sota aquesta categoria actualment conviuen situacions de parcialitat diverses (accions que podrien estar destinant un 5% del seu pressupost a la igualtat, amb d'altres accions que ho farien en un 80%, per exemple). Aquest biaix impedeix fer afirmacions més fermes en la quantificació de la suma de pressupost destinat a accions per la igualtat.
- En línia amb la necessitat de destinar almenys un 5% del pressupost dels programes a les accions per la igualtat, **a la fitxa de gènere es podria incloure una casella que calculés de forma automàtica quin % del pressupost de Capítols 2 i 4 suposen les accions per la igualtat previstes.**



- Cal treballar per una **millora de les fonts d'informació**, especialment amb relació als indicadors, ja que en molts casos manquen dades segregades per sexe i indicadors de gènere.
- Cal preveure un treball amb la xarxa d'UTGs que al seu torn vehiculi els programes per tal de captar totes aquelles activitats que es realitzen i que tenen impacte de gènere, així com, en sentit contrari, mirar d'evitar que es repeteixin accions que no sempre es fan d'un any a l'altre.
- Cal **millorar la celeritat en l'omplerta i entrega de les memòries de programa** (amb les corresponents fitxes amb perspectiva de gènere) ja que la rebuda tardana de les fitxes suposa una dificultat d'anàlisi tant pel temps dedicat a la reclamació de les mateixes, com pel temps restant per la realització de la pròpia anàlisi i redacció de l'informe.
- Es constata l'existència d'un llenguatge sexista i no inclusiu en la denominació de diversos programes pressupostaris, com és el cas del programa d'Atenció a la immigració i a refugiats, d'Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat, de Formació d'adults o de Transport col·lectiu urbà de viatgers, entre d'altres.



8.2 Annex II. Guia d'acompanyament per a elaborar la fitxa de programa amb perspectiva de gènere

A continuació es presenta la guia per acompanyar a les persones responsables dels programes en la seva tasca d'emplenar la fitxa de programa amb perspectiva de gènere.

Guia per a emplenar la fitxa de memòria de programa amb perspectiva de gènere



Per què la perspectiva de gènere al pressupost?

La perspectiva de gènere

Fer ús de la perspectiva de gènere en el disseny, aplicació i avaluació de polítiques facilita tenir en compte la realitat diferenciada i les expectatives de dones i homes. Una realitat sovint invisibilitzada per una societat on les condicions i necessitats dels homes es confonen amb les generals.

L'impacte de gènere al pressupost

Els programes de despesa són els calaixos des d'on es financien les polítiques en cada àmbit. Analitzar quines polítiques es duen a terme, i amb quin pressupost es doten, ens servirà per a visibilitzar l'impacte de gènere del pressupost.

L'impacte de gènere implica l'anàlisi d'efectes en termes de desigualtats, bretxes, accés a recursos, etc., no només aspectes com l'ús del llenguatge o la desagregació de dades per sexe.

Com funciona el projecte d'anàlisi de l'impacte de gènere del pressupost?

Selecció de programes

El projecte tractarà d'explicar l'impacte de gènere de les polítiques i la seva assignació pressupostària, per cada programa de despesa seleccionat. Per a fer-ne una tria inicial, s'han escollit aquells que més poden incidir en les condicions de vida i les desigualtats entre dones i homes. En aquests moments centrem l'anàlisi en més de 40 programes.

Emplenament de la fitxa

La Direcció de Pressupostos i Política Fiscal envia i recull anualment una fitxa de pressupost executiu. Per als programes seleccionats, s'ha elaborat una fitxa paral·lela que incorpora la perspectiva de gènere. En un treball coordinat des d'aquesta Direcció i el Departament de Transversalitat de Gènere-CIRD, s'han realitzat contactes amb les persones responsables de cada programa de despesa, per tal de compartir la informació necessària per a dissenyar els indicadors de l'anàlisi.

Programa de despesa → € assignats a cada política del programa → Impacte sobre la igualtat

PROGRAMES SELECCIONATS PER A L'ANÀLISI DE L'IMPACTE DE GÈNERE DEL PRESSUPOST 2018																																																																
<p>0 Informació descriptiva del programa</p> <p>El programa s'ha seleccionat per a l'anàlisi de l'impacte de gènere del pressupost 2018. Aquesta fitxa té com a objectiu descriure el programa i la seva assignació pressupostària, així com l'impacte de gènere del pressupost. Els programes de despesa que s'han seleccionat són aquells que més poden incidir en les condicions de vida i les desigualtats entre dones i homes. En aquests moments centrem l'anàlisi en més de 40 programes.</p>																																																																
<p>1 El programa contempla el gènere?</p> <p>El programa contempla el gènere en la seva descripció i en la seva assignació pressupostària. Els programes de despesa que s'han seleccionat són aquells que més poden incidir en les condicions de vida i les desigualtats entre dones i homes. En aquests moments centrem l'anàlisi en més de 40 programes.</p>																																																																
<p>2 Quines accions es prendran per a fomentar la igualtat?</p> <p>El programa contempla el gènere en la seva descripció i en la seva assignació pressupostària. Els programes de despesa que s'han seleccionat són aquells que més poden incidir en les condicions de vida i les desigualtats entre dones i homes. En aquests moments centrem l'anàlisi en més de 40 programes.</p>																																																																
<p>3 Quins indicadors visibilitzen la tendència a la igualtat?</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Indicador</th> <th>Descripció</th> <th>Unitat</th> <th>2017</th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>3</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>5</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>6</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		Indicador	Descripció	Unitat	2017	2018	2019	2020	2021	2022	1									2									3									4									5									6								
Indicador	Descripció	Unitat	2017	2018	2019	2020	2021	2022																																																								
1																																																																
2																																																																
3																																																																
4																																																																
5																																																																
6																																																																
<p>4 Espai per a possibles observacions</p> <p>El programa contempla el gènere en la seva descripció i en la seva assignació pressupostària. Els programes de despesa que s'han seleccionat són aquells que més poden incidir en les condicions de vida i les desigualtats entre dones i homes. En aquests moments centrem l'anàlisi en més de 40 programes.</p>																																																																

Bloc 0: Informació descriptiva del programa

Aquest bloc ja està omplert. Conté informació sobre el programa des de perspectiva de gènere. També conté l'eix del Pla per la Justícia de Gènere on les polítiques d'aquest programa estan contingudes.

Per a tenir una visió general pots consultar el Pla. Això pot ajudar a saber quines desigualtats de gènere poden existir en l'àmbit del programa en qüestió. Trobaràs l'enllaç al final del document.

Bloc 1: El programa contempla el gènere?

La perspectiva de gènere va més enllà de considerar quants homes i quantes dones formen part de la població diana de les polítiques del programa, es tracta d'analitzar quines relacions es donen entre ells i elles.

Aquest bloc vol identificar breument a quines desigualtats de gènere ha de fer front el programa i quins aspectes està treballant per a fomentar l'equitat. Sempre dins l'àrea d'incidència del programa: Considerem l'existència de diferències entre homes i dones? I aquestes, generen desigualtats? Quines necessitats específiques tenen les dones respecte dels homes? Mobilitzem recursos per a incidir-hi?

Exemple: "Les dones tenen major esperança de vida, però més problemes crònics de salut que els homes. Es continua incorporant la visió de gènere en els programes de promoció de la salut i es prioritza l'acció en àmbits que afecten més a les dones: com els problemes de salut mental, les patologies de sensibilització central o la cura de familiars malalts. Es continua l'impuls de l'estratègia de salut sexual i reproductiva des de la visió dels drets sexuals" [Promoció de la salut, 2016]

Bloc 2: Quines accions es prendran per fomentar la igualtat?

Aquest bloc vol recollir les accions desenvolupades en el marc del programa, amb un pressupost assignat, i que tinguin una incidència en la visibilització de les desigualtats de gènere, o bé al foment de l'equitat.

D'entre les polítiques contingudes al programa, visibilitzarem aquí les accions generals o específiques que fomentin la igualtat. En alguns casos les accions estaran directament adreçades a la igualtat o tindran per objectiu les dones. En altres, la connexió amb la igualtat de gènere serà indirecta, i les accions estaran destinades a alliberar les dones d'algunes càrregues socialment assignades (cuidar) o estaran orientades a revertir l'imaginari de rols i estereotips de gènere.

Cal indicar el pressupost específic assignat a cada acció. En el supòsit de no dedicar recursos a accions implícitament o explícita destinades a la igualtat, poden llistar-se encara que no s'hi destinin recursos.

Exemples:

- "Campanya informativa sobre l'avortament" (€)
- "Línia de Convocatòria Ordinària de Subvencions pel foment de l'esport femení" (€)
- "Línia de Convocatòria Ordinària de Subvencions pel foment del Programa RESPIR en les famílies amb persones amb diversitat funcional" (€)
[Generalment les persones que tenen cura d'altres persones dependents són dones. Facilitar-los temps a través del programa RESPIR millorarà la seva experiència quotidiana.]
- "Redacció del nou Pla de Mobilitat Urbana, incorporant-hi de manera efectiva la Perspectiva de Gènere" (€)
[La redefinició de la mobilitat urbana a través del PMU si es fa amb perspectiva de gènere, pot millorar molt l'experiència de vida de les dones, que són les majors usuàries de transport pública i majoria entre les persones vianants.]
- "Realització d'un estudi sobre la participació de les dones en els processos de desenvolupament comunitari" (€)
[En els casos en que no tenim informació sobre les diferències o desigualtats, dedicar recursos a l'elaboració d'un estudi per a descobrir-ho, pot ser una mesura indirecta cap a la igualtat.]
- "Creació de la "Taula de dona" per a analitzar les possibles discriminacions laborals a un determinat ens" (€)
[Algunes mesures poden ser transformadores per la igualtat tot i no tenir un pressupost assignat]

Bloc 3: Quins indicadors mostren la tendència a la igualtat?

Aquest bloc recull els indicadors amb perspectiva de gènere del programa. D'una banda hi haurà indicadors generals del programa que caracteritzaran l'impacte pel que fa a població diana, territori, volum d'accions anuals, etc. D'altra banda, es registraran els indicadors associats a algunes de les accions concretes del bloc 2.

Exemples d'indicadors de context: (Tots segregats per sexe)

- "Dones susceptibles d'accedir a un programa"
- "Índex d'infrapès "
- "Valoració de la neteja de carrers i places"
- "Percepció de seguretat ciutadana en la via pública"
- "Valoració ciutadana dels museus i centres d'exposició de la ciutat"
- "Títol de transport més utilitzat"
- "Percentatge d'autobusos accessibles (o amb rampa)"

Exemples d'indicadors d'activitat: (Tots segregats per sexe)

- "Nombre de dones usuàries d'un programa"
- "Nombre de persones que han fet ús d'habitacions d'urgències"
- "Percentatge de programes educatius de prevenció amb perspectiva de gènere, en relació al total"
- "Nombre de persones que reben ajuts a la pràctica esportiva, fora de l'horari escolar"
- "Percentatge d'esdeveniments internacionals projectats, de participació no mixta, respecte el total" (indicador no segregat)
- "Elaboració de guies o recursos pedagògics orientats a la igualtat de gènere" (indicador no segregat)
- "Formacions realitzades orientades a la igualtat de gènere" (indicador no segregat)

Bloc 4: Espai per a possibles observacions

Aquest bloc permet registrar tota aquella informació que es consideri rellevant per l'anàlisi del programa i que no hagi trobat espai als altres blocs. A banda de tot allò que cregueu que és important per a tenir en compte una avaluació d'aquestes característiques, a nivell procedimental.

Contacte

En cas de qualsevol dubte, necessitat d'aclariment o assessorament, voluntat de correcció o qualsevol altra comunicació que considereu necessària, ens trobareu al Departament de Transversalitat de Gènere, al telèfon 934 132 973, i al correu pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la col·laboració.

Descarrega aquí:

**Pla per la
Justícia de Gènere
2016-2020**

Descarrega aquí:

**Informe d'impacte de gènere
del pressupost 2018**



8.3 Annex III. Accions per la igualtat

A la continuació es presenta una taula amb el llistat de les accions per la igualtat planificades per cada programa, el seu pressupost, la incidència i imputació.

Taula 33. Accions per la igualtat i característiques, segons programes.

Orgànic	Codi	Programa	Nom de l'acció	Pressupost	Incidència	Imputació
0400	1321	Seguretat ciutadana	Posada en funcionament del SAV Rambles 43	354.981,53 €	Indirecta	Parcial
			Nova aplicació gestió violència de gènere	219.992,54 €	Directa	Total
			Congrés Violències Masclistes ICAB	720,00 €	Directa	Total
			Atenció policial i valoració de risc a víctimes de violència de gènere ISPC	6.300,00 €	Directa	Total
			Especialització Servei d'Atenció a la Víctima		Directa	Total
			Reserva el 40% de places per a dones als processos selectius d'Oferta Pública i Promoció Interna d'acord amb les previsions de la disposició addicional vuitena de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de policies locals		Directa	Parcial
0400	1322	Prevenió de la delinqüència	Enquesta de victimització	51.260,00 €	Indirecta	Parcial
			Incorporació de la perspectiva de gènere al Pla Local de Seguretat	15.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Desplegament de les comissions de violència masclista i seguretat (CPVMS) als districtes	- €	Directa	Total
			Avaluació de les CVMS als districtes	- €	Directa	Total
0504	1341	Mobilitat	Fomentar la visió de gènere en la mobilitat dels vianants	- €	Directa	Total
			Estudiar l'oferta de transport públic des de la perspectiva de la mobilitat per motiu de cures	- €	Directa	Total
			Desenvolupament de la xarxa de TP de proximitat, amb impuls del servei de transport a la demanda	- €	Directa	Total
			Avaluació de l'impacte del sistema tarifari des de la perspectiva de gènere	18.000,00 €	Directa	Total
			Millora de la perspectiva de gènere en les dades de mobilitat	36.000,00 €	Directa	Total
			Estudiar com fomentar la presència de dones conductores de bus, tram, etc	18.000,00 €	Directa	Total
0502	1514	Projectes i estratègia	Subvencions Pel Clima 2023. En aquesta subvenció s'incorporen criteris per valorar els projectes des de la perspectiva de Gènere	1.000.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Ampliació a la Temporada d'Hivern i el nombre d'Espais de Refugis Climàtics. No té pressupost assignat. Es una coordinació amb els Equipaments Gestors.	- €	Indirecta	Parcial
0100	1536	Pla de Barris	Concilia	603.673,81 €	Directa	Total
			Suport tràmits. XARSE	1.000.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Regularització dones cuidadores	399.253,56 €	Directa	Total
			Formació costura	14.900,00 €	Directa	Total
			Formació i contractació rehabilitació	350.000,00 €	indirecta	Parcial
			Homologació estudis i acreditació	170.000,00 €	Directa	Parcial



			competències			
			Noves masculinitats. Pilot entorn esportiu	14.500,00 €	Directa	Total
			Taller d'autdefensa feminista pera joves. Trinitat Vella	5.000,00 €	Directa	Total
			Cos i dolor. Taller per a dones migrades amb malestar i somatització. Poble-sec, Raval i Trinitat Vella.	29.420,00 €	Directa	Total
			Curs de mecànica bàsica i electrificació bicicletes No Mixte. Zona Nord.	15.000,00 €	Directa	Total
			Cures al Poble-sec	14.860,00 €	Directa	Total
			Relacions afectivo-sexuals positives. Prosperitat	13.333,00 €	Directa	Total
			Grup Ajuda Mútua dones Besòs.	15.000,00 €	Directa	Total
			Grup mares alimentació saludable Prosperitat.	15.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Activitats estiu per a joves. Treball específic per vincular noies. Prosperitat.	50.000,00 €	Directa	Parcial
			Projecte llengües acollida. Grup mares. Besòs.	118.765,00 €	Indirecta	Parcial
			No solo duelen los golpes. Lluita contra violències masclistes. Barris de Nou barris.	5.148,00 €	Directa	Total
			Projecte de CoEducació a l'Escola Marta Mata. Verdum.	10.000,00 €	Directa	Total
0502	1631	Neteja viària	Implantació de les actuacions del Pla d'Acció d'Igualtat a la contracta de neteja per part de les empreses que presten el servei amb el suport municipal.	- €	Directa	Total
			Incorporació de la perspectiva de gènere en el Pla Residu Zero	- €	Indirecta	Parcial
0502	1711	Espais verds i biodiversitat	Seguiment del Pla d'Igualtat de Parcs i Jardins	73.000,00 €	Directa	Total
			Servei d'atenció telefònica en situacions d'assetjament	5.700,00 €	Directa	Total
			Cursos Centre de formació del Laberint	94.700,00 €	Indirecta	Parcial
			Biblioteca del Centre de Formació del Laberint	470.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Programa Cuida l'Escocell	20.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Cessió d'espais municipals a entitats (perspectiva de gènere com a criteri de valoració)	150.000,00 €	Indirecta	Parcial
0200	2315	Serveis socials bàsics	Renda monoparental i Fons d'infància 0-16	12.000.000,00 €	Directa	Parcial
			Projecte Làbora	3.166.000,00 €	Directa	Total
			SAD	89.630.000,00 €	Indirecta	Total
0200	2316	Atenció la immigració i a refugiats	Publicació guia amb eines de reflexió i coneixement sobre les persones sol·licitants de protecció internacional per motius de gènere o orientació /identitat sexxual	- €	Directa	Total
0200	2317	Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat	Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat	5.353.407,11 €	Directa	Total
			Projectes i actuacions en el marc EFPP	122.000,00 €	Directa	Total
			Estudis i anàlisis.	60.186,15 €	Directa	Total
			Publicacions	30.392,35 €	Directa	Total
			Sessions formatives i de difusió i comunicació	24.589,50 €	Directa	Total
0800	2318	Atenció a grups i comunitats	Recollida d'indicadors del grau de participació protagonista de les dones en les accions comunitàries	- €	Directa	Total
0601	2324	Promoció de	Organització Punts Liles per activitats d'oci	11.500,00 €	Directa	Total



	les dones	en la Via Pública			
0602		Protocol contra les agressions masclistes a l'espai públic- Increment del nombre de dia amb punts lila fins a 16	19.000,00 €	Directa	Total
0604		Punts liles	6.500,00 €	Directa	Total
0605		Sensibilitzar a la població contra la violència de genere posant Punts liles a les FM dels barris	5.000,00 €	Directa	Total
0606		Projecte establiments liles	2.000,00 €	Directa	Total
		Protocol violència masclista	21.634,15 €	Directa	Total
		Activitats i tallers promoció drets de la dona	9.000,00 €	Directa	Total
		Educació feminista	13.000,00 €	Directa	Total
0607		Promoció de les dones	12.000,00 €	Directa	Total
0608		visibilització i sensibilització violència masclista/punt liles	8.000,00 €	Directa	Total
		Formacions a les entitats, equipaments i professionals del CTVM	600,00 €	Indirecta	Total
		suport a les entitats de dones	6.000,00 €	Directa	Total
		subvencions	27.000,00 €	Indirecta	Parcial
		Dia Internacional de les Dones	1.500,00 €	Directa	Total
		Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència vers les Dones	1.500,00 €	Directa	Total
		memòria història dones	300,00 €	Directa	Total
0609		Implementació de 7 punts liles i servei de parelles itinerants a cadascun dels barris dels Districte en els principals actes de caràcter festiu	13.986,00 €	Directa	Total
0609		Actes commemoració 8 de març i 25 de novembre	8.500,00 €	Directa	Total
0610		Consolidar els punts liles i programes de prevenció en les festes majors	10.520,00 €	Directa	Total
0610		consolidar els punt lila del triangle lúdic	22.000,00 €	Directa	Total
0610		consolidar el programa de promoció de la dona mitjançant el projecte Sant martí en femení	29.500,00 €	Directa	Total
0610		consolidar la incorporació de formació en temes de genere i protocol contra la violència masclista dins els nous contractes	- €	Directa	Total
0601		Disseny Itineraris Segurs (el pressupost està en una altra direcció/departament del Dte. CV)	Indirecta	Parcial	
0602		Acte central 8M -Dia internacional de les Dones , Consell de dones del Districte	2.000,00 €	Directa	Total
0604		Suport al programa de feminismes i LGTBI de les Corts	26.832,11 €	Directa	Total
0605		Formació a entitats i professionals sobre la igualtat de gènere	1.700,00 €	Directa	Total
0601		Activitats de Promoció de les Dones	2.000,00 €	Directa	Total
0602		Acte central 25N -Dia internacional per a l'eliminació de la violència envers les dones, Consell de dones del Districte	3.000,00 €	Directa	Total
0604		Formació en violències masclistes a instituts	600,00 €	Directa	Total
0605		Sensibilitzar a la població realitzant actes pels dies internacionals del 25/N; 8/3 i 8/7	4.000,00 €	Directa	Total
0601		Formació Circuit contra la Violència Masclista Ciutat Vella	2.000,00 €	Directa	Total
0602		En el marc del 8M o el 25N es treballarà una acció conjunta amb escoles del districte que formen part de la Xarxa d'escoles per la igualtat i la diversitat, perdonar visibilitat i reconeixement a aquestes escoles per la seva feina continuada contra les violències masclistes	- €	Directa	Total



0604			Calendari de gènere (8M, 17M i 25N)	2.500,00 €	Directa	Total
0605			Empoderar als i les joves a liderar accions que promoguin la igualtat a través de la creació del premi de la dona	1.000,00 €	Directa	Total
0604			Memòria històrica i dones: adaptació inclusiva de l'exposició Quanta Guerra		Directa	Total
0200			Impuls d'actuacions i recursos de promoció de drets de les dones en col·laboració amb districtes.	180.000,00 €	Directa	Total
0200	2325	Drets humans-no discrimini.:foment-promoció-atenció	Projecte Barcelona Acull	222.236,81 €	Indirecta	Parcial
			Consolidació Centre de Recursos en Drets Humans	230.047,65 €	Indirecta	Parcial
			Territorialització serveis no discriminació	15.248,79 €	Indirecta	Parcial
			Observatori de les discriminacions a Barcelona	30.000,00 €	Directa	Parcial
0100	2327	Temps i qualitat de vida	Pacte del Temps de Barcelona	60.048,24 €	Directa	Parcial
			Dinamització Temps de Treball: Xarxa NUST (Nous Usos Socials del Temps), Premi Barcelona l'Empresa Innovadora en Organització i Usos del Temps	74.375,31 €	Directa	Parcial
			Actuacions sensibilitació: difusió web, centre de documentació Laboratori del Temps i elaboració d'estudis i dossiers	54.780,66 €	Directa	Total
			Subvencions per a la reducció de la pobresa i la precarietat	150.000,00 €	Directa	Total
			Subvencions a entitats i organitzacions en l'àmbit de Temps de la Convocatoria General de Subvencions de l'Ajuntament	55.000,00 €	Directa	Total
0200	2329	Cooperació i ajuda	Reflexionar sobre les recomanacions sorgides en l'avaluació de justícia de gènere realitzada a final de 2022 (cap. 1)	- €	Directa	Total
			Prioritzar la justícia de gènere amb una modalitat específica a la convocatòria de subvencions amb crèdit propi(cap 4)	780.000,00 €	Directa	Parcial
			Revisar criteris de gènere en la part general de la convocatòria de subvencions	- €	Indirecta	Parcial
			Promoure la participació de les 4s àrees tècniques de l'Ajuntament que treballen la perspectiva de gènere en els programes de cooperació directa	- €	Indirecta	Parcial
0200	3111	Promoció i protecció de la salut	Centre de primera acollida de persones sense llar amb addiccions. Aportació municipal	1.894.180,94 €	Indirecta	Parcial
			Programes de promoció de la salut en els àmbits comunitari "Barcelona Salut als Barris" i escolar	1.756.186,27 €	Indirecta	Parcial
			Estratègia de Salut Sexual i Reproductiva, Intervencions de prevenció d'ITS i anticoncepció des d'una visió de drets sexuals	197.834,00 €	Directa	Total
0200	3121	Assistència sanitària	Programa de millora de la salut sexual i reproductiva als barris	125.606,73 €	Directa	Total
0800	3262	Promoció educativa	Ralitzar accions per incrementar els usos del Servei de Patis oberts per part de la població femenina	25.000,00 €	Directa	Total
			Cració d'un servei de Joc a l'aire lliure, intergeneracional, coeducatiu i comunitari	152.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Consolidació del Programa Transformem els Patis: més coeducatius, més naturalitzats i més comunitaris	59.600,00 €	Directa	Total



0800	3281	Ensenyaments musicals	Seguiment i difusió del nou protocol de prevenció, detecció i actuació en casos de violència sexual a les EMM	- €	Directa	Total
0800	3281	Ensenyaments artístics	Desenvolupament de processos de creació en centres educatius per tal de promoure les relacions entre l'àmbit cultural i educatiu	400.000,00 €	Indirecta	Parcial
0800	3291	Funcionament d'escoles bressol municipals	Escoles bressol per la igualtat i la diversitat (Formació equips docents)	5.000,00 €	Directa	Total
			Ampliació participació projecte VilaVeïna (5 EBM)	- €	Indirecta	Parcial
			Cessió espais (AFA's, "Temps per tu",...)	- €	Indirecta	Parcial
			Formació noves direccions. Rol directiu i lideratge	1.300,00 €	Indirecta	Parcial
			Ampliació participació "Concilia 1-3"	- €	Directa	Total
			Ampliació xarxa EFCM	325.000,00 €	Directa	Total
			Patis bressol a 25 EBM	72.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Actualització protocol prevenció, detecció i actuació en casos de violència sexual a les EBM i EFCM	- €	Directa	Total
0800	3321	Biblioteques	Promocionar les presentacions de novetats editorials escrites per dones	5.000,00 €	Directa	Total
			Cicle "Elles canten"	2.000,00 €	Directa	Total
			Activitats al voltant del 8M i del 25N	10.000,00 €	Directa	Total
			Programar activitats de foment de vocacions tecnològiques entre les nenes (en col·laboració amb altres entitats)	- €	Directa	Total
			Constitució d'un grup de treball intern de Transversalitat de gènere	- €	Directa	Total
			Clubs de lectura	6.500,00 €	Indirecta	Total
0601	3371	Centres cívics	Tenir una mirada interseccional en la programació cultural i en les activitats que s'ofereixen (informació, formació, activitats)	40.000,00 €	Indirecta	Parcial
0602			Especialització Igualtat i gènere CC S Família: activitats culturals vinculades a l'especialització	6.000,00 €	Directa	Total
0608			Aconseguir que la producció cultural dels centres cívics tingui una participació mínima d'un 60% de dones	86.940,00 €	Directa	Total
0800			continuar en la línia de programació artística amb perspectiva de gènere per tal d'equiparar el nombre d'artistes i creadors entre homes i dones	600.000,00 €	Directa	Total
0601			Impulsar un servei de dinamització de dones	90.000,00 €	Directa	Total
0602			Setmana LGTBI Centre Cívic S Família	4.500,00 €	Directa	Total
0601			Generar accions producte de l'escolta produïda a l'equipament	20.000,00 €	Indirecta	Parcial
0602			Activitats centres cívics vinculades al 25 N, 8 de març i altres	5.000,00 €	Directa	Total
0601			Crear una formació específica al Centre Cívic Barceloneta	40.000,00 €	Indirecta	Parcial
0602			Gestió i dinamització dels serveis d'infància dels Casals infantils Fort Pienc, S Família i Urgell (Casal 4-12; Ludoteca Petita Infància, Espai 0-3 de suport a famílies, Mostra Jocs i Juguines).	289.945,00 €	Directa	Total
0602			Gestió centres cívics: contractació dones llocs direcció i coordinació	477.419,00 €	Directa	Parcial
0800	3381	Festes i actes populars	Promoció de les activitats amb temàtica dona que les diferents entitats proposen	- €	Directa	Total



			Mercè feminista, punts liles i seguretat en els espais de la festa major	45.000,00 €	Directa	Total
0601	3411	Promoció i foment de l'esport	Incrementar l'activitat esportiva en noies	10.000,00 €	Directa	Total
0602			Nadal esportiu al CEMFPi a les Pistes poliesportives Joan Miró: acció que té com a objectiu promocionar pràctiques esportives minoritàries entre la població infantil i adolescent del Districte	10.500,00 €	Indirecta	Parcial
0606			Suport Trobades de Dona i Escacs organitzat per Tres Peons	300,00 €	Indirecta	Total
0606			Festa de l'esport (reconeixement de jugadores i entrenadores)	600,00 €	Directa	Total
0606			Suport a les activitats de petanca desenvolupat per dones	500,00 €	Indirecta	Total
0606			Suport al Torneig Vila de Gràcia de Gimnàstica artística	400,00 €	Indirecta	Total
0607			Inclusió de clubs/seccions femenines en les activitats de dinamització esportiva per a centres educatius	12.500,00 €	Indirecta	Total
0608			Concessió subvenció ASSOC. ESPORT.ASOGYM CASTELLBELL per l'activitat "Anem al campionat d'Espanya" amb una atorgació de 1500 euros. Pendent pressupost 2023	1.500,00 €	Indirecta	Total
0608			Concessió subvenció ASSOC. ESPORT.ASOGYM CASTELLBELL per l'activitat "Apropem la gimnàstica rítmica" amb una atorgació de 3000 euros. Pendent pressupost	3.000,00 €	Indirecta	Total
0608			Concessió subvenció ASSOC.ESPOR.GIMNASTICA RITMICA ONIX per l'activitat "Més a prop que mai, més rítmica que mai" amb una atorgació de 1700 euros. Pendent pressupost	1.700,00 €	Indirecta	Total
0608			Concessió subvenció ASSOCIACIÓ ESPORTIVA BABAR per l'activitat "A.E. BABAR FEMENI" amb una atorgació de 1500 euros. Pendent pressupost	1.500,00 €	Indirecta	Total
0608			Concessió subvenció BASQUET NOU BARRIS per l'activitat "Bàsquet per elles" amb una atorgació de 2000 euros. Pendent pressupost	2.000,00 €	Indirecta	Total
0608			Concessió subvenció CENTRO CULTURAL Y DEPORTIVO TURÓ DE LA PEIRA per l'activitat "Fomentar el futbol femení al Turó de la Peira" amb una atorgació de 1500 euros. Pendent pressupost	1.500,00 €	Indirecta	Total
0608			Concessió subvenció CLUB ATLETISME NOU BARRIS per l'activitat "Dona i foment de l'esport en competició" amb una atorgació de 2500 euros	2.500,00 €	Indirecta	Total
0609			Escola de futbol femení a Baró de Viver	5.000,00 €	Directa	Total
0609			Rebaixa per a dones en el preu públic de la instal·lació esportiva Camp de Futbol de Trinitat Vella	700,00 €	Directa	Total
0609			Activitats de conciliació familiar al poliesportiu Camp del Ferro	4.000,00 €	Directa	Total
0609			Jornades d'esport i gènere adreçades a personal tècnic de les instal·lacions i entitats usuàries	400,00 €	Directa	Total
0610			Mantenir o incrementar les subvencions en aquests projectes/grups que incorporen equips femins dins el seu funcionament	91.680,00 €	Indirecta	Total
0610			Consolidar els criteris dins del plec de condicions on es valora la formació dels	- €	Directa	Total



			gestors en perspectiva de genere i el protocol per la no discriminacio i les agressions sexuals			
0610			Evitar i reduir discriminació horària pels nous plecs.	- €	Indirecta	Total
0601			Promoure la presència d'espais no mixtes en algunes franges a les pistes	10.000,00 €	Directa	Total
0602			Campus Olimpia: promoció esport des d'una perspectiva igualitària	75.269,42 €	Indirecta	Parcial
0601			Promoció de l'esport en dones adultes a les pistes	15.000,00 €	Directa	Total
0602			Cessió i lloguer pistes bàsquet a equips femenins Club bàsquet Roser	21.000,00 €	Directa	Parcial
0601			Incorporar referents femenins en posicions de responsabilitat	10.000,00 €	Directa	Total
0602			Cessió i lloguer camp de futbol a equips femenins i mixtes	4.500,00 €	Directa	Parcial
0602			Organització acció esportiva al Complex esportiu Fort Pienc o Pistes Joan Miró per promocionar i visibilitzar el futbol femení	2.000,00 €	Directa	Parcial
0300			Convocatòria de les subvencions ordinàries: Programa Bf Suport a l'esport federat femení que competeix a nivell estatal	200.000,00 €	Directa	Total
0300			Organització i convocatòria dels premis Dona i Esports	55.000,00 €	Directa	Total
0300			Organització d'accions de formació de gènere (4 formacions gènere entitats OEB, 3 formacions protocols, 1 formació IBE, etc)	3.300,00 €	Directa	Total
0300			Actualització, manteniment i difusió de la web Dones i Esport, publicació del Quadern Dones i Esport, creativitat Premis DiE, XXSS (pendent dep Comunicació)	5.000,00 €	Directa	Total
0300			Elaboració, disseny i difusió de publicacions i materials (guies, posters, tripticcs, protocols etc) relacionades a la igualtat de gènere en esports	10.000,00 €	Directa	Total
0300			Estudis sobre la igualtat de gènere en esports	10.000,00 €	Directa	Total
0300			Altres accions del gabinet d'Equitat de Gènere (aplicació de la Mesura de Govern)	10.000,00 €	Directa	Total
0700	4312	Mercats, proveïments i llotges	Fase II d'instal.lació d'armariets refrigerats als mercats municipals per a la recollida de comandes de 9 a 21h.	254.847,00 €	Indirecta	Total
			Campanya general de promoció dels mercats	80.000,00 €	Indirecta	Total
			Espai de cures i WC's inclusius al mercat provisional d'Horta	40.000,00 €	Indirecta	Total
			Posada en marxa del Marketplace de compra on line als mercats: "Mercats a un click"	99.000,00 €	Indirecta	Total
			Repartiment (febrer-abril de 2023 d'albums i cromos de dones reconegudes de Barcelona o vinculades a la ciutat, a tots els mercats.	- €	Directa	Total
0700	4331	Suport Ocupació i Empresa	Coaching laboral per dones (Ocupació)	65.000,00 €	Directa	Total
			Pla Laboral ABITS: inserció sociolaboral per dones que han exercit o exerceixen la prostitució (Ocupació) (1)	- €	Directa	Total
			Programa d'acompanyament a la inserció laboral per a les persones trans: TransOcupació (Ocupació) (2)	- €	Directa	Total
			Pla de formació interna a la plantilla de Barcelona Activa en igualtat de gènere i diversitat	2.000,00 €	Directa	Total



			Estudis amb impacte de gènere	- €	Directa	Total
			Servei d'assessorament per la igualtat a les empreses, coordinat entre Empresa de BA i Direcció de Gènere i Polítiques de Temps de l'Ajuntament de BCN (3) (Empresa)	- €	Directa	Parcial
			LIDERA, suport i networking per a dones professionals, directives i emprenedores (Emprenedoria)	290.165,00 €	Directa	Parcial
			Accions formatives presencials i online adreçades a empreses en igualtat de gènere i diversitat (Innovació Socioeconòmica i Empresa)	6.534,00 €	Directa	Parcial
			Programes adreçats a projectes i organitzacions d'ESS liderades per dones (Innovació Socioeconòmica)	107.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Programa de formació a estudiants adreçat a impulsar les vocacions científicotecnològiques, sobretot en les noies, i amb perspectiva de gènere (Parc Tecnològic)	30.220,00 €	Directa	Total
			Programa de formació adreçat a impulsar les vocacions STEM (Pla STEAM Barcelona) (Formació i Innovació)	66.250,00 €	Directa	Total
			Incubació d'empreses creades per dones (Emprenedoria) (1)	31.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Programa Crea Feina Plus (Empresa) (1)	2.000.000,00 €	Directa	Parcial
			Punts de Defensa de Drets Laborals (Proximitat)	184.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Programa Millora competencial per a dones professionals (Ocupació)	7.332,00 €	Directa	Total
0700	4333	Foment creixement econòmic i sectors estratègics	Incorporar clàusules en relació a la igualtat de gènere en els convenis de col.laboració / Convenis i subvencions que incorporen clàusules d'igualtat de gènere	4.165.906,52 €	Directa	Parcial
			Utilitzar un llenguatge no sexista i inclusiu en els documents		Directa	Total
			Continuïtat de convenis en relació a projectes que treballen específicament per a assolir la igualtat de gènere	184.000,00 €	Directa	Total
			Altres convenis de col.laboració en que s'anirà treballant per tal d'incloure clàusules en relació a la igualtat de gènere	5.206.255,00 €	Indirecta	Parcial
0700	4335	Foment de l'economia cooperativa, social i solidària	Pressupost de projectes amb subvenció atorgada on s'ha incorporat la perspectiva de gènere	1.438.478,85 €	Directa	Parcial
			Accions formatives i de sensibilització sobre consum responsable des de la perspectiva de gènere, (previsió de la IX Fira CR i ESS i/o activitats en el marc de l'estratègia de ciutat #ESS BCN 2030	91.800,00 €	Directa	Parcial
			Implementació del nou Pla d'Impuls ESS 2023-2027 a partir de l'estratègia de ciutat ESS 2030 coproduïda amb l'àmbit	141.337,92 €	Indirecta	Parcial
			Fons de crèdit i d'inversió per l'impuls de l'ESS i sectors estratègics(Habitatge i d'altres)	300.000,00 €	Indirecta	Parcial
0504	4411	Transport col·lectiu urbà de viatgers	Estudiar l'oferta de transport públic des de la perspectiva de la mobilitat per motiu de cures.	- €	Directa	Total
			Disseny/revisió i aplicació d'un Pla integral contra l'assetjament a la mobilitat	- €	Directa	Total
			Desenvolupament de la xarxa de transport públic de proximitat, amb impuls del servei de transport a la demanda	- €	Directa	Total



0504	4412	Altres transports de viatgers	Instal·lació de 8 noves estacions bicig als entorns de Montjuïc, per millorar l'accessibilitat a l'Estadi	200.000,00 €	Indirecta	Total
0101	9201	Direcció i administració Generals	Dotació i acte d'entrega de la Segona Edició dels premis Fem Tech	32.500,00 €	Directa	Total
			Mostra per Barcelona de l'enquesta d'usos del Temps	95.000,00 €	Directa	Total
			Conveni Barcelona Regional per a desenvolupar estudis de gènere	12.500,00 €	Indirecta	Total
			Informe "Mesures organitzatives per la igualtat"	6.000,00 €	Directa	Total
0106	9201	Direcció i administració Generals	Assistència tècnica a les unitats de transversalitat de gènere als districtes	199.786,44 €	Directa	Total
0100	9232	Estadístiques i estudis municipals	Enquesta de Serveis Municipals amb informe d'encreuaments per sexe	188.400,00 €	Indirecta	Parcial
			Realitzar l'informe anual Els Salaris a Barcelona		Directa	Parcial
			El treball per fer obertes les dades del web Gènere en xifres	Directa		Total
			Projectes Analítics de dades amb perspectiva de gènere	Directa		Parcial
			Treballs per a la recopilació d'indicadors de ciutat i ajuntament al repositori corporatiu Pacífic	Directa		Parcial
0800	9241	Relació amb la ciutadania i les entitats	accions de suport a la participació de les dones en els òrgans de participació	10.000,00 €	Directa	Total
			accions per incorporar a perspectiva de gènere en els processos participatius	10.000,00 €	Directa	Total
			Incorporació de la perspectiva de gènere en la proposta de procés per a PAM i Pressupostos Participatius	10.000,00 €	Directa	Total
0301	9261	Servei informació i telecomunicacions municipals	Contracte de construcció d'infografies / videotutorials	9.147,60 €	Directa	Parcial
			Contractació amb mesures socials en matèria de gènere	- €	Directa	Parcial
			Manteniment del servidor "El gènere en xifres"	6.720,00 €	Directa	Parcial
0701	9321	Administració tributària i d'ingressos municipals	Iniciar el procés de treball per a aconseguir una recollida segregada per sexes de les dades relatives a l'atenció presencial i no presencial de contribuents	- €	Directa	Parcial
			Ampliar l'aplicació de l'actual sistema d'anàlisi de dades segregades per sexe (aproximació estadística) a la resta de tributs i taxes.	- €	Directa	Parcial
			(Condicionat a la solució tècnica que es derivi del punt 1) Programació de reunions amb àrees i departaments municipals que aporten dades per la recaptació de multes (GUB, B:SM), per garantir la recollida de dades desagregades per sexes	- €	Indirecta	Parcial
			Formació del personal de l'IMH en l'ús d'un llenguatge no sexista i una comunicació inclusiva.	- €	Directa	Total
			Projecte "Comunicació clara"	50.000,00 €	Directa	Parcial
			Garantir l'aplicació de les clàusules d'igualtat de gènere als contractes que es tanquin	- €	Directa	Parcial
			Seguiment de la correcta implementació i del compliment de les clàusules d'igualtat.	- €	Directa	Total



**Ajuntament
de Barcelona**

PRESSUPOST **20
23**